

Relatório de
Sustentabilidade 2024

Sumário

3

MENSAGEM DO
PRESIDENTE



4

SOBRE ESTE
RELATÓRIO



9

SOBRE A
COCAMAR



14

ESTRATÉGIA E
RESULTADOS



21

GOVERNANÇA E
CONFORMIDADE



41

RELACIONAMENTO
E APOIO AO
COOPERADO



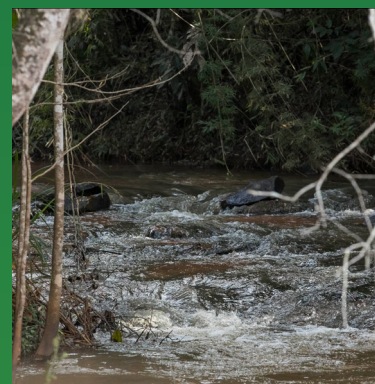
56

INOVAÇÃO E
TECNOLOGIA



64

ADAPTAÇÃO E
RESILIÊNCIA ÀS
MUDANÇAS
CLIMÁTICAS



76

INTERESSE PELA
COMUNIDADE



92

CAPITAL
HUMANO



115 SUMÁRIO GRI

Mensagem do *Presidente*

(GRI 2-22)



Divanir Higino
Presidente Executivo

Apresentamos, com satisfação, o Relatório de Sustentabilidade da Cocamar Cooperativa Agroindustrial referente ao exercício 2024.

Com dinamismo e seu histórico de inovações, a Cocamar tem avançado no compromisso de se tornar uma organização cada vez mais sustentável. Para isso, norteada pelos princípios ESG, desenvolve uma série de programas que a distinguem e a fortalecem, com a excelência de sua governança, como uma cooperativa responsável, consciente e comprometida com o meio onde está inserida.

Para se ter uma ideia de sua relevância para as regiões onde atua, mais de 70% dos 20 mil cooperados que integram o seu quadro social são de pequeno porte e, em grande medida, dependem do apoio técnico, comercial e logístico oferecido pela cooperativa para se manterem competitivos.

Ao mesmo tempo, com suas operações em mais de uma centena de municípios distribuídos por cinco estados, contribui para ativar a economia e gerar postos de trabalho, sempre com um olhar voltado para a preservação do meio ambiente e apoio ao desenvolvimento da população.

Participante do Pacto Global para a Sustentabilidade da ONU, a Cocamar não apenas está adequada, mas em permanente evolução quanto aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), o que faz dela uma organização reconhecida e admirada.

Elaborado de acordo com as normas Global Reporting Initiative (GRI), principal referência de indicadores de sustentabilidade adotada por organizações de todo o mundo, o presente Relatório contempla as boas práticas que, acima de tudo, inspiram ética e respeito.

SUMÁRIO

MENSAGEM DO
PRESIDENTE

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOBRE A
COCAMAR

ESTRATÉGIA E
RESULTADOS

GOVERNANÇA E
CONFORMIDADE

RELACIONAMENTO E
APOIO AO COOPERADO

INOVAÇÃO E
TECNOLOGIA

ADAPTAÇÃO E
RESILIÊNCIA ÀS
MUDANÇAS CLIMÁTICAS

INTERESSE PELA
COMUNIDADE

CAPITAL HUMANO

SUMÁRIO GRI

Relatório de
Sustentabilidade
2024



Unidade de Mirante do Paranapanema (SP)

Sobre este *Relatório*

(GRI 2-2, 2-3, 2-22, 3-1, 3-2, 3-3)

Como o conteúdo foi *estruturado*

(GRI 2-2, 2-3, 2-14)

Este Relatório de Sustentabilidade apresenta uma visão abrangente das práticas e do desempenho da Cocamar nos eixos ambiental, social, econômico e de governança ao longo de 2024, abrangendo o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro. Os temas materiais de maior importância para a cooperativa, definidos com base nos princípios de sustentabilidade e no interesse das partes envolvidas, estruturam o conteúdo deste documento.

Em sua terceira edição, este Relatório foi elaborado segundo os padrões da Global Reporting Initiative (GRI), que representam um guia internacionalmente reconhecido para a comunicação de indicadores de sustentabilidade. Essa abordagem facilita a análise dos temas materiais de forma contínua e permite a comparação de dados ao longo dos anos.

Além deste documento, a Cocamar também disponibiliza o Relatório de Gestão e o Balanço Financeiro, que são auditados e complementam a transparência das operações da cooperativa.

Nas páginas a seguir, o leitor terá acesso a uma descrição das atividades realizadas pela Cocamar em suas 116 unidades, que atendem mais de 20 mil cooperados. Esses cooperados atuam na produção de soja, milho, trigo, café, laranja e pecuária nos estados do Paraná, São Paulo, Mato Grosso do Sul, Mato Grosso e Goiás.

Adicionalmente, para facilitar a identificação dos resultados específicos da Cocamar Máquinas, concessionária John Deere pertencente à cooperativa, as informações relacionadas a essa empresa estarão destacadas sempre que aplicável.

A diretoria executiva é responsável por analisar e aprovar as informações aqui relatadas. Este processo inclui a revisão dos temas materiais da organização, que são os assuntos mais relevantes para as partes interessadas e para a própria cooperativa. Esses dados são consolidados pela equipe de Sustentabilidade e preparados para inclusão neste relatório.

Materialidade Cocamar

(GRI 3-1)

Em 2022, a Cocamar construiu sua primeira materialidade como parte da Jornada ESG (Ambiental, Social e Governança). Com o suporte de uma consultoria especializada, foi realizada uma avaliação abrangente, que incluiu referências do setor e padrões de sustentabilidade, além de entrevistas e consultas para identificar os impactos prioritários da cooperativa nos aspectos ESG.

O processo de materialidade envolveu uma ampla gama de parceiros estratégicos. No total, foram entrevistados 11 líderes da Cocamar, incluindo membros de seu mais alto órgão de governança, além de 12 parceiros externos representando cooperados, fornecedores e institutos de pesquisa. Complementando esse esforço, foi aplicado um questionário online voltado às partes interessadas, obtendo mais de 640 respostas válidas.

Colaboradores

Conselho de
Administração

Cooperados

Conselho
Fiscal

Diretoria
Executiva

Comunidades

PARTES
INTERESSADAS
INTERNAS

PARTES
INTERESSADAS
EXTERNAS

Fornecedores

Provedores
de Capital

Clientes

Orgãos
Setoriais

Orgãos
Fiscalizadores

Comunidades

SUMÁRIO

MENSAGEM DO
PRESIDENTE

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOBRE A
COCAMAR

ESTRATÉGIA E
RESULTADOS

GOVERNANÇA E
CONFORMIDADE

RELACIONAMENTO E
APOIO AO COOPERADO

INOVAÇÃO E
TECNOLOGIA

ADAPTAÇÃO E
RESILIÊNCIA ÀS
MUDANÇAS CLIMÁTICAS

INTERESSE PELA
COMUNIDADE

CAPITAL HUMANO

SUMÁRIO GRI

Relatório de
Sustentabilidade
2024

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

Temas materiais

(GRI 3-2, 3-3)



GOVERNANÇA E CONFORMIDADE

Governança das questões ESG (Ambiental, Social e Governança) por meio de estrutura que assegure a integridade corporativa, considerando questões de ética, comportamento competitivo, anticorrupção, transparência, conformidade etc.

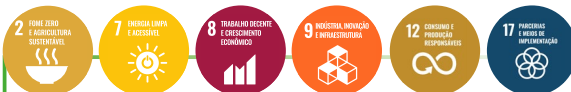
GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-24, GRI 2-27, GRI 204, GRI 204-1, GRI 205, 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 408-1, GRI 206, GRI 206-1, GRI 3-3, GRI 409, GRI 409-1, GRI 413, GRI 415-1, Setorial GRI 13* Tópico 13.23



ESTRATÉGIA E RESULTADOS

Estabelecer estratégias que agreguem valor à Cocamar e ao fortalecimento do cooperativismo, modelo de negócios diversificados, abertura de mercado e gestão dos processos comerciais de forma a promover a resiliência adaptação da estratégia organizacional e a garantia de renda ao cooperado.

GRI 2-6, GRI 201



INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

Uso de inovação e tecnologia para aumentar a eficiência dos processos, transformação digital, utilização de tecnologia para otimizar serviços, análise de dados, velocidade nos processos e soluções inovadoras.

GRI 3-3



RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO

Apoio técnico, disseminação de apoio ao cooperado conhecimento, serviços e soluções para atendimento ao cooperado, favorecendo sua segurança, crescimento e rentabilidade e gestão compartilhada (sucessão familiar), excelência no atendimento o, promovendo sua fidelização.

GRI 3-3



ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Transição para uma economia de baixo carbono. Minimizar as emissões de gases de efeito estufa para reduzir o impacto ambiental, incluindo sequestro de carbono. Ampliação do uso e oferta de energia renovável.

GRI 201, GRI 305, GRI 201-2, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 305-7, GRI 306, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5



CAPITAL HUMANO

Relações de trabalho (remuneração, benefícios), treinamento/ capacitação, atração e retenção de talentos

GRI 401, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 2-21, GRI 2-8; GRI 2-20, GRI 402-1, GRI 404, GRI 404- 1, GRI 404-3, GRI 404-2, GRI 403, GRI 403-1, GRI 403-7, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-9, GRI 403-5, GRI 403-10, GRI 403-6, GRI 406, GRI 407, GRI 407-1, GRI 13.21



INTERESSE PELA COMUNIDADE

Compreender os impactos positivos e negativos das operações na relação com a comunidade. Fomentar o desenvolvimento.

GRI 413, GRI 413-1, GRI 413-2, GRI 3-3

Melhores práticas

(GRI 2-22)

Desde 2020, a Cocamar integra o Pacto Global da ONU e busca alinhar seus programas, objetivos e metas com estruturas, pactos e iniciativas globais voltadas ao desenvolvimento sustentável. Com esse compromisso, a empresa orienta suas ações pela Agenda 2030, conectando seus projetos aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) que considera prioritários até o momento: os ODS 2 – Fome Zero, 8 – Emprego Digno e Crescimento Econômico, 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura e 13 – Combate às Alterações Climáticas.

Projetos destaques por ODS



- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

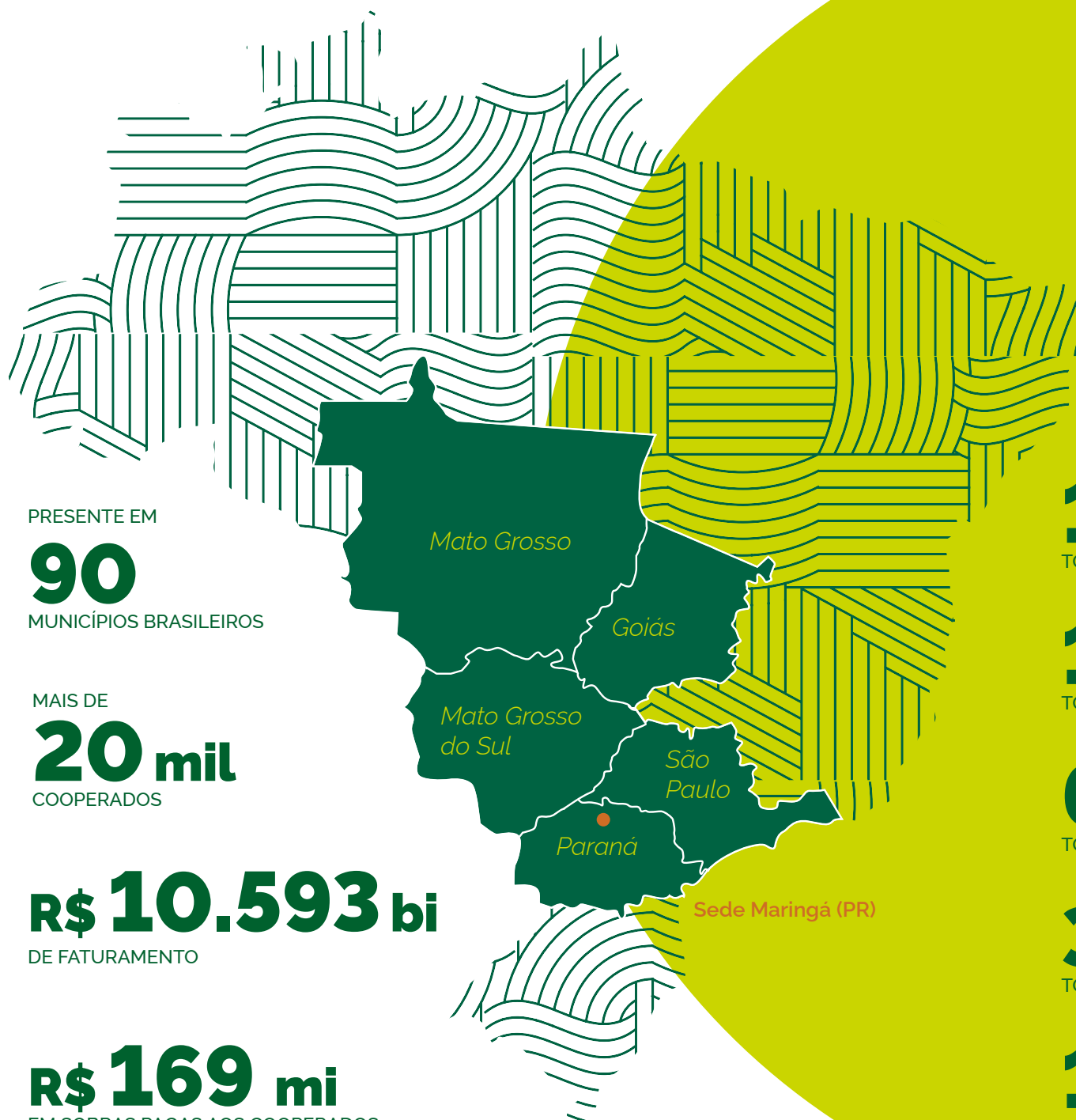
Relatório de
Sustentabilidade
2024



Graneleiro – Complexo Industrial – Maringá (PR)

Sobre a Cocamar

(GRI 2-1, 2-6)



PRESENTE EM

90

MUNICÍPIOS BRASILEIROS

MAIS DE

20 mil

COOPERADOS

R\$ 10.593 bi

DE FATURAMENTO

R\$ 169 mi

EM SOBRAS PAGAS AOS COOPERADOS



R\$ 5,5 mi

INVESTIDOS EM PROJETOS SOCIAIS

535

ENTIDADES
BENEFICIADAS

97,3 ton

DE ALIMENTOS
DOADOS

1.733 mi

TONELADAS DE SOJA RECEBIDAS

11 mil

SACAS DE CAFÉ BENEFICIADAS

1.434 mi

TONELADAS DE MILHO RECEBIDAS

R\$2.524 bi

DE FATURAMENTO EM
INSUMOS DE VAREJO

61 mil

TONELADAS DE TRIGO RECEBIDAS

R\$631 mi

DE FATURAMENTO
NA COCAMAR MÁQUINAS

3.566

TONELADAS DE SORGO RECEBIDAS

1.668 mi

CAIXAS DE LARANJA RECEBIDAS

Quem *Somos*

(GRI 2-1, 2,6)

A Cocamar Cooperativa Agroindustrial está sediada em Maringá (PR), foi fundada em 27 de março de 1963 e, desde então, tem capital privado. Suas operações abrangem 90 municípios nos estados do Paraná, São Paulo, Mato Grosso do Sul, Mato Grosso e Goiás, onde atua no recebimento de grãos como soja e milho, com uma capacidade estática de armazenamento de 2,56 milhões de toneladas. Além disso, comercializa insumos agropecuários, incluindo sistemas de geração de energia solar fotovoltaica e estruturas de irrigação, e mantém em Maringá um dos maiores e mais diversificados parques industriais do cooperativismo no Brasil.

Com um modelo de negócios baseado na verticalização, a cooperativa agrega valor à produção de seus mais de 20 mil cooperados, oferecendo ao consumidor final produtos como óleos de soja, milho, girassol e canola, café torrado e moído, bebidas de soja, néctares de

frutas, maioneses, ketchup, mostarda, farinha de trigo, álcool doméstico e carne bovina de animais precoces. A Cocamar também mantém indústrias de fertilizantes foliares, adjuvantes, rações, suplementos minerais, biodiesel, fios têxteis e madeira tratada.

No Paraná, a cooperativa ainda recebe laranja, trigo e sorgo, e conta com cooperados envolvidos na pecuária de corte. Além disso, a Cocamar possui uma Unidade de Beneficiamento de Sementes (UBS) no norte do estado e, predominantemente nas regiões norte e noroeste do estado, atua com concessão de máquinas agrícolas, serviços e tecnologias da marca John Deere.



Graneleiro – Complexo Industrial – Maringá (PR)

A adoção de uma marca monolítica

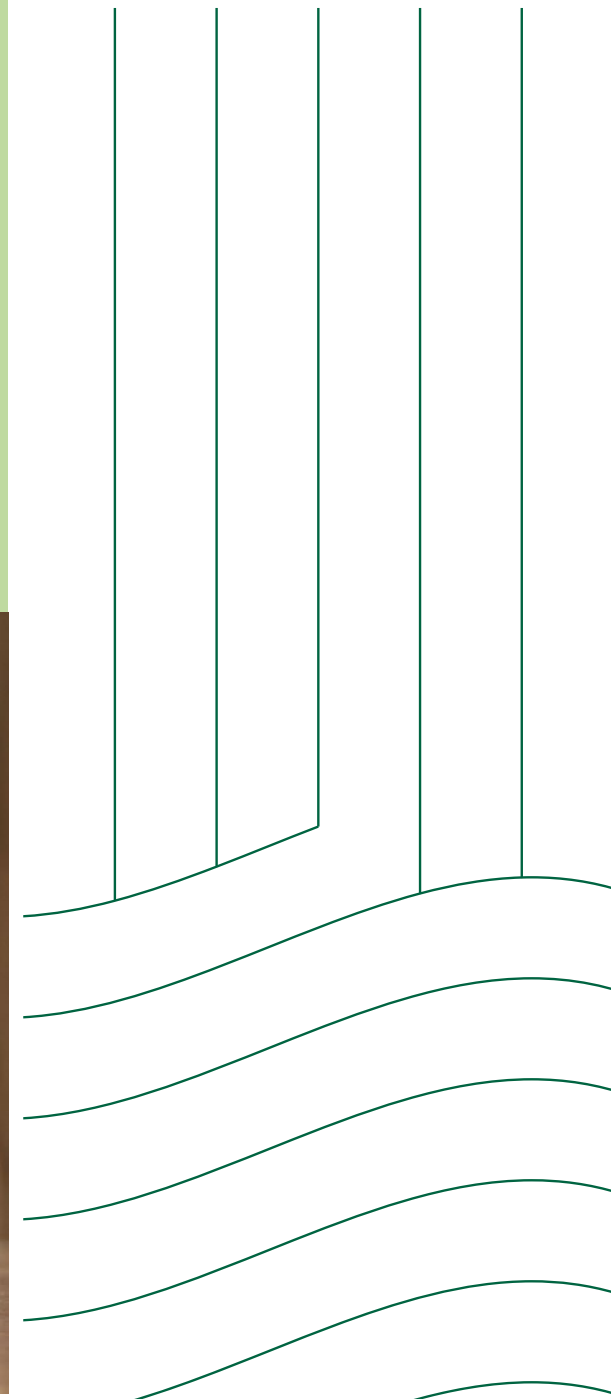
Em 2024, a Cocamar adotou a estratégia de manter uma marca monolítica para seus produtos. Assim, ao enfatizar a marca Cocamar, a cooperativa une tradição e inovação, assim como reforça seu posicionamento como referência no agronegócio e em suas demais áreas de atuação. Essa decisão fortalece a identidade visual da Cocamar, ampliando seu reconhecimento em âmbito institucional, comercial e

promocional. Além disso, potencializa o impacto das ações da marca no mercado, facilitando o reconhecimento imediato e aprimorando a eficiência da comunicação com os diversos públicos.

Além disso, a estratégia facilita o endosso de marcas específicas, como Purity, Suavit e Viridian, ao utilizar a força da marca mãe como suporte e potencializar os resultados de

comunicação em diferentes frentes de atuação.

Como cooperativa, a Cocamar se baseia na ideia de crescimento conjunto. A marca monolítica, portanto, reforça esse ideal ao simbolizar que todas as frentes de atuação trabalham em conjunto pelo mesmo objetivo, promovendo confiança e unidade entre cooperados, consumidores e parceiros.



Certificados e premiações

CERTIFICAÇÕES



**Selo Impactacim
Ouro em
sustentabilidade**



**Selo
ODS Ouro**



**Melhores
cooperativas do
país, no ranking
da Globo Rural**



**Selo
Integridade
MAPA**

**Selo GHG
Prata**



**7ª Melhor
Gestão de
Frota do Brasil**



**Melhores Empresas
Para Trabalhar -
13º Lugar entre as
Grandes do Paraná**



**Empresas com
Melhor Gestão-
Delloite**



**Selo Clima
Paraná**



**Selo Impacto
Social -
Instituto Dexis**

**PRÊMIOS
2024**

**Prêmio Empresa
Inovadora 2024**



**Prêmio Inova
Maringá 2024**



SUMÁRIO

MENSAGEM DO
PRESIDENTE

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOBRE A
COCAMAR

ESTRATÉGIA E
RESULTADOS

GOVERNANÇA E
CONFORMIDADE

RELACIONAMENTO E
APOIO AO COOPERADO

INOVAÇÃO E
TECNOLOGIA

ADAPTAÇÃO E
RESILIÊNCIA ÀS
MUDANÇAS CLIMÁTICAS

INTERESSE PELA
COMUNIDADE

CAPITAL HUMANO

SUMÁRIO GRI

Relatório de
Sustentabilidade
2024



Posto Cocamar – Astorga (PR)

Estratégia e *resultados*

(GRI 2-6, 3-3, 201-2)



Modelo de negócios

(GRI 2-6)

O cooperativismo representa um modelo inquestionável de responsabilidade social, caracterizado pela união de pessoas que compartilham os mesmos ideais e unem esforços para, ao final, dividir os resultados alcançados. Esse é o princípio que guia a Cocamar, que reúne cerca de 62% de associados de pequeno porte (propriedades de até 50 hectares). A maioria desses produtores teria dificuldades em se sustentar sem a escala, segurança, logística e acesso a tecnologias proporcionados pelo sistema cooperativista.

A Cocamar se diferencia no mercado por ser uma organização em que os próprios cooperados são os proprietários, participando

das decisões de forma democrática e transparente. Ao se integrar a uma cooperativa forte e bem estruturada, o produtor recebe suporte e orientação para maximizar a rentabilidade de sua atividade. Além disso, toda a família se envolve no contexto cooperativo, por meio de uma gestão compartilhada e promoção de iniciativas de capacitação, de modo a reduzir os riscos de insucesso dos produtores e facilitar uma transição planejada e natural para as próximas gerações.

Adicionalmente, a organização atua como principal referência de preços nas regiões onde está presente, protegendo os produtores contra práticas exploratórias, tanto na venda de suas colheitas quanto na compra de insumos.



Indústria de Envase de Óleo – Maringá (PR)



Unidade de Doutor Camargo (PR)

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

Faturamento

(GRI 201-2)

SUMÁRIO

MENSAGEM DO
PRESIDENTE

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOBRE A
COCAMAR

ESTRATÉGIA E
RESULTADOS

GOVERNANÇA E
CONFORMIDADE

RELACIONAMENTO E
APOIO AO COOPERADO

INOVAÇÃO E
TECNOLOGIA

ADAPTAÇÃO E
RESILIÊNCIA ÀS
MUDANÇAS CLIMÁTICAS

INTERESSE PELA
COMUNIDADE

CAPITAL HUMANO

SUMÁRIO GRI

Relatório de
Sustentabilidade
2024



Em 2024, a Cocamar enfrentou um cenário desafiador, marcado por adversidades climáticas e instabilidade no setor agropecuário. A estiagem prolongada e as altas temperaturas impactaram as lavouras de soja, milho e trigo, reduzindo a produtividade média e pressionando os cooperados a adiar investimentos em insumos. No âmbito internacional, grandes safras de soja nos Estados Unidos e Argentina mantiveram os preços globais em baixa, enquanto a desaceleração econômica da China e novas regulamentações europeias, como a EUDR, aumentaram a complexidade do mercado.

Apesar desses desafios, a organização demonstrou resiliência e eficiência ao alcançar um faturamento de **R\$10.59 bilhões**, reafirmando sua posição entre as maiores cooperativas agroindustriais do Brasil. Além disso, recebeu **1,43 milhão de toneladas de milho**, **1,73 milhão de toneladas de soja**, **61 mil toneladas de trigo**, **1,67 milhão de caixas de laranja** e beneficiou **11 mil sacas de café**, reforçando sua relevância no agronegócio e na fruticultura. No varejo, o faturamento

de R\$846 milhões e os R\$2.52 bilhões na comercialização de insumos agropecuários evidenciam a confiança do consumidor final na qualidade dos produtos Cocamar, assim como dos cooperados nas soluções integradas e sustentáveis oferecidas pela cooperativa.



Unidade de Difusão Tecnológica – Floresta (PR)

Expansão

SUMÁRIO

MENSAGEM DO
PRESIDENTE

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOBRE A
COCAMAR

ESTRATÉGIA E
RESULTADOS

GOVERNANÇA E
CONFORMIDADE

RELACIONAMENTO E
APOIO AO COOPERADO

INOVAÇÃO E
TECNOLOGIA

ADAPTAÇÃO E
RESILIÊNCIA ÀS
MUDANÇAS CLIMÁTICAS

INTERESSE PELA
COMUNIDADE

CAPITAL HUMANO

SUMÁRIO GRI

Relatório de
Sustentabilidade
2024



Em 2024, as mudanças climáticas intensificaram eventos extremos, como secas prolongadas e chuvas fora de época, prejudicando a produtividade das principais culturas agrícolas no Brasil. Esse cenário afetou diretamente a safra de grãos nas regiões em que a Cocamar atua, elevando os custos de produção e pressionando os preços no mercado interno.

Contando com a força do cooperativismo, o profissionalismo dos colaboradores e uma gestão de excelência, os desafios foram vencidos. Além de alcançar resultados expressivos no exercício, a cooperativa realizou investimentos em expansões significativas, que trarão ainda mais prosperidade para todos os envolvidos.

Confira três destaques do ano em nossos movimentos de expansão:

Indústria de fertilizantes em Paranavaí (PR)

A nova unidade da indústria de fertilizantes da marca Viridian foi inaugurada em 29/01/2024 no município de Paranavaí, no noroeste do Paraná. Com investimentos de R\$6,3 milhões, a nova unidade tem capacidade de produção de 3 milhões de litros por turno comercial e 630 toneladas de sólido por ano, ocupando um terreno de 64 mil metros quadrados e quase 10 mil metros quadrados de área construída.



Recebimento de grãos

Localizada no km 127 da BR-376, a nova unidade de Ivinhema (MS) facilita o acesso dos produtores cooperados da região, que antes precisavam percorrer 60 quilômetros até Nova Andradina (MS) para armazenar suas colheitas. A instalação de Ivinhema integra o projeto de expansão da Cocamar, que visa aumentar sua capacidade estática de armazenagem de 2,2 milhões para 2,56 milhões de toneladas, com um investimento total de R\$ 220 milhões.

Além dela, outras seis estruturas de recebimento de grãos foram incorporadas à cooperativa (construídas, adquiridas ou reformadas) no estado do Paraná, que aumentaram a capacidade total de armazenagem da Cocamar em 354 mil toneladas a atendem cerca de 2.716 cooperados das regiões onde estão localizadas. São elas:

- Japurá - 50 mil ton
- Maringá - 200 mil ton
- Santa Cruz do Monte Castelo – 50 mil ton
- Cambé - 30 mil ton
- Uraí - 12 mil ton
- Andirá - 12 mil ton

Comercialização de carnes precoces

Em 2024, a Cocamar também evoluiu na estratégia de sua própria linha de cortes especiais de carne bovina, com a abertura de 18 pontos de venda nos municípios paranaenses de:

- Maringá
- Astorga
- Cambé
- Nova Andradina
- Naviraí
- São Jorge de Ivaí
- Assaí
- Umuarama
- Cianorte
- Paranavaí
- Iporã
- Doutor Camargo
- Primeiro de Maio
- Rolândia
- Altônia
- Posto Cocamar - Maringá
- Posto Cocamar – Astorga
- Florai

Estão previstos mais 10 novos pontos de venda dos cortes bovinos Cocamar para 2025.

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

Cocamar Máquinas chega a Santo Antônio da Platina (PR)

A filial Express da Cocamar Máquinas foi inaugurada no dia 18/04/2024 com o objetivo de estar mais próxima dos produtores da região e oferecer a eles seus produtos e serviços que podem torná-los ainda mais competitivos. Além de Santo Antônio da Platina, a marca está presente nos municípios de Maringá, Paranavaí, Apucarana, Cambé, Ivaiporã, Cornélio Procópio, Andirá, São Pedro do Ivaí, São Jorge do Ivaí e Querência do Norte, todos no estado do Paraná.



Cocamar Máquinas – Santo Antônio da Platina (PR)

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

O futuro começa agora

Nova esmagadora de soja: o maior projeto da história da Cocamar

A cooperativa se prepara para a operação de uma nova esmagadora de soja em 2027, um marco em inovação e sustentabilidade. Projetada para processar pelo menos 50% dos mais de 3 milhões de toneladas de soja que a Cocamar prevê receber nesse ano, a planta será referência nacional. Utilizando tecnologia de ponta, o empreendimento operará como uma indústria 4.0, totalmente automatizada e sustentável. As inovações incluem sistemas que reduzem o consumo de água, vapor, solventes e biomassa, além de eliminar a geração de

efluentes. Além de elevar a eficiência energética, a planta possibilitará a produção de novos produtos, como farelo hipro, com maior teor de proteína.

Com um investimento de mais de R\$1.5 bilhão, o projeto reflete o compromisso da Cocamar em agregar valor à produção dos cooperados, ampliar a competitividade no setor e adotar práticas alinhadas às melhores referências ambientais. Durante a construção, a obra gerará mais de 1,5 mil empregos diretos, impactando positivamente a economia local e fortalecendo a cadeia produtiva.



Entrada no mercado de ARLA 32

A partir de 2025, a Cocamar iniciará a produção e comercialização do ARLA 32, a partir de uma nova unidade em Paranaíba (PR), reforçando seu compromisso com a preservação ambiental e garantindo a conformidade com as normas do Inmetro, conforme a Portaria Nº 213/2021. Este material é essencial para o funcionamento do sistema SCR (Selective Catalytic Reduction), tecnologia que reduz as emissões de óxidos de nitrogênio (NOx) em veículos a diesel. Por meio de uma reação química no catalisador SCR, o ARLA 32 transforma os gases poluentes em nitrogênio (N₂) e água (H₂O), inofensivos ao meio ambiente.

Comercializado no Brasil desde 2012, seu uso cresceu exponencialmente, abrangendo veículos pesados, agrícolas, de construção rodoviária e até leves movidos a diesel. Segundo projeções, o consumo nacional deve praticamente dobrar até 2028, impulsionado pela modernização da frota e avanços no Proconve (Fases P8/L7), que exigem limites de emissões mais rigorosos. A organização atenderá a crescente demanda oferecendo o produto em galões de 20 litros nas unidades e no e-commerce, além de vendas a granel para postos, transportadoras e empresas de transporte público, com entrega via TRR Cocamar.

Sobras e entrega de *produção*

SUMÁRIO

MENSAGEM DO
PRESIDENTE

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOBRE A
COCAMAR

ESTRATÉGIA E
RESULTADOS

GOVERNANÇA E
CONFORMIDADE

RELACIONAMENTO E
APOIO AO COOPERADO

INOVAÇÃO E
TECNOLOGIA

ADAPTAÇÃO E
RESILIÊNCIA ÀS
MUDANÇAS CLIMÁTICAS

INTERESSE PELA
COMUNIDADE

CAPITAL HUMANO

SUMÁRIO GRI

Relatório de
Sustentabilidade
2024

A Cocamar reafirma seu compromisso com os cooperados ao distribuir R\$169 milhões em 2024, resultado das sobras do exercício e iniciativas de fomento. Desses, R\$102 milhões provêm diretamente das sobras, R\$35,2 milhões de programas de incentivo e R\$31,9 milhões foram destinados ao crédito em conta-capital. Este retorno reflete o esforço coletivo de mais de 20 mil cooperados, 70% deles pequenos produtores com até 50 hectares.

Além de fortalecer as famílias e comunidades locais, a distribuição impulsiona a economia das regiões de atuação da cooperativa. A transparência na gestão e o planejamento estratégico foram cruciais para superar desafios climáticos e econômicos, consolidando a resiliência e sustentabilidade do modelo cooperativo. Esses resultados destacam a força do cooperativismo como alicerce para o desenvolvimento regional e o sucesso dos produtores.



Unidade Maringá, Maringá (PR)

SUMÁRIO

MENSAGEM DO
PRESIDENTE

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOBRE A
COCAMAR

ESTRATÉGIA E
RESULTADOS

GOVERNANÇA E
CONFORMIDADE

RELACIONAMENTO E
APOIO AO COOPERADO

INOVAÇÃO E
TECNOLOGIA

ADAPTAÇÃO E
RESILIÊNCIA ÀS
MUDANÇAS CLIMÁTICAS

INTERESSE PELA
COMUNIDADE

CAPITAL HUMANO

SUMÁRIO GRI

Relatório de
Sustentabilidade
2024



Assembleia Geral Ordinária – Maringá (PR)

Governança e *conformidade*

(GRI 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18,2-19, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 3-3, 204-1, 205-2, 205-3, 206-1, 407-1, 408-1,409-1, 415-1, 13-1)



Política de *Compromisso*

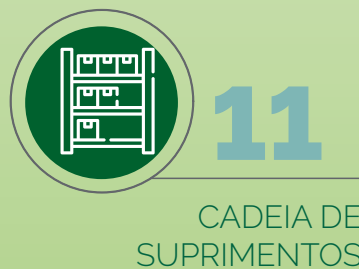
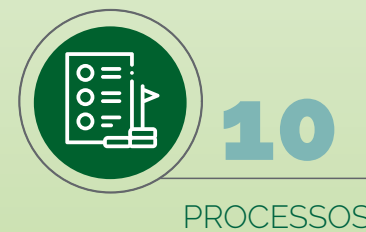
(GRI 2-23, 2-24)

A Cocamar se dedica a alcançar resultados que assegurem a satisfação de seus clientes e cooperados, investindo na melhoria contínua de seus processos, no cumprimento das legislações aplicáveis e na manutenção das certificações Food e Feed, sempre guiada pelos princípios estabelecidos.

Os pilares dessa política de compromisso, aprovados pela Diretoria Executiva, são desdobrados em critérios e requisitos específicos, que passaram por uma revisão, em 2024. No Manual de Governança da Cocamar, cada princípio é detalhado, incluindo o modelo de gestão, os responsáveis e envolvidos, além das práticas de monitoramento e avaliação de seu desempenho.

A política de compromissos é divulgada nos canais institucionais internos e externos da cooperativa e pode ser acessada pelo link: <https://www.cocamar.com.br/sobre>

PRINCÍPIOS DA GOVERNANÇA COCAMAR



- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

Governança corporativa

(GRI 2-23)

SUMÁRIO

MENSAGEM DO
PRESIDENTE

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOBRE A
COCAMAR

ESTRATÉGIA E
RESULTADOS

GOVERNANÇA E
CONFORMIDADE

RELACIONAMENTO E
APOIO AO COOPERADO

INOVAÇÃO E
TECNOLOGIA

ADAPTAÇÃO E
RESILIÊNCIA ÀS
MUDANÇAS CLIMÁTICAS

INTERESSE PELA
COMUNIDADE

CAPITAL HUMANO

SUMÁRIO GRI

Relatório de
Sustentabilidade
2024



A Cocamar desdobra seus princípios de compromisso em critérios e requisitos que passam anualmente por auditorias. Além disso, a cooperativa também adota os principais padrões internacionais de governança e transparência corporativa, como NBR ISO, GMP + FSA, OHSAS, FLO, GRI, GRS e ISCC.

Nos últimos anos, com o objetivo de elevar seu padrão de governança, a empresa tem fortalecido processos internos, estruturando níveis de decisão e aprimorando controles. O Manual da Governança, por exemplo, teve sua primeira versão publicada em 2014. Ele detalha cada princípio, indicando os responsáveis, participantes, formas de monitoramento, relato e avaliação de desempenho, com base nas práticas do PDGC (Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas da OCB) e no Manual de Boas Práticas do IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa).

Os compromissos da cooperativa vão além de políticas voltadas a mitigar impactos das atividades. Eles

abrangem questões de gestão, sucessão, ética, transparência, compliance, atendimento ao cliente, qualidade de produtos, atendimento a legislação, qualidade de vida dos colaboradores, entre outros temas.



Reunião do Conselho de Administração – Maringá (PR)

Estrutura de governança e sua composição

(GRI 2-9)



Delegação de *autoridade*

(GRI 2-10, 2-11, 2-13, 2-17)

A Cocamar é conduzida por um Conselho de Administração, composto por 15 membros titulares, todos associados e eleitos em Assembleia Geral para um mandato de quatro anos. Esse conselho é encarregado de implementar as decisões, definir estratégias e diretrizes para as operações e serviços da cooperativa, além de acompanhar os resultados obtidos. Importante destacar que o presidente do Conselho de Administração não exerce funções executivas na cooperativa, evitando, assim, sobreposição de papéis e conflitos de interesse.

A gestão executiva da cooperativa é realizada pelo Presidente Executivo e por até dois Vice-Presidentes Executivos, que são indicados e contratados pelo Conselho de Administração de acordo com as disposições do Estatuto Social. Entre as responsabilidades do

Presidente Executivo estão a execução e supervisão das ações administrativas, a representação legal da cooperativa, tanto judicial quanto extrajudicialmente, e a promoção de políticas de relacionamento e interação com os associados, entre outras funções.

Para integrar a chapa de administração da Cocamar, o candidato deve, além de cumprir os requisitos legais, ser associado há pelo menos três anos, não ocupar cargos políticos, estar em dia com suas obrigações financeiras junto à cooperativa e apresentar currículo profissional, conforme estipulado no Estatuto Social. O mandato é de quatro anos, sendo permitida a reeleição.

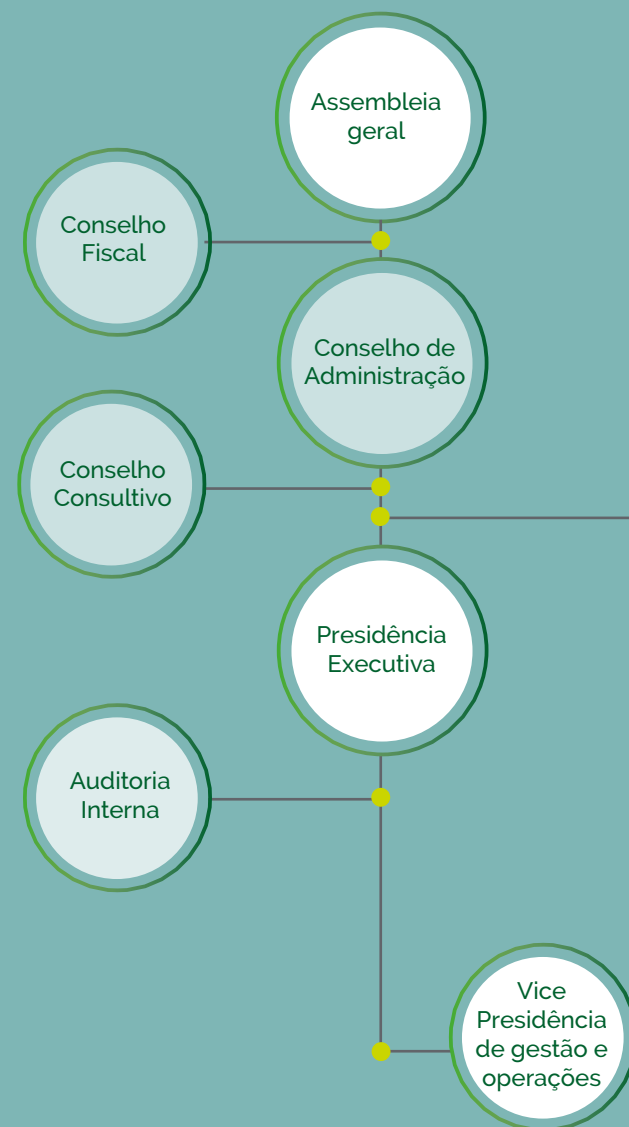
O processo de seleção de potenciais candidatos também leva em consideração a diversidade de conhecimentos, experiências, independência, entre outros fatores, buscando fortalecer a governança da cooperativa.



Assembleia Geral Ordinária – Maringá (PR)

Comitês

Os comitês funcionam como órgãos de apoio ao Conselho de Administração, discutindo, analisando e avaliando questões específicas.



Área/Função de Governante existente

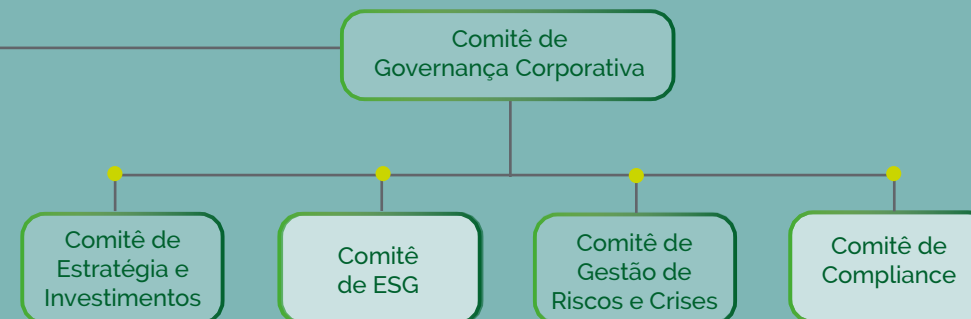
Comitê/Conselho existente

— Linha de reporte

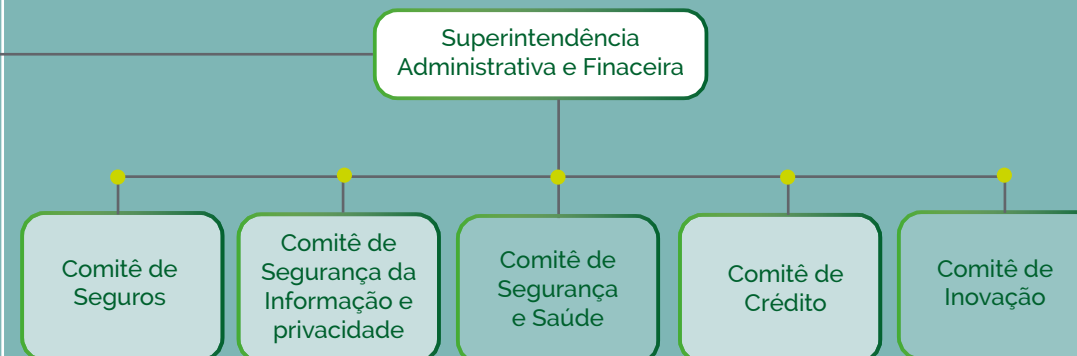
A partir de 2025:

- Comitê de Auditoria
- Comitê de Gestão de Pessoas e Remuneração

Comitês Estratégicos



Comitês Técnicos



Atribuições dos órgãos de governança

(GRI 2-12, 2-13)



Conselho de Administração

O Conselho de Administração da Cocamar tem como principais atribuições promover e observar o objeto social, zelar pelos interesses dos cooperados e pela perenidade da cooperativa, considerando aspectos econômicos, sociais, ambientais e de boa governança. Deve adotar uma estrutura de gestão ágil com profissionais qualificados e de reputação ilibada, conforme o Estatuto Social. É responsável por formular diretrizes para a gestão da cooperativa e para a elaboração do Planejamento Estratégico e Orçamento Anual. Além disso, cuida para que as estratégias e diretrizes sejam efetivamente implementadas pela Diretoria Executiva, sem interferir em assuntos operacionais e previne/administra situações de conflito ou divergência de opiniões para garantir que o interesse da empresa prevaleça. Dentre os temas abordados pelo Conselho de Administração estão a gestão de riscos e as questões ESG que são reportadas ao Comitê de Governança.



Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal desempenha uma série de responsabilidades cruciais na cooperativa, incluindo fiscalização financeira, solicitação de serviços de auditoria externa quando necessário, elaboração e submissão de estatutos e normas, recomposição do patrimônio por meio de cobranças financeiras. Além disso, estabelece prazos para elaboração de demonstrativos contábeis, recomenda aprimoramentos nas prestações de contas, verifica a correspondência entre operações realizadas e previsões, analisa os privilégios sociais e garantia de critérios regulamentados para operações trabalhistas.



Conselho Consultivo

O Conselho Consultivo atua de forma estratégica dentro da organização. Suas responsabilidades incluem propor políticas estratégicas para a cooperativa por meio do Conselho de Administração, dentre elas, pautas relacionadas às questões ESG e gestão de impactos. O Conselho Consultivo baseia suas ações em dados coletados a partir das propostas do quadro social da Cocamar. Além disso, ele apoia a cooperativa, por meio do Conselho de Administração, na coleta de sugestões para o planejamento estratégico e orçamento anual e é responsável por manter a imagem da mesma em sua comunidade representada.



Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é um órgão social que compõe a administração e a gestão da cooperativa. Ela é responsável por executar e cumprir as deliberações da Assembleia Geral e do Conselho de Administração, bem como por executar planos, metas e estratégias para garantir o alcance adequado e eficaz dos objetivos estatutários da organização. Dentre essas estratégias e planos estão temas relacionados às questões ESG e gestão de impactos.

SUMÁRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE

SOBRE ESTE RELATÓRIO

SOBRE A COCAMAR

ESTRATÉGIA E RESULTADOS

GOVERNANÇA E CONFORMIDADE

RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

INTERESSE PELA COMUNIDADE

CAPITAL HUMANO

SUMÁRIO GRI

Relatório de Sustentabilidade 2024

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

Avaliação do desempenho da governança

(GRI 2-18)

A Cocamar realiza a avaliação da Diretoria Executiva através da análise das demonstrações contábeis e dos resultados financeiros da cooperativa, além de outros indicadores de desempenho da cooperativa pré-estabelecidos na pauta anual do conselho. Essas análises permitem avaliar a sua saúde financeira e a eficácia da gestão. Auditorias internas e externas são realizadas

para garantir a precisão das informações financeiras e a conformidade com as normas contábeis.

A transparência da administração é demonstrada por meio do Relatório de Gestão, das Demonstrações Financeiras, do Parecer emitido pelo Conselho Fiscal, da auditoria externa independente e do Plano de Atividades previsto para o próximo exercício.

Políticas de remuneração

(GRI 2-19)

A remuneração da Diretoria Executiva é definida com o apoio de consultorias especializadas, baseando-se em estudos de mercado com organizações de porte semelhante. O pacote de remuneração inclui componentes fixos e variáveis, sendo os incentivos de curto prazo o principal elemento da parte variável. Toda essa política é submetida à supervisão e aprovação do Conselho de Administração da Cocamar.

Os objetivos de curto prazo estão alinhados diretamente com as metas estratégicas da cooperativa. A Participação nos Resultados é concedida de acordo com o atingimento de um conjunto de metas (corporativas, de negócios e específicas). Esses incentivos estimulam o senso de responsabilidade dos colaboradores, reforçam a disciplina no acompanhamento de indicadores e fomentam novas ações para alcançar os resultados almejados.

Conflito de *interesses*

(GRI 2-15)

A Cocamar adota várias medidas para prevenir conflitos de interesses, conforme descrito em seu **Código de Ética e Conduta**. O documento define claramente o que constitui um conflito de interesses, ajudando colaboradores, cooperados, fornecedores e terceiros a identificar situações que possam comprometer a imparcialidade e a integridade da cooperativa.

A cooperativa possui também uma declaração de prestações de serviços e fornecimento, regulamento eleitoral e um regimento interno para os conselhos de Administração e Fiscal.



Ética e *transparência*

(GRI 2-16, 2-26)

A cooperativa disponibiliza um Canal de Ética, monitorado pelo Comitê de Compliance, que investiga e toma as medidas necessárias a cada relato. Ele permite que colaboradores e demais partes interessadas registrem denúncias e expressem preocupações sobre a conduta organizacional, assegurando o anonimato durante todo o processo, desde o recebimento até a análise da situação. Esse canal é gerido por uma empresa terceirizada e está disponível 24 horas por dia, todos os dias da semana, com opções de acesso por telefone e pela internet.

A cooperativa possui os seguintes mecanismos para abordar queixas das partes interessadas:

Centro de Orientação Cocamar

Reclamações de produtos e/ou serviços

(COC): 0800 644 1719 ou

coc@cocamar.com.br

Canal de Ética

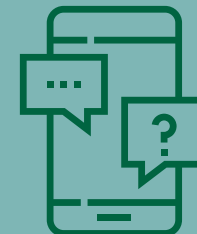
Denúncias sobre desvios de conduta

0800 602 6909 ou

www.contatoseguro.com.br/cocamar

Portal da Privacidade

Solicitações referentes ao tratamento de dados pessoais



Pesquisa de satisfação

(GRI 2-16, 2-26)

Ao longo do ano, são realizadas quatro pesquisas com os cooperados, sendo seis voltadas para satisfação e duas de Net Promoter Score (NPS), conforme descrito abaixo:

- **Pesquisa de Satisfação Pós-Safra:** entrega de produção nas safras de verão e inverno;
- **Pesquisa de Satisfação sobre Assistência Técnica:** em conjunto com a Pós-Safra;
- **Pesquisa de Satisfação Pós-Campanha:** aquisição de produtos para as safras de verão e inverno;
- **NPS:** 1º semestre (janeiro ou fevereiro); 2º semestre (junho ou julho).

Atualmente, cooperados e colaboradores participaram parcialmente da etapa inicial de revisão dessas pesquisas, mas a Cocamar tem como objetivo ampliar esse nível de envolvimento nos próximos ciclos.

Além disso, a cooperativa, assim como sua concessionária Cocamar Máquinas/ John Deere, realiza anualmente uma pesquisa de satisfação com seus clientes*. Algumas questões focaram na satisfação em relação à equipe de vendas, no suporte técnico, nas condições de entrega, nas condições comerciais e na qualidade dos produtos, entre outros aspectos, além de medir a satisfação geral com a cooperativa.

*Clientes que adquirem farinha de trigo, fios, grãos, mix de varejo, óleo e grãos da Cocamar foram incluídos na pesquisa.



Comunicação de preocupações cruciais

(GRI 2-16, 2-26)

Na Cocamar, as preocupações cruciais mapeadas pela Auditoria Interna são comunicadas aos mais altos órgãos de governança, como os conselhos e Diretoria Executiva, por meio de relatórios de processos estruturados, que garantem transparência e eficácia na gestão dos riscos e controles internos.

O papel da Auditoria Interna é fundamental para garantir a conformidade, a integridade dos relatórios financeiros e a mitigação de riscos operacionais. Alguns dos métodos utilizados para a comunicação dessas preocupações são:

- **Relatórios Regulares:** a Auditoria Interna apresenta relatórios periódicos ao

Conselho, destacando os achados e andamentos, bem como recomendações para a melhoria dos controles internos. Esses documentos incluem a avaliação de riscos significativos, fraquezas no controle interno e não conformidades detectadas.

- **Reuniões Diretas:** a gestão da Auditoria Interna pode ser convidada a participar de reuniões do Conselho de Administração ou Fiscal para apresentar pessoalmente suas descobertas e responder perguntas. Essa comunicação direta é essencial em situações que envolvem riscos significativos ou potenciais fraudes.
- **Plano de Auditoria Anual:** no início de cada ciclo de auditoria, é comum

que a Auditoria Interna apresente um plano anual a Diretoria Executiva, que define as áreas de foco, os principais riscos e a abordagem para o ano. Esse plano é revisado e aprovado pelo Presidente Executivo, garantindo que as preocupações mais críticas da organização estejam sendo auditadas.

- **Escalonamento de Questões Críticas:** caso sejam detectados problemas críticos, como fraudes ou grandes falhas nos controles, a Auditoria Interna pode escalar imediatamente essas questões a Diretoria Executiva ou conselhos, sem esperar por relatórios periódicos. Isso é feito para garantir que medidas corretivas sejam adotadas rapidamente.

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

A Cocamar também adota uma abordagem abrangente para identificar e abordar queixas, garantindo que todas as partes interessadas tenham acesso a mecanismos eficazes para relatar suas preocupações. Veja abaixo:

Canal de Ética

Plataforma segura e confidencial, contratada com fornecedor terceirizado, em que colaboradores, cooperados, fornecedores e outras partes interessadas podem relatar condutas inadequadas, conflitos de interesse, fraudes e outras questões éticas.

NPS (Net Promoter Score)

Ferramenta utilizada para medir a satisfação dos cooperados e clientes. Através de pesquisas periódicas, a Cocamar coleta feedback sobre diversos aspectos de suas operações.

Portal da Privacidade

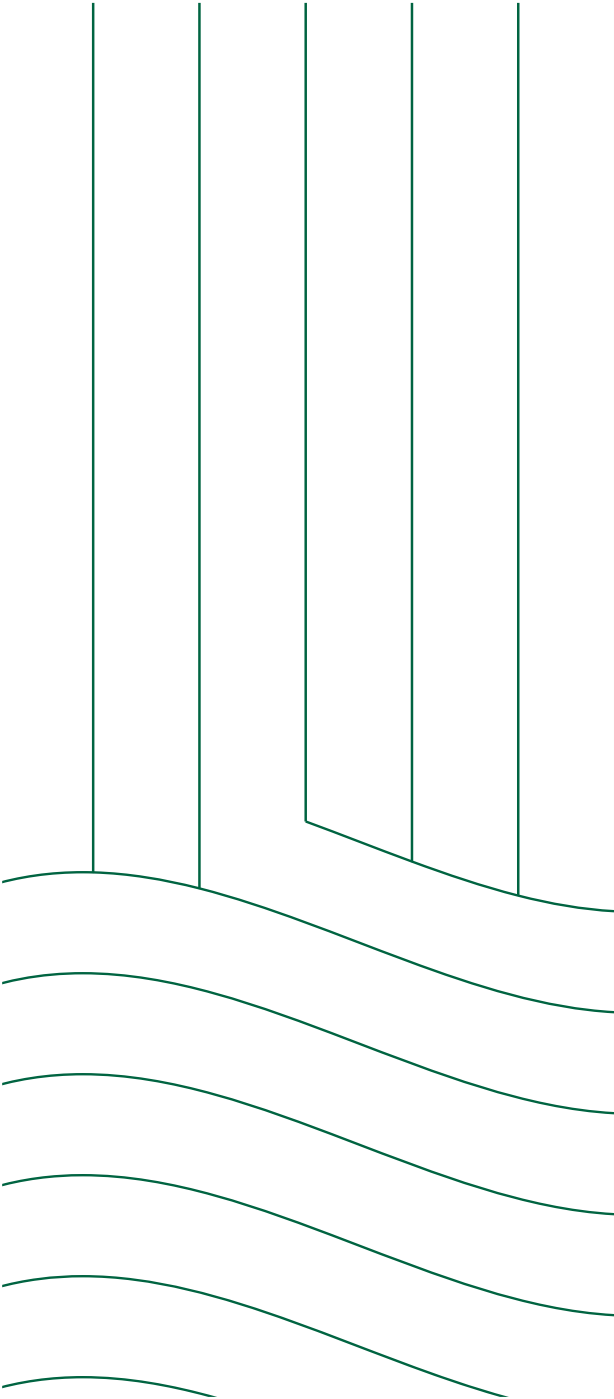
Mecanismo específico para tratar questões relacionadas à proteção de dados pessoais. Ele permite que indivíduos exerçam seus direitos conforme a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

COC

Canal dedicado para receber, registrar e tratar reclamações e sugestões dos consumidores sobre produtos e/ou serviços, clientes e cooperados.

DENÚNCIAS

Natureza	Nº
Vazamento ou uso indevido de informações	2
Violência de leis ambientais	3
Irregularidades nas demonstrações financeiras e/ou relatórios de gestão	4
Destruição ou danos de bens da empresa	0
Fraude ou roubo de dinheiro	4
Assédio sexual	1
Uso indevido de recurso da empresa	2
Roubo, furto ou desvio de mercadorias	6
Violência de leis trabalhistas	12
Favorecimento de fornecedores ou clientes	4
Relacionamento afetivo com subordinação direta	3
Conflito de interesses	32
Assédio moral, agressão física	33
Discriminação	0
Não cumprimento de políticas e procedimentos internos	36
Violação de leis - outros	1
Violação de leis tributárias	1
Outros	24
Total	168



Processos para reparar impactos negativos

(GRI 2,25)

A governança da Cocamar incorpora os princípios de sustentabilidade ambiental, social e de relacionamento com as partes interessadas de modo a trabalhar sempre orientada ao compromisso de garantir os melhores resultados para clientes e cooperados por meio da melhoria contínua de seus processos. Esse princípio norteia a gestão dos aspectos e impactos, o cumprimento de normas legais, o controle ambiental e social, a elaboração de planos de emergência e contingência, além do monitoramento e avaliação dos impactos socioeconômicos e ambientais.

Com o objetivo de minimizar qualquer impacto adverso das atividades da cooperativa e, simultaneamente, fomentar impactos positivos na sociedade, a cooperativa segue um conjunto de práticas previstas em seu Manual de Governança Corporativa, que inclui a identificação, avaliação e controle de impactos ambientais e sociais. Isso garante que os

impactos negativos sejam reconhecidos e abordados de maneira eficaz.

Confira abaixo outras ações da Cocamar que promovem ou colaboram com a reparação de impactos negativos decorrentes de suas atividades:

Conservação de nascentes

Em parceria com a empresa Ihara, a cooperativa atua em propriedades de produtores rurais, com o objetivo de aumentar a vazão de água das microbacias, beneficiando, tanto as comunidades locais quanto as atividades agrícolas e, e por consequência, também a população urbana, que tem seu abastecimento de água feito através de corpos hídricos localizados na área rural.

Reuso de efluentes tratados

A melhoria do sistema reduz a captação de água dos poços e aumentando a disponibilidade de recursos hídricos para o complexo industrial.

Campanhas e eventos solidários

Ao longo do ano, a Cocamar arrecada e destina alimentos e roupas para pessoas em situação de vulnerabilidade social e nutricional, além da Campanha União Solidária.

Logística reversa de uniformes

Logística reversa de uniformes antigos, garantindo a destinação ambientalmente correta. Desde o início do projeto, mais de 11 mil peças foram triadas, descaracterizadas e encaminhadas para desfibragem, retornando como matéria-prima para novos produtos.

Utilização de etanol:

100% da frota é abastecida com etanol, de forma a minimizar o uso de combustíveis fósseis.

Programa Cultivar

A cooperativa mantém um viveiro de mudas de diversas espécies dos micros biomas locais e realiza doações voltadas para a recomposição das florestas das comunidades em que está inserida, em parceria com a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais — APAE Maringá.

Programa Solidarietà é a Nossa Energia

Doação e instalação de placas fotovoltaicas em instituições sociais, reduzindo, assim, tanto o impacto ambiental pela produção de energia de fonte renovável, quanto a economia monetária para que as organizações possam fazer investimentos e melhorias.



Veja outros projetos
em Interesse pela
Comunidade.

Conformidade com leis e regulamentos

(GRI 2-27)

No ano de 2024, a organização não registrou casos de não conformidade com leis e regulamentos que se aplicam à cooperativa e que se apresentaram relevantes, tanto no aspecto monetário quanto em relação a demais aspectos de imagem ou reputação.

Desde 2023, a cooperativa instaurou o processo de diligência de fornecedores e parceiros, que promove uma avaliação detalhada e minuciosa preliminar a qualquer decisão significativa, seja de negócio, serviço ou aquisições. O objetivo é identificar riscos, garantindo que a Cocamar tenha respaldo de informações antes de avançar em transações ou fechamentos de contrato.

A gestão de requisitos legais é feita por sistemas como o GreenLegis e o Âmbito. Eles mapeiam e atualizam todas as legislações que as unidades devem cumprir, tanto na esfera federal quanto estadual e municipal. Através dos sistemas, são

adicionadas evidências de cumprimento das obrigações e planos de ação para o cumprimento daquelas que ainda não estão em conformidade.

Também em 2024 foi realizado mais um ciclo do curso sobre a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) para colaboradores da Cocamar. Esta formação é projetada para fornecer uma compreensão abrangente da legislação brasileira de proteção de dados pessoais, incluindo fundamentos, princípios, direitos dos titulares, responsabilidades dos agentes, segurança e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD).



+ 1.100
PESSOAS CONCLUÍRAM O CURSO
DE LGPD AO LONGO DO ANO.

CICLO DE PALESTRAS
Programa Integridade Cocamar

Governança Corporativa
Prof. Dr. Eduardo Damião

SALVE ESTA DATA

03/09/2024
15h - via Teams

cocamar

CICLO DE PALESTRAS
Programa Integridade Cocamar

Gestão de Riscos:
O pilar fundamental da governança e do Compliance
Prof. Dr. Vilmar Rodrigues Moreira

SALVE ESTA DATA

05/11/2024
15h - via Teams

cocamar

CICLO DE PALESTRAS
Programa Integridade Cocamar

Compliance como Sistema de Integridade
Eduardo Damião

SALVE ESTA DATA

29/10/2024
15h - via Teams

cocamar

CICLO DE PALESTRAS
Programa Integridade Cocamar

Assédio Moral e Sexual
Vanzo Treinamentos

SALVE ESTA DATA

12/11/2024
15h - via Teams

cocamar

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

Relatório de
Sustentabilidade
2024



- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

Combate à corrupção

(GRI 205-2, 205-3, 415-1)

O compromisso com o combate à corrupção está profundamente alinhado aos valores de ética e transparência que orientam todas as operações e negócios da Cocamar. O tema é abordado no Código de Ética e Conduta, nas Diretrizes do Conselho de Administração sobre assuntos relevantes e no Código de Ética e Conduta específico para cooperados, fornecedores e terceiros.

Este documento estabelece orientações claras sobre questões como suborno, oferta de presentes e brindes, pagamentos a facilitadores, contribuições beneficentes, apoio a forças de segurança e patrocínios. Com o intuito de mitigar riscos, há um capítulo específico sobre a Lei Anticorrupção e as condutas esperadas dos colaboradores.

A interação da Cocamar com o setor público é limitada, característica comum entre cooperativas. Suas práticas organizacionais seguem as referências de mercado e a empresa não realiza contribuições para partidos políticos ou candidatos, em conformidade com suas diretrizes internas.

Em 2024, não foram registrados casos de corrupção na Cocamar.

Anualmente, os gestores participam de treinamentos de reciclagem, reforçando sua responsabilidade em monitorar a conformidade com essas diretrizes

no cotidiano das operações. O Código de Ética e Conduta é apresentado em treinamentos de integração para cooperados, fornecedores e terceiros. Para complementar essas práticas e reduzir riscos, todos os contratos com fornecedores incluem uma cláusula específica sobre a Lei Anticorrupção, reforçando a importância do cuidado com esse tema.

100% dos colaboradores da Cocamar foram comunicados sobre os procedimentos e políticas de combate à corrupção adotados pela organização.

Número total e percentual de colaboradores que receberam capacitação em combate à corrupção	Centro - Oeste	Norte	Nordeste	Sudeste	Sul	Total
Diretor/presidente	0	0	0	0	0	0
Gerente/gerente geral	5	0	0	8	120	133
Coordenador/consultor	4	0	0	13	121	138
Técnico/analista/supervisor	23	0	0	36	517	576
Trainee	0	0	0	0	10	10
Operacional	75	0	0	112	1.590	1.777
Estagiários	0	0	0	0	0	0
Aprendizes	2	0	0	11	103	116
Número total de colaboradores comunicados	109	0	0	99	2.461	2.750
Percentual de funcionários comunicados	66%	0%	0%	100%	73%	73%

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

Nas contratações de fornecedores e terceiros também é aplicado o procedimento de *Due Diligence* (ou diligência prévia). Ele prevê um processo de investigação e análise detalhada antes de qualquer relacionamento com estes públicos, com o objetivo de avaliar todos os aspectos relevantes de uma empresa ou ativo, de modo a identificar riscos e oportunidades.

Esse processo envolve a coleta e análise de informações financeiras, jurídicas, fiscais, trabalhistas e operacionais, identificando possíveis questões que possam afetar a contratação.

A *Due Diligence* é essencial para garantir que todas as partes envolvidas estejam cientes das condições reais da empresa e possam tomar decisões informadas e seguras.

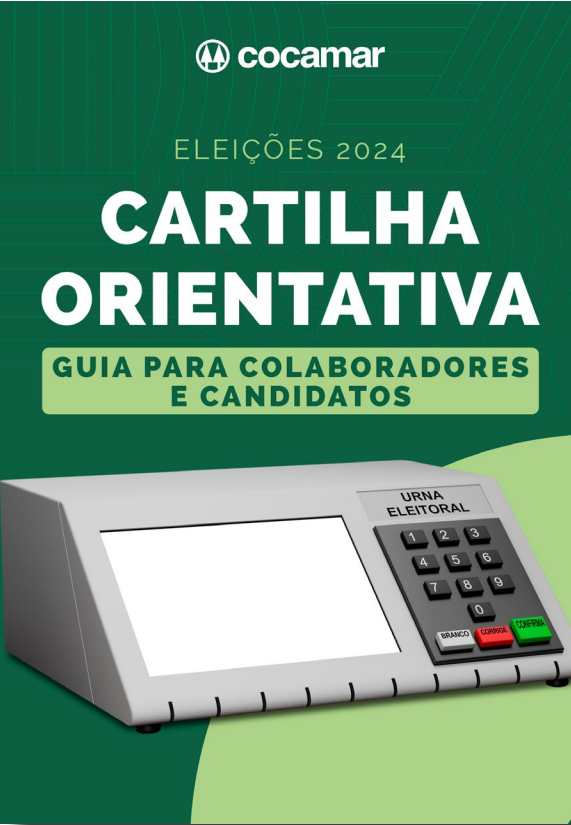


Cartilha Anticorrupção

Em 2024, foi lançada a nova Cartilha Anticorrupção da Cocamar. O documento foi criado para reforçar o compromisso da cooperativa com a ética e a transparência em todas as suas relações.

Em um ano de eleições municipais, em que orientações claras se fazem necessárias aos colaboradores, a Cocamar também lançou uma cartilha orientativa para colaboradores e candidatos.

As duas cartilhas estão disponíveis na intranet, para acesso a todo o público interno.



Trabalho infantil ou trabalho análogo ao escravo

(GRI 408-1, 409-1)

Esse tema faz parte dos compromissos assumidos pela Cocamar. A cooperativa conta com um Termo de Compromisso e Padrões de Responsabilidade Legal e Socioambiental que abordam o tema de exploração do trabalho infantil e mão de obra escrava ou análoga à escravidão. Por meio destes documentos, colaboradores e parceiros são orientados para o cumprimento das diretrizes de seu Código de Ética e Conduta, que não admite situações dessa natureza.

São questões também previstas com muita clareza no processo de *Due Diligence* e em minutas de contrato, sendo a Auditoria Interna e o Canal de Ética as formas que a Cocamar possui para acompanhar e avaliar o tema.

Em 2024, a cooperativa contratou a plataforma da Agrottools e fez a diligência socioambiental para a produção de soja para biodiesel, além da avaliação dos produtores da cidade de Água Boa (PR). Ela avalia, entre outros aspectos, se o produtor está na lista suja do Ministério do Trabalho.

No ano de 2024 não foram identificadas nas operações da Cocamar e de seus fornecedores situações que houvesse riscos ou ocorrências de trabalho infantil ou análogo ao escravo.

Apesar de não existirem objetivos, indicadores ou metas para avaliar o progresso, no último ano, ações voltadas ao programa de governança e a consolidação do programa Due Diligence, para realização de avaliações de riscos envolvendo fornecedores, contribuíram para a evolução do tema na cooperativa.

Também é exigido que todos os fornecedores contratados pela Cocamar assinem o Termo de Compromisso e Padrões de Responsabilidade Legal e Socioambiental adotado pela cooperativa, que proíbe a prática de trabalho infantil ou algo análogo à escravidão. Além das diretrizes do Código de Ética e Conduta, nas minutas padrão de contrato utilizadas pela cooperativa, constam as seguintes cláusulas:

2.3.1.1. Nos serviços a serem executados, a CONTRATADA empregará pessoal de reconhecida competência, aptidão e idoneidade, sendo a mesma considerada como única e exclusiva empregadora.

2.3.2. Abster-se de utilizar, em todas as atividades relacionadas com a execução deste contrato, mão de obra infantil, nos termos do inciso XXXIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, nem utilizar mão de obra escrava, bem como exigir que referidas medidas sejam adotadas nos contratos firmados com fornecedores de seus insumos e/ou prestadores de serviços, sob pena de multa, rescisão do contrato, sem prejuízo da adoção de outras medidas cabíveis.

Não à discriminação

(GRI 406-1)

A Cocamar disponibiliza um Canal de Ética terceirizado e imparcial, que atende sete dias por semana, 24 horas por dia. As denúncias são recebidas e avaliadas por psicólogos, de empresa especializada. Após essa etapa, os relatos são direcionados para tratativa no Comitê de Compliance.

Em 2024, a cooperativa não recebeu denúncias por discriminação.

Concorrência desleal

(GRI 206-1)

A missão da organização é atender aos cooperados, garantindo a continuidade da cooperativa de maneira sustentável, fundamentada em valores como a ética. Por isso, a Cocamar valoriza práticas de mercado que previnam a concorrência desleal.

O modelo cooperativo, conforme estabelecido no Brasil, é por natureza estruturado de forma que impede a concorrência direta entre outras cooperativas.

Em 2024, a Cocamar celebrou um acordo com o Conselho Administrativo de Defesa Econômica (CADE) devido a divergências sobre a necessidade de autorização para a incorporação da Coanorp, realizada em 2022. Após notificar a operação em 2024, o CADE aprovou o ato de concentração sem restrições em 17 de junho.

Participação em associações

(GRI 2-28)

- Adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra Corrupção do Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social
- Sociedade Rural Brasileira (SRB)
- Associação Brasileira do Agronegócio (ABAG)



Rastreabilidade da cadeia de *suprimentos*

(GRI 407-1, 13-23)

A Cocamar possui rastreabilidade da cadeia de toda a sua variedade de produtos para o varejo, que contempla bebidas à base de soja e néctares de frutas, maioneses, ketchup, mostarda, molho barbecue, óleos de soja, milho, girassol e canola, álcool doméstico, café, farinha de trigo, cortes especiais de carne bovina, além dos fios têxteis, nutrição animal, fertilizantes foliares, biodiesel, e produtos *commodities* como a soja e farelo de soja.

Para o rastreabilidade de fios, nutrição animal, fertilizantes foliares, biodiesel, soja e farelo de soja, são seguidos requisitos legais com base na ANVISA e no MAPA, além de controles internos exigidos pelas certificações ISO 9001 e GMP+.

Já para monitorar a soja, a Cocamar tem o projeto **Lean Six Sigma 1 de 2024**, que tem como objetivo desenvolver e implementar um processo robusto para monitorar sua rastreabilidade socioambiental. Ele abrange desde a propriedade

rural do produtor até a comercialização do produto pela cooperativa, incluindo tanto os grãos quanto seus subprodutos, como farelo de soja e óleo degomado. A iniciativa busca atender às exigências da nova legislação europeia EUDR, recentemente aprovada pelo parlamento europeu.

Aproximadamente 14% dos fornecedores de insumos críticos possuem certificação por normas internacionalmente reconhecidas. Os demais respondem a um questionário de autoavaliação com os requisitos solicitados pelas normas, de modo a garantir o atendimento a requisitos básicos para qualidade e a segurança dos alimentos.

Todos os fornecedores de insumos críticos são homologados pela equipe de Suprimentos da cooperativa, que avalia e sistematiza toda a documentação, licenças e certificações. Além dos documentos solicitados para homologação, a cada recebimento ou com frequência anual são solicitados laudos que comprovem as especificações dos insumos.



Indústria de Envase de Óleo – Maringá (PR)



Estoque da Indústria de Fios Sustentáveis – Maringá (PR)

Práticas de compras

(GRI 204-1)

O departamento de Compras desempenha um papel crucial em uma organização, contribuindo para aspectos como a redução de custos, a qualidade dos produtos e a gestão de fornecedores. Ele também fortalece o planejamento, a previsão, o compliance, a sustentabilidade e a inovação.

Com uma gestão de compras eficiente, as empresas têm a oportunidade de acessar novas tecnologias, que aprimoram seus processos e produtos. Assim, uma prática de compras bem estruturada é essencial para garantir a eficiência operacional, reduzir custos e assegurar o sucesso geral das empresas.

Além disso, apoiar fornecedores locais e de grupos minoritários traz uma série de benefícios, incluindo o desenvolvimento econômico local, o fortalecimento da responsabilidade social e a redução dos custos logísticos. Essa prática também amplia a diversidade na cadeia de suprimentos e ajuda a cumprir políticas corporativas.

Em suma, o incentivo a fornecedores locais e a grupos minoritários não só favorece a organização, como também gera impactos positivos na comunidade e na sociedade. Esse ciclo de valor tem o potencial de fortalecer tanto os negócios quanto as relações comunitárias.

A cooperativa ainda não realiza o monitoramento detalhado dos gastos com fornecedores locais, mas prioriza a contratação de parceiros nas regiões onde atua, além de buscar a contratação de outras cooperativas. Essa escolha depende do cumprimento dos requisitos específicos do produto ou serviço solicitado e da conformidade com as diretrizes internas de segurança, compliance, Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), entre outras condições estabelecidas em contrato e na documentação relacionada.

60%

DOS FORNECEDORES DA COCAMAR
FORAM LOCAIS EM 2024

Fornecedores locais ativos em 2024

(GRI 204-1)

Embora a Cocamar não tenha compromissos externos relacionados ao tema, possui políticas internas que abrangem diretrizes para compras, recebimento de bens e serviços, além de um procedimento para qualificação e avaliação de fornecedores. A eficácia de todas as ações tomadas é medida por meio de auditorias de processos internas e externas (ISO 9001 e GMP+), assim como indicadores próprios da área de Compras – dentre eles, tempo do processo, ganho de negociação, custo ponderado de insumos e prazo médio de pagamento.

Inclusão contínua de novos fornecedores no banco de dados da organização, para participação em processos de cotação;

- Encaminhamento ao P&D, para teste e homologação de insumos, de fornecedores que não estão homologados, mas apresentam bons preços nos processos licitatórios;
- Busca e acompanhamento de matérias-primas chaves do negócio (produtos de safra, por exemplo) para identificação dos melhores momentos de aquisição de produtos;
- *Follow-up* com as indústrias de fertilizantes, ração e varejo, para verificar oportunidades de troca de materiais;
- Projetos de melhoria de sistemas/processos para otimizar o tempo útil em tarefas estratégicas.

SUMÁRIO

MENSAGEM DO
PRESIDENTE

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOBRE A
COCAMAR

ESTRATÉGIA E
RESULTADOS

GOVERNANÇA E
CONFORMIDADE

RELACIONAMENTO E
APOIO AO COOPERADO

INOVAÇÃO E
TECNOLOGIA

ADAPTAÇÃO E
RESILIÊNCIA ÀS
MUDANÇAS CLIMÁTICAS

INTERESSE PELA
COMUNIDADE

CAPITAL HUMANO

SUMÁRIO GRI

Relatório de
Sustentabilidade
2024



Safratec – Unidade de Difusão Tecnológica – Floresta (PR)

Relacionamento e apoio ao *cooperado*

(GRI 3-3)



Nosso compromisso com o *cooperado*

O relacionamento com o cooperado e sua família é essencial para a continuidade do cooperativismo, contribuindo para a formação e desenvolvimento das futuras gerações. A missão da Cocamar é atender a seus cooperados de maneira sustentável, garantindo a longevidade da cooperativa. Esse compromisso é refletido em seu estatuto, projetos, processos e produtos, além de um atendimento estruturado para oferecer a melhor experiência. A gestão dessa experiência é realizada por meio da jornada do cooperado, que acompanha sua satisfação através de métricas como CSAT (Customer Satisfaction, ou Pesquisa de Satisfação) e NPS (Net Promoter Score, que mede a recomendação e fidelização). Essas avaliações permitem aprimorar continuamente os serviços prestados e fortalecer o vínculo.

Com a missão de apoiar os cooperados em suas atividades produtivas, oferecendo todas as condições técnicas, comerciais e logísticas para que possam conduzir seus negócios com eficiência e lucratividade, a Cocamar realiza diversos eventos técnicos ao longo do ano, que promovem a troca de conhecimentos e tecnologias, incentivando o aumento da produtividade e o uso de práticas sustentáveis. Para a safra 2024/2025, o Programa de Aumento de Produtividade e Sustentabilidade (PAPS), teve o objetivo de promover o uso de herbicidas pré-emergentes, que ajudam a combater a resistência de plantas daninhas e aprimoram a eficiência e sustentabilidade na agricultura. O programa inclui Dias de Campo e Assistência Técnica para educar os cooperados sobre os benefícios dessa prática. No último ano, foram apresentados 230 trabalhos realizados ao longo dos meses pelos agrônomos da Cocamar, em parceria com os produtores.



Safratec – Unidade de Difusão Tecnológica – Floresta (PR)

Também no último ano, a organização lançou o Programa Agro Verde em parceria com a Agoro Carbon Alliance, permitindo que cooperados ingressem no mercado de carbono ao adotar práticas regenerativas, o que eleva a produtividade e gera reconhecimento como produtores sustentáveis. O programa abrange práticas como rotação de culturas e sistemas de integração lavoura-pecuária (ILP) e lavoura-pecuária-floresta (ILPF), promovendo a regeneração de pastagens e o aumento da biomassa vegetal. Esse mercado voluntário recompensa a conservação do solo e a redução de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), possibilitando uma nova fonte de renda aos cooperados. Além disso, o programa oferece suporte técnico e consultoria para validação e venda de créditos de carbono.

A Cocamar, inclusive, é pioneira no ILPF, com o incentivo à prática há mais de 25 anos utilizando a braquiária no controle de pragas e aumento da produtividade. Neste sistema, pastos degradados são incorporados à moderna produção de grãos durante o período das águas, com uma pecuária de alta performance no inverno e o plantio intercalar de eucaliptos que, além de fornecer uma renda extra com a venda de madeira, propicia conforto térmico aos animais. Em 2024, diversas ações sobre o tema foram realizadas, com destaque para:

ILPF é tema de evento em Iporã (PR)

No Dia de Campo da Cocamar, realizado no mês de dezembro, em Iporã, foram apresentados aos 130 participantes métodos de cobertura de solo, controle de pragas e técnicas de manejo que aumentam a produção de carne e promovem a sustentabilidade. O evento discutiu o uso do ILPF na captura de carbono, além de abordagens diferenciadas para o mercado de carne e manejo racional. Participantes e especialistas destacaram os benefícios econômicos e ambientais do ILPF, mostrando que ele oferece uma produção integrada e sustentável, além de oportunidades para o produtor rural atender às demandas do mercado com maior valor agregado e menor impacto ambiental.



Programa de Capacitação em ILPF

Promovido pela Cocamar em parceria com a Embrapa e o Instituto de Desenvolvimento Rural do Paraná (IDR/PR), o programa terminou após 13 meses de atividades. Com o objetivo de formar profissionais para prestar assistência técnica e disseminar tecnologias entre produtores do Paraná, o programa totalizou 139 horas de capacitação. Ao final, 19 grupos apresentaram seus projetos, desenvolvidos em propriedades rurais. O foco foi na região do Arenito Caiuá, com atividades voltadas à recuperação de pastagens e diversificação de produção, visando aumentar a produtividade e a sustentabilidade da área.

Mais carne e mais leite com ILPF

A cooperativa e a Sociedade Rural de Maringá (SRM) organizaram o 5º Fórum Brasileiro de ILPF, em maio de 2024, destacando os benefícios do sistema para o bem-estar animal. O evento demonstrou que o ILPF oferece conforto térmico, aumenta a taxa de prenhez, e permite a produção sustentável de carne e leite. Com plantio de árvores e áreas de sombreamento, o sistema melhora a adaptação do gado às mudanças climáticas e aumenta a produtividade. Foram discutidos casos de sucesso, leilões e parcerias, além de inovações tecnológicas que fortalecem o agronegócio e o bem-estar animal na pecuária sustentável.



Capacitação Técnica em Lavoura de Carne na ILPF

Outro grupo de 20 profissionais foi instruído neste curso, em parceria com a SIA Brasil, que possibilitou preparar a equipe a realizar junto ao cooperado o diagnóstico da fazenda, determinando desde a escolha do material forrageiro, o estabelecimento e a suplementação das pastagens, bem como construir indicadores para a gestão da propriedade.



- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

Para reforçar ainda mais a qualificação técnica e a rentabilidade de seus cooperados, desde 2022, a organização mantém o programa + Calcário + Produtividade. Com ele, a Cocamar fornece calcário em condições facilitadas, oferecendo o produto a preço de custo, além de apoiá-los com modernos serviços de aplicação, para que mantenham o solo corrigido e em condições de assegurar boa produtividade.

Em 2024, a cooperativa ainda potencializou o projeto Solo Forte, junto à Cocamar Máquinas, que tem por objetivo analisar a fertilidade do solo das propriedades dos cooperados, orientando para que o manejo seja realizado de acordo com as recomendações técnicas. Ao longo do ano, a concessionária executou mais de 25 mil hectares do projeto Solo Forte aos seus clientes, de modo mais assertivo, devido aos dados gerados pelos equipamentos, o que possibilita aplicar o produto certo, na quantidade exata e no tempo adequado. Isso assegurou um

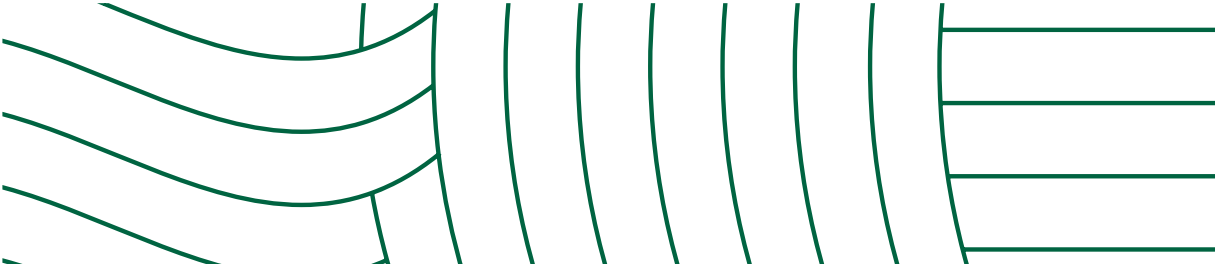
incremento de produtividade de cinco sacas de soja por hectare, aumentando a experiência de valor com a marca John Deere e com a Concessionária Cocamar Máquinas.

Para os próximos anos, pretende-se evoluir ainda mais nos projetos e programas acima, além de:

- Dar continuidade ao fomento de projetos de agricultura digital em parceria com a Cocamar Máquinas John Deere.
- Avaliar culturas mais resilientes para locais com riscos climáticos mais frequentes, como o sorgo, mandioca, milheto e plantas de cobertura.
- Reforçar a capacitação da equipe técnica, para que ela possa prestar assistência com, cada vez mais, qualidade ao produtor.
- Dar mais ênfase aos projetos de irrigação, juntamente ao programa de fomento estadual, Irriga Paraná, lançado em agosto de 2024.



Safratec – Unidade de Difusão Tecnológica – Floresta (PR)



Jornada do cooperado

A gestão da Jornada do Cooperado busca fortalecer a segurança, a agilidade, o protagonismo e a clareza nas relações entre esses parceiros e a cooperativa por meio de:

- Melhoria no atendimento presencial e digital.
- Disponibilização de suporte agrônômico de qualidade.
- Fortalecimento da comunicação entre cooperados e Cocamar.
- Desenvolvimento de ferramentas que simplifiquem os processos.

As Três Vozes da Jornada: O Pilar da Excelência na Experiência do Cooperado

Na Jornada do Cooperado, a Cocamar ampliou sua visão e incorporou três pilares fundamentais para garantir uma experiência excepcional: a Voz do Cooperado, a Voz do Processo e a Voz do Colaborador. Juntas, elas formam um ecossistema dinâmico, colaborativo e altamente eficaz, que coloca o cooperado no centro da estratégia de maneira ainda mais inteligente e estruturada.

Voz do Cooperado: o protagonista de nossa história

O cooperado é o coração pulsante da Cocamar e, por isso, sua voz precisa ser ouvida em todas as etapas da jornada. Por meio de pesquisas estruturadas, entrevistas em profundidade e devolutivas transparentes, a Cocamar valoriza profundamente o ato de escutar. Cada feedback é um insumo valioso, analisado com cuidado e convertido em ações reais.

As entrevistas em profundidade, por exemplo, criam um ambiente confortável e individualizado para ouvir cooperados que estão se afastando ou menos engajados. Nessa escuta ativa, revelam-se detalhes preciosos, proporcionando soluções assertivas e direcionadas.

O Café com o Cooperado, momento o qual a gestão da unidade faz um encontro com seus cooperados para

apresentar os resultados e planos de ação, fortalece essa relação de transparência ao apresentar os resultados e ações implementadas, realinhando expectativas e mostrando que a voz do cooperado é verdadeiramente o norte das decisões.

Voz do Processo: a experiência medida em detalhes

A voz do processo traz uma perspectiva objetiva e analítica, monitorando indicadores operacionais e transacionais. Por meio de ferramenta de gestão da experiência – painel da jornada do cooperado, a Cocamar acompanha a jornada do cooperado em tempo real, identificando pontos de melhoria. Com essa visão proativa, problemas são detectados antes de se tornarem grandes desafios. A voz do processo traduz números em melhorias, permitindo que a experiência do cooperado seja fluida e alinhada aos resultados do negócio.



Atendimento ao cooperado – Unidade Maringá (PR)

Voz do Colaborador: olhar atento para a jornada

Os colaboradores são essenciais para a experiência do cooperado. Pensando nisso, promovemos treinamentos focados em sua capacitação, como os inspirados no jeito Disney de atendimento, que contou com a participação de mais de 900 colaboradores. Esses treinamentos são projetados para criar sinergia com o Jeito Cocamar de atender.

Um exemplo desse compromisso com a centralidade no cliente é o Alinhamento de Safra, uma iniciativa que promove a sensibilização da equipe de operações para garantir um atendimento qualificado aos cooperados. Além de serem treinados nos processos operacionais, os colaboradores recebem capacitação para oferecer um atendimento de excelência, fortalecendo o relacionamento e assegurando uma experiência positiva aos cooperados.

Para aprimorar a experiência dos cooperados, a Cocamar implementou o programa De Olho na Jornada, que busca identificar oportunidades de melhoria a partir da percepção dos próprios cooperados. Além de coletar feedbacks, a iniciativa fortalece o engajamento dos colaboradores com a Jornada do Cooperado, garantindo um atendimento cada vez mais alinhado às suas necessidades.

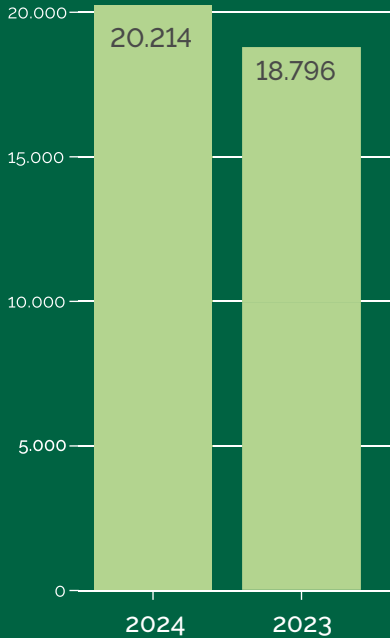
No "De Olho na Jornada" os participantes observam atentamente cada processo ou entrega que tenha causado insatisfação a algum cooperado e registram esses problemas de forma detalhada e eficaz em uma ferramenta específica, com o foco em promover a excelência no atendimento. Esses registros são, então, compartilhados com o time de experiência do cooperado, que valida as informações e direciona os problemas para os setores responsáveis pela resolução.



- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

Número de cooperados

Número de Cooperados



Número de Cooperantes



Safratec – Unidade de Difusão Tecnológica – Floresta (PR)

	2024	2023
Tempo médio de cooperação em anos	12,73	12,77
Idade média dos cooperados	59,61	58,68
NPS	Fev - 79,9% Jul - 82,1%	Fev 77,4% Jul 80,1%
Melhorias implementadas	393	359
Porcentagem dos cooperados de pequeno porte (área <= 50 hectares)	62%	60%
Valor pago em sobras (R\$)	R\$ 102.010.000,00	R\$ 122.600.000,00

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

Pesquisas e NPS

Os resultados das pesquisas de satisfação alimentam um processo estruturado e contínuo de análise de feedbacks, que envolve reuniões de governança para discutir os resultados, priorização de ações e definição de áreas de foco, além da implementação de melhorias contínuas. Desde o início da Jornada do Cooperado, em 2021, a Cocamar já implementou mais de 1.100 planos de ação, monitorados diariamente através de um painel. Essas ações abrangem desde processos, produtos, estrutura até atendimento, resultando em uma cooperativa mais eficiente e focada na excelência da experiência do cooperado.

Os principais ganhos da Jornada do Cooperado incluem:

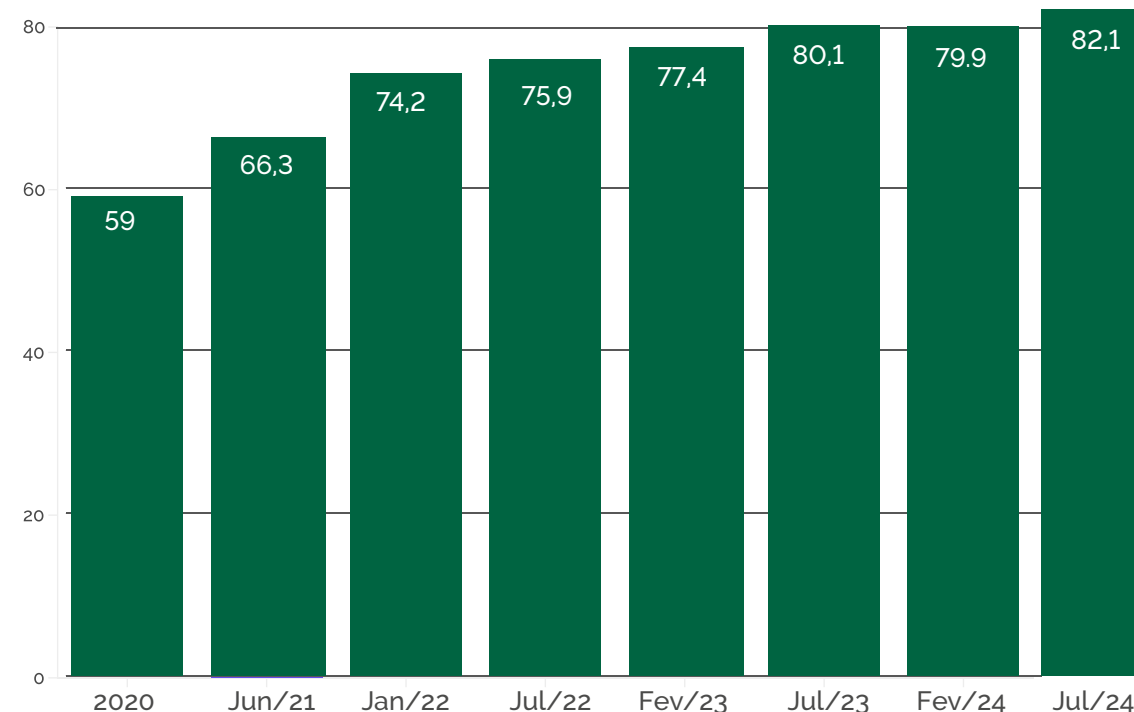
- **Cultura de centralidade:** fortalecimento da cultura organizacional com foco no cooperado.
- **Proximidade com cooperados:** maior aproximação dos cooperados com a cooperativa.

- **Capacitação de colaboradores:** treinamentos e qualificação contínua dos colaboradores.
- **Decisões baseadas em dados:** levando em consideração a opinião dos cooperados.

A evolução do NPS (Net Promoter Score) da Cocamar ao longo dos anos reflete o sucesso dessas iniciativas. O NPS é uma métrica crucial que mede a lealdade e a satisfação dos cooperados, indicando o quanto eles recomendariam a cooperativa a outros. Desde 2020, a organização tem observado um aumento significativo no NPS, passando de 59%, para 82,1% em julho de 2024.

Em 2024, o objetivo foi fortalecer a centralidade no cooperado e evoluir ainda mais em sua jornada, já consolidada nos anos anteriores. Foram questionados processos propondo e fomentando novas ideias, além de ter sido implementadas ações de impacto para melhorar ainda mais a experiência.

Evolução NPS



- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

Copa Cocamar

Em 2024, a Copa Cocamar chegou a sua 40ª edição, reunindo 1,5 mil cooperados de diversos municípios paranaenses na Associação Cocamar, localizada em Maringá (PR). Nesta edição, além das competições de futebol suíço em quatro categorias – livre, veteranos, master e supermaster – e na modalidade digital, o evento contou com o tradicional torneio de truco, bocha e a novidade do tênis de areia.



Essas atividades reuniram cooperados de diferentes faixas etárias, incluindo a participação ativa das mulheres cooperadas.

O público feminino também teve à disposição o sempre concorrido Espaço da Mulher, com oficinas, sessões de massagem e tratamentos de pele. Já as crianças puderam aproveitar um amplo e estruturado Espaço Kids, garantindo diversão para toda a família.



Outra modalidade inovadora é o torneio do jogo FIFA. Embora seja um jogo digital, os participantes se reuniram presencialmente em Maringá para as partidas.

A Copa Cocamar reafirma, a cada edição, seu objetivo de promover a saúde, o bem-estar e o fortalecimento do senso de comunidade entre os cooperados, consolidando-se como um evento de integração e celebração.



Copa Cocamar 2024 (número de participantes)



Transparência

SUMÁRIO

MENSAGEM DO
PRESIDENTE

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOBRE A
COCAMAR

ESTRATÉGIA E
RESULTADOS

GOVERNANÇA E
CONFORMIDADE

RELACIONAMENTO E
APOIO AO COOPERADO

INOVAÇÃO E
TECNOLOGIA

ADAPTAÇÃO E
RESILIÊNCIA ÀS
MUDANÇAS CLIMÁTICAS

INTERESSE PELA
COMUNIDADE

CAPITAL HUMANO

SUMÁRIO GRI

Relatório de
Sustentabilidade
2024



Em um importante momento de troca de ideias e apresentação de resultados, a Cocamar realizou em Maringá sua Assembleia Geral Ordinária (AGO), destinada à prestação de contas do exercício de 2024. O evento contou com a participação de mais de 192 pessoas, representando todas as regiões onde a cooperativa atua, além da presença de diversas lideranças do cooperativismo. Como parte da preparação para a AGO, foram promovidas mais de 50 reuniões prévias entre os dias 23 e 30 de janeiro, reunindo cerca de 2 mil participantes para análise e debate dos temas a serem apresentados.



Assembleia Geral Ordinária – Maringá (PR)

Mulher + agro

Com o objetivo de fortalecer a atuação das mulheres na cooperativa e no agronegócio, o programa Mulher + Agro promove iniciativas que acolhem diferentes perfis femininos, seja na liderança de negócios familiares ou no consolidado Núcleo Feminino. Em 2024, o programa realizou um ciclo de palestras em nove cidades, abrangendo todos os núcleos e impactando mais de 600 mulheres. Ministradas por Sirlei Benetti - CEO do Portal Sou Agro.net e mentora de mulheres -, as palestras abordaram o tema "Cooperar está no nosso DNA".

Outro destaque foi a primeira turma do curso modular Elas na Gestão, fruto da parceria entre

Cocamar e Coopsoli. A formação reuniu 35 gestoras, abordando temas como autoconhecimento, inteligência emocional, gestão de pessoas, governança no agro, gestão financeira, inovação e cooperativismo.



Jovem + agro

O programa Jovem + Agro é uma iniciativa voltada ao público jovem, com foco na gestão compartilhada dos negócios familiares e na sustentabilidade da cooperativa. Promovendo autoconhecimento, protagonismo e capacitação, ele aproxima os jovens do cooperativismo e os prepara para desafios futuros. Em 2024, foram realizadas duas

turmas do curso modular em parceria com a Universidade Federal do Paraná (UFPR), nas cidades de Maringá e Londrina, formando mais de 30 pessoas.

Além disso, o programa integrou o Encontro de Lideranças Jovens Paranaense, que contou com palestras do Dr. Agro e de Marielly Biff.



Programa Unindo Gerações

A Cocamar, em parceria com o Sistema Ocepar/Sescoop-PR, lançou o programa Unindo Gerações, voltado à sucessão na propriedade rural, com o objetivo de sensibilizar e preparar as famílias cooperadas para o planejamento sucessório. Com foco na sustentabilidade dos negócios familiares, ele integra jovens, mulheres e outros membros das famílias, promovendo a continuidade das propriedades rurais.

O programa, iniciado em setembro de 2024, reuniu 35 participantes na

aula inaugural em Maringá (PR) e prevê uma formação presencial composta por módulos de 8 horas. Os temas abordados incluem governança, gestão da propriedade rural, direito sucessório, mediação de conflitos, gestão financeira, planejamento tributário e cooperativismo. Com a perspectiva de expansão para outras cooperativas do Paraná em 2025, o Unindo Gerações reforça o compromisso da Cocamar com a formação de lideranças jovens, garantindo que o cooperativismo continue crescendo com excelência e relevância para as futuras gerações.



Superprodutividade

O Prêmio Super Produtividade da Cocamar, em sua 13ª edição, celebrou os campeões de produtividade de soja da safra 2023/2024, com premiações que incluíram viagens aos Estados Unidos e França. O evento, realizado na sede da cooperativa em Maringá, destacou o compromisso com a sustentabilidade e inovação no agronegócio. No total, **321 concorrentes** participaram, abrangendo **64 áreas auditadas**, com uma **produtividade média de 82,6 sacas/hectare**, superior à média nacional de 54 sacas/hectare.

Além do reconhecimento, os vencedores tiveram a oportunidade de expandir o aprendizado por meio de visitas técnicas, incluindo ao Centro Mundial de Inovações da Timac Agro, na França. Entre os destaques, a categoria Colher Mais reconheceu produtores como Valdir Waldrich, com 73,5 sacas/hectare acima da média da área, e Avelino Taube, vencedor na categoria abaixo de 550 metros de altitude, com 195,5 sacas/hectare.

O evento também reforçou a importância do manejo eficiente, da inovação e da recuperação do solo, abordados por especialistas como o pesquisador Dr. Henrique Debiasi.



Safratec e Encontro Técnico de inverno

SUMÁRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE

SOBRE ESTE RELATÓRIO

SOBRE A COCAMAR

ESTRATÉGIA E RESULTADOS

GOVERNANÇA E CONFORMIDADE

RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

INTERESSE PELA COMUNIDADE

CAPITAL HUMANO

SUMÁRIO GRI

Relatório de Sustentabilidade 2024



O Safratec 2024, promovido pela Cocamar nos dias 17 e 18 de janeiro, na Unidade de Difusão de Tecnologias (UDT) em Floresta (PR), foi avaliado positivamente, pelos mais de 5.500 cooperados e especialistas presentes, como uma das principais vitrines de tecnologia agrícola da região. O evento reuniu produtores de diversas localidades e ofereceu oportunidades de aprendizado e troca de experiências, consolidando-se como um espaço essencial para o desenvolvimento do agronegócio.

Entre os destaques, a Embrapa e a Fundação Meridional lançaram uma nova cultivar de soja, a BRS 1064IPRO, adaptada para regiões com alta produtividade. Além disso, quatro estações técnicas abordaram temas como manejo do solo e aumento da produtividade, com palestras de especialistas renomados, como o professor Marcelo Batista. A integração lavoura-pecuária-floresta (ILPF) foi outro ponto alto, destacando práticas sustentáveis para recuperação de áreas degradadas. O evento também proporcionou

demonstrações práticas, como o uso de máquinas agrícolas e drones para pulverização, além de destacar a importância da correção do solo e do uso de palhada para cobertura. A sustentabilidade foi um tema central, com orientações sobre como mitigar o impacto das altas temperaturas e melhorar a umidade do solo. Inclusive, o Safratec foi um evento Carbono Neutro, com a compensação feita através das florestas de eucalipto da Cocamar. Além disso, houve uma parceria com uma cooperativa de catadores que realizou a reciclagem de todo o material possível. O evento ainda contou com palestras que abordavam a temática ambiental e a entrega de uma cartilha com orientações sobre as práticas agrícolas sustentáveis.

Já o Encontro Técnico de Inverno, ocorreu nos dias 20 e 21 de agosto, com a presença de 120 agrônomos e 25 empresas parceiras, como Syngenta, Bayer, Corteva, FMC, BASF, Yara, Timac, Ihara, Morgan, Forseed, Koppert e UPL. O objetivo foi criar uma conexão entre os profissionais e as organizações de modo a encontrarem melhores soluções para as propriedades dos cooperados.



Safratec – Unidade de Difusão Tecnológica – Floresta (PR)

Acervo Cocamar Reynaldo Costa

Espaço de memória organizado pela cooperativa com o intuito de retratar toda a sua trajetória, desde a fundação até sua consolidação como uma das maiores cooperativas agroindustriais do país. A estrutura, reinaugurada em solenidade realizada em novembro de 2023 homenageando a figura de seu idealizador, fica localizada em amplo espaço ao lado do Auditório Central, no parque industrial.

Além de uma renovada exposição que coloca o cooperado em posição de destaque, o espaço conta com milhares de itens como ferramentas, equipamentos, periódicos, fotografias, vídeos entre outros documentos, capazes de retratarem não só a história da cooperativa, mas do cooperativismo paranaense. Em atividade desde 1988, o local é considerado um dos mais completos do cooperativismo brasileiro.

O Acervo Cocamar Reynaldo Costa é aberto ao público para visitação, recebendo entre escolas, universidades, cooperativas, cooperados e a sociedade de modo geral. As visitas ao espaço são mediadas por um profissional da área e incluem também um acesso a algumas das indústrias do complexo. Cerca de dois mil visitantes por ano, em média

NO ANO DE 2024
O ACERVO RECEBU



1948
VISITANTES

EM UM TOTAL DE

73
VISITAS.





Cocamar Labs

Inovação e *tecnologia*

GRI 3-3



Cocamar Labs

O Cocamar Labs é o maior expoente de inovação e tecnologia da cooperativa, atuando como um motor estratégico para promover a transformação e o avanço em toda a organização. Criado para trazer soluções inovadoras do mercado, otimizar processos internos e fomentar uma sólida cultura de inovação, o Labs representa o compromisso da Cocamar com o desenvolvimento sustentável.

Entre suas iniciativas, destacam-se programas estruturados para atender a diferentes níveis de complexidade e impacto, como:

- **Kaizen nível 1 (K1)**, com foco em melhorias incrementais sob autonomia dos colaboradores;

- **Kaizen nível 2 (K2)**, que estimula o desenvolvimento de projetos táticos, com equipes multidisciplinares trazendo ganhos qualitativos e quantitativos;
- **Lean Six Sigma (LSS)**, que, desde 2009, entregou 192 projetos estratégicos de alta complexidade, gerando impactos financeiros significativos e novos negócios;
- **Inovação Disruptiva (PI)**, responsável por identificar tendências e soluções de mercado, implementando-as internamente como Mínimos Produtos Viáveis (MVPs);
- **Geração de ideias**, canal que integra colaboradores e cooperados no processo de inovação.

Além dos projetos, foram implementadas 4.303 melhorias (K1) relacionadas à tecnologia e inovação na rotina da cooperativa.



Números da Tecnologia e Inovação em 2024

	LSS	K2	PI	Total
Projetos	13	17	4	34
Inovação Cliente	4	3	2	9
Inovação Mercado	2	3	1	6
Número de projetos de TI finalizados	99			

Apoio ao *empreendedorismo*

Desde 2018, a cooperativa é parceira da aceleradora de startups Evoa, com um investimento acumulado de mais de R\$200 mil para incentivar o empreendedorismo nos setores em que atua. No último ano, profissionais da Cocamar atuaram como mentores e participam das bancas de seleção das 24 empresas participantes, contribuindo diretamente para a evolução desses negócios.

Em 2024, o **Cocamar Labs** se consolidou como um ambiente dedicado à inovação, promovendo parcerias com universidades, *hubs* de inovação, aceleradoras de *startups* e entidades público-privadas. Entre suas iniciativas, destacam-se dois programas estruturados de inovação

aberta: o Hackathon e o Direto do Campus, que já realizaram três edições em colaboração com instituições de ensino técnico e superior.

O **Desafio Direto do Campus** tornou-se um projeto de extensão da Universidade Estadual de Maringá (UEM), envolvendo estudantes de engenharias e ciências da computação. Durante o desafio, os alunos apresentaram soluções inovadoras para problemáticas reais, sendo as melhores ideias premiadas e reconhecidas como ações de extensão acadêmica. Um diferencial desse programa é a destinação de recursos para a prototipação e teste das ideias, permitindo que as propostas avancem além da teoria, gerando impacto concreto tanto para os estudantes quanto para a Cocamar.



Evento de Encerramento Desafio Direto do Campus Edição
2024, Universidade Estadual de Maringá (PR)

Intraempreendedorismo

A 1ª Edição do Ideathon Cocamar reuniu 25 colaboradores em um dia de imersão em inovação e criatividade. Divididos em equipes, os participantes desenvolveram soluções para desafios do Cocamar Labs, apresentando suas ideias em formato de *pitch* para uma banca composta por gestores da cooperativa. As três melhores equipes foram premiadas com vouchers de produtos Cocamar.

Simultaneamente, o Hackathon Innovation, conduzido pela área de TI e pelo Cocamar Labs, envolveu colaboradores terceirizados na busca por melhorias na experiência do usuário do portal Cocamar. As soluções apresentadas foram avaliadas por especialistas para possível implementação, reforçando o compromisso com a inovação colaborativa.



Startups aceleradas pela Evoa em 2024:



- Academia da Emoção
- Apys
- AQUig
- Biolist
- CNPJ Legal
- Ecoevento
- EdgeSearch
- Gueplimp
- Nexus ai
- Poupave
- Sendcase Teleinterconsultas
- SisMc
- Vexor
- Ctrl Ennergy
- ZShop
- Tech Saplings
- imed Healthtech
- GAEL - EADSTOCK
- Token Tree
- Dignitá
- Arq2You
- Moove UP
- WORDFY - Inglês para Negócios
- JHVN

Resultados dos projetos de *destaque* em 2024

Reconhecimento de Imagem por Inteligência Artificial (IA) para monitoramento de veículos

A Cocamar implementou um projeto piloto com câmeras e inteligência artificial para monitorar em tempo real a segurança de motoristas durante rondas noturnas. O sistema detecta desvios de comportamento, como fadiga e retirada das mãos do volante, emitindo alertas ao motorista e ao time de monitoramento 24h, que orienta ações imediatas para prevenir acidentes e garantir segurança.

Chatbot

A cooperativa colocou em execução, nos processos da loja Cocamar e no contato com o cooperado, um

software baseado em uma IA capaz de manter uma conversa em tempo real por texto ou por voz de Atendimento no Aplicativo Cocamar, inclusive via Whatsapp, de forma mais segura, eficaz e rastreável.

Projeto Empresa de Serviços

A Cocamar está em busca de entender a melhor maneira de incentivar os produtores a regularizarem seus processos e terrenos através do Crédito de Descarbonização (CBIO).

Validação de Informações de Notas com IA (projeto reembolso)

Com o objetivo de otimizar os processos de solicitação de adiantamento e de relatório de viagem e reembolso de despesas, a cooperativa está

implementando um sistema para a leitura dos cupons fiscais que já inclui a validação das regras do processo.

Sistema de Rastreabilidade da farinha de trigo produzida pelo Moinho Cocamar

A organização tem usado um sistema para organizar os dados de controle da produção do moinho, de forma a facilitar a rastreabilidade do processo e, assim, garantir a segurança das informações e da qualidade do produto.

Catálogo de dados (analytics)

Para implementar a governança de dados, a Cocamar está elaborando um registro de todas as informações utilizadas na construção dos cenários de BI's (Business Analytics).

Outras *inovações* implantadas em 2024

Cocamar Máquinas

O relacionamento com o cliente é um pilar estratégico para a Cocamar Máquinas, refletindo o compromisso da concessionária em oferecer atendimento de qualidade, ético e transparente. Essa abordagem busca não apenas a satisfação dos clientes, mas também a entrega de informações claras sobre o uso de suas soluções, aliando práticas sustentáveis que minimizam impactos ambientais e promovem o desenvolvimento social.

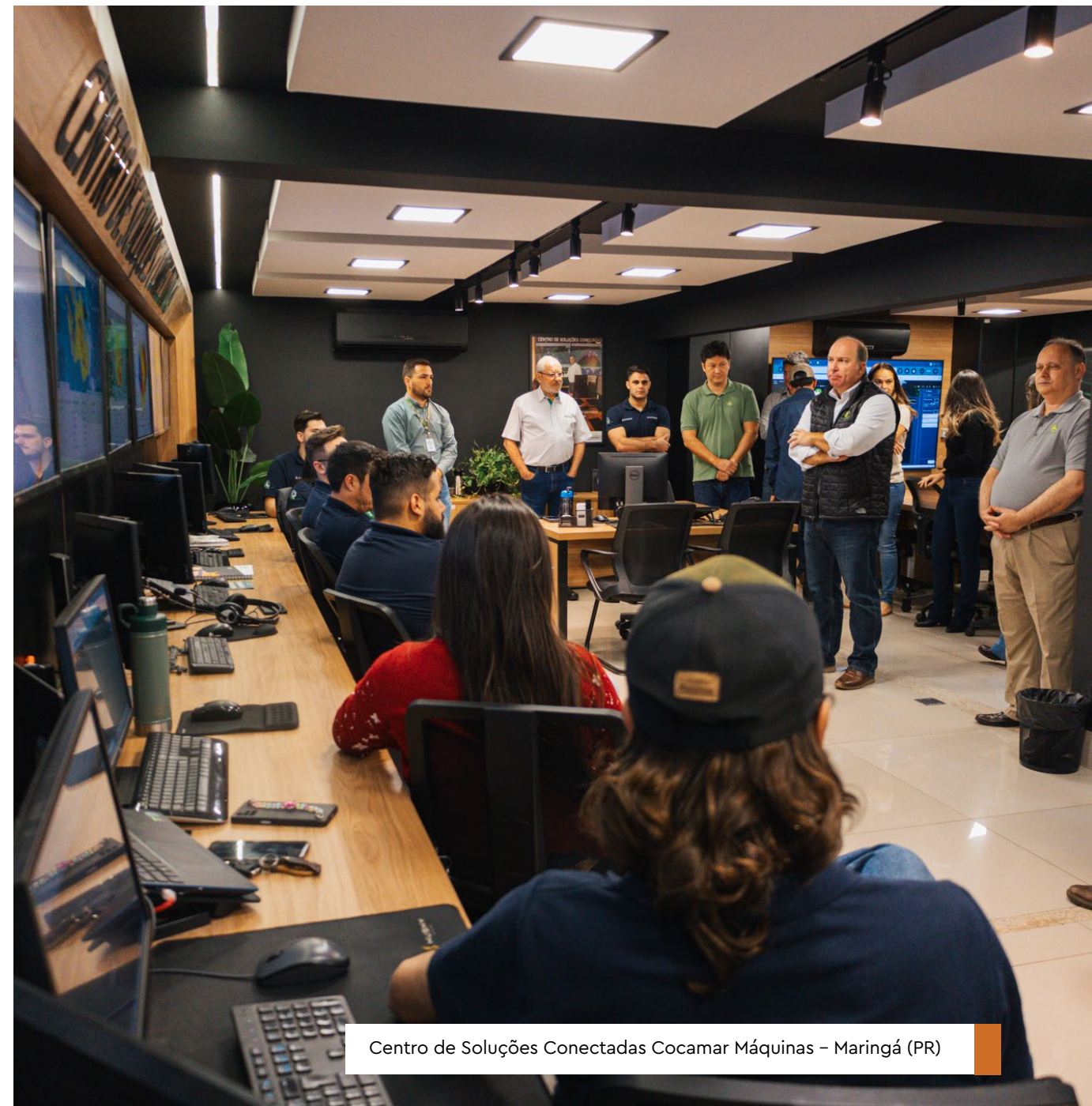
A utilização de tecnologias avançadas, como as soluções da John Deere, é um diferencial. Com mais de 1.800 máquinas conectadas e 450 mil hectares monitorados em tempo real, a Cocamar Máquinas proporciona aos seus clientes um ecossistema tecnológico robusto que eleva a eficiência, produtividade e sustentabilidade das operações agrícolas. Essas informações georreferenciadas, armazenadas de forma segura na nuvem, permitem uma tomada de decisão mais

assertiva, maximizando os resultados no campo.

Entre os serviços oferecidos, destacam-se:

- **Plantio:** com o projeto de linhas, que otimiza a operação ao criar mapas precisos, garantindo maior eficiência e produtividade.
- **Pulverização:** a aplicação localizada e a dessecação variável tornam o uso de defensivos mais preciso, eliminando desperdícios e aumentando a rentabilidade.
- **Colheita:** o programa Solo Forte avalia a variabilidade da terra, definindo zonas de manejo para diagnósticos precisos que resultam em prescrições sustentáveis de adubos e corretivos.

Além disso, a concessionária é reconhecida por projetos inovadores como o CSC Itinerante, o Minuto do Operador e o Ecossistema Digital, que envia alertas inteligentes em tempo real para corrigir falhas, otimizando o desempenho dos equipamentos e contribuindo para o Centro de Soluções Conectadas - Cocamar Máquinas - Maringá (PR).



Centro de Soluções Conectadas Cocamar Máquinas - Maringá (PR)

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

Tecnologia para controle de estoques de peças na Cocamar Máquinas

A Cocamar Máquinas implementou, em 2024, o projeto Lean Six Sigma para automatizar seu inventário, aprimorando a rastreabilidade de peças de reposição. Com o apoio da Seal Sistemas, adotou coletores de dados e impressoras de códigos de barras compatíveis com Radio Frequency Identification (RFID), visando um inventário ativo e em tempo real. Essa modernização reduziu significativamente o tempo de processamento e eliminou erros na localização de itens. Além disso, incrementou o projeto com a integração de leitores RFID e do software WMS Kairos IoT, assim como testes com antenas ATR7000 para controle remoto dos pontos de expedição.



Diagnóstico de manutenção com realidade aumentada

O projeto tem como objetivo aumentar a eficiência operacional da cooperativa ao oferecer diagnósticos de manutenção de equipamentos interativos e garantir maior segurança nas operações. A proposta busca também reduzir custos e minimizar riscos como acidentes de trabalho e deslocamento de especialistas, além de promover a capacitação dos colaboradores de forma mais prática e inovadora.

Investimento total em inovação e projetos de tecnologia

Em 2024, os investimentos totais em inovação e projetos de tecnologia cresceram quase cinco vezes, se comparado com o ano anterior.

	2024	2023
Investimento em inovação	R\$712.000	R\$1.211.100
Investimento em sistemas e projetos de tecnologia	R\$34.000.000	R\$5.800.000
TOTAL	R\$34.712.000	R\$7.011.100

Inovações e Tecnologias para 2025

A Cocamar segue investindo para otimizar e automatizar ainda mais seus processos. Veja alguns destaques:

Inteligência Artificial para melhoria e agilidade nos processos

A cooperativa está implementando frentes de IA em várias etapas de processos internos, visando acelerar os procedimentos e aumentar a disponibilidade dos colaboradores para atividades estratégicas. Algumas das iniciativas incluem:

- **Leitura de cupom fiscal através de IA:** reconhecimento de texto em imagens de cupons fiscais para agilizar o processo de reembolso de despesas dos colaboradores.
- **Análise de respostas de pesquisas com IA:** identificação das principais recomendações nas pesquisas realizadas com os cooperados.
- **IA em contratos jurídicos:** análise de contratos entre a cooperativa e os fornecedores, garantindo que

todos os requisitos padrão estejam contemplados.

Melhoria na agilidade do Atendimento ao Cooperado

Além da inteligência artificial, a cooperativa está melhorando a agilidade no atendimento ao cooperado através da automatização e desburocratização dos processos:

- **Fala aí cooperado:** iniciativa para melhorar o direcionamento da comunicação e o atendimento dos cooperados através de um chatbot do aplicativo da Cocamar.
- **Melhoria no atendimento entre suporte comercial e unidades:** facilitação das etapas dos processos que envolvem unidades e comercialização de grãos, elaboração de contratos e fixação.
- **Automatização de processos nas unidades:** implementação de um novo sistema de faturamento para reduzir o tempo de atendimento, além de um tótem de autoatendimento na Unidade Maringá, como piloto.

Integração dos dados entre John Deere e Cocamar

Esta iniciativa integrará dados agronômicos das máquinas John Deere com as operações técnicas da Cocamar, visando uma agricultura totalmente orientada a dados.

Gestão estratégica de peças

O projeto prevê a criação de um sistema estratégico de gestão de peças nas unidades, determinando quais itens serão necessários no futuro para atender aos cooperados em possíveis manutenções das novas máquinas comercializadas.

Reestruturação da cadeia pecuária para maior competitividade

Desenvolvimento de uma cadeia pecuária mais forte e competitiva, desde o produtor até a distribuição. O foco está na otimização da fábrica de ração, logística e revisão do modelo de atuação comercial.



Hub de Inovação - CUBO Itaú

A Cocamar firmou uma nova parceria para 2025 com o Hub de Inovação Cubo Itaú, que permitirá gerar conexões, curadoria de startups e inovação para a cooperativa.

Programa de residência em Inteligência Artificial (IA) - HUB Senai Paraná Cooperativo de Inteligência Artificial

A cooperativa terá um participante na especialização em Inteligência Artificial no HUB Senai Paraná Cooperativo de Inteligência Artificial, que trabalha na solução de problemas reais das cooperativas, desenvolvendo até quatro provas de conceito. O residente sairá do curso com o título de especialista em IA e a expectativa é que essa formação acelere a implantação da IA na Cocamar.

SUMÁRIO

MENSAGEM DO
PRESIDENTE

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOBRE A
COCAMAR

ESTRATÉGIA E
RESULTADOS

GOVERNANÇA E
CONFORMIDADE

RELACIONAMENTO E
APOIO AO COOPERADO

INOVAÇÃO E
TECNOLOGIA

ADAPTAÇÃO E
RESILIÊNCIA ÀS
MUDANÇAS CLIMÁTICAS

INTERESSE PELA
COMUNIDADE

CAPITAL HUMANO

SUMÁRIO GRI

Relatório de
Sustentabilidade
2024



Sítio São Carlos – Atalaia (PR)

Adaptação e resiliência às mudanças *climáticas*

(GRI 3-3, 201-2, 203-2, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)



Riscos e *Oportunidades* decorrentes das mudanças climáticas e seu gerenciamento

(GRI 201-2)

As mudanças climáticas representam um desafio global, que impacta diretamente o agronegócio. Entre os principais riscos identificados estão intempéries climáticas, como inundações, secas prolongadas, geadas e variações abruptas de temperatura. Esses fenômenos têm impactos significativos em termos físicos, afetando infraestruturas, propriedades e culturas agrícolas. Sob o aspecto financeiro, os custos relacionados a reparos, seguros e perdas econômicas são considerados alarmantes. Eventos extremos podem ainda gerar inadimplência dos principais parceiros da

cooperativa e inflação, devido à escassez de recursos naturais.

Para mitigar esses riscos, a Cocamar adota estratégias como diversificação de culturas, aprimoramento de técnicas de irrigação e a implementação de práticas agroecológicas. Além disso, promove a educação ambiental e a conscientização sobre a necessidade de mitigar os impactos das mudanças climáticas. Essas ações reforçam o compromisso da cooperativa com a sustentabilidade, garantindo resiliência às suas operações e contribuindo para a segurança climática das regiões onde atua.



Mudanças *climáticas*

(GRI 203-2)

Em 2024, a Cocamar enfrentou os desafios impostos pelas mudanças climáticas, que impactaram significativamente o setor agroindustrial brasileiro. Eventos extremos como altas temperaturas, estiagens prolongadas e geadas, causaram grandes quebras de safra, afetando diretamente a estabilidade financeira dos produtores e a economia do agronegócio.

Entre os cooperados, os impactos foram expressivos. A safra 2023/2024 de soja registrou uma redução de 36% no potencial produtivo devido a temperaturas elevadas e à escassez hídrica. Já o milho safrinha e o trigo

tiveram sua produtividade reduzida em 27%, consequência das condições climáticas adversas durante períodos críticos de desenvolvimento das culturas.

Em resposta a esses desafios, a cooperativa investe em parcerias estratégicas, como a realizada com a Lindsay para tecnologias de irrigação, e iniciativas como a Rede Colaborativa de análises do clima, que permitem oferecer previsões meteorológicas mais precisas para subsidiar decisões no campo. Adicionalmente, práticas sustentáveis, como o manejo de solo e a Integração Lavoura-Pecuária-Floresta (ILPF), contribuem para reduzir a vulnerabilidade climática e melhorar a eficiência produtiva.

SUMÁRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE

SOBRE ESTE RELATÓRIO

SOBRE A COCAMAR

ESTRATÉGIA E RESULTADOS

GOVERNANÇA E CONFORMIDADE

RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

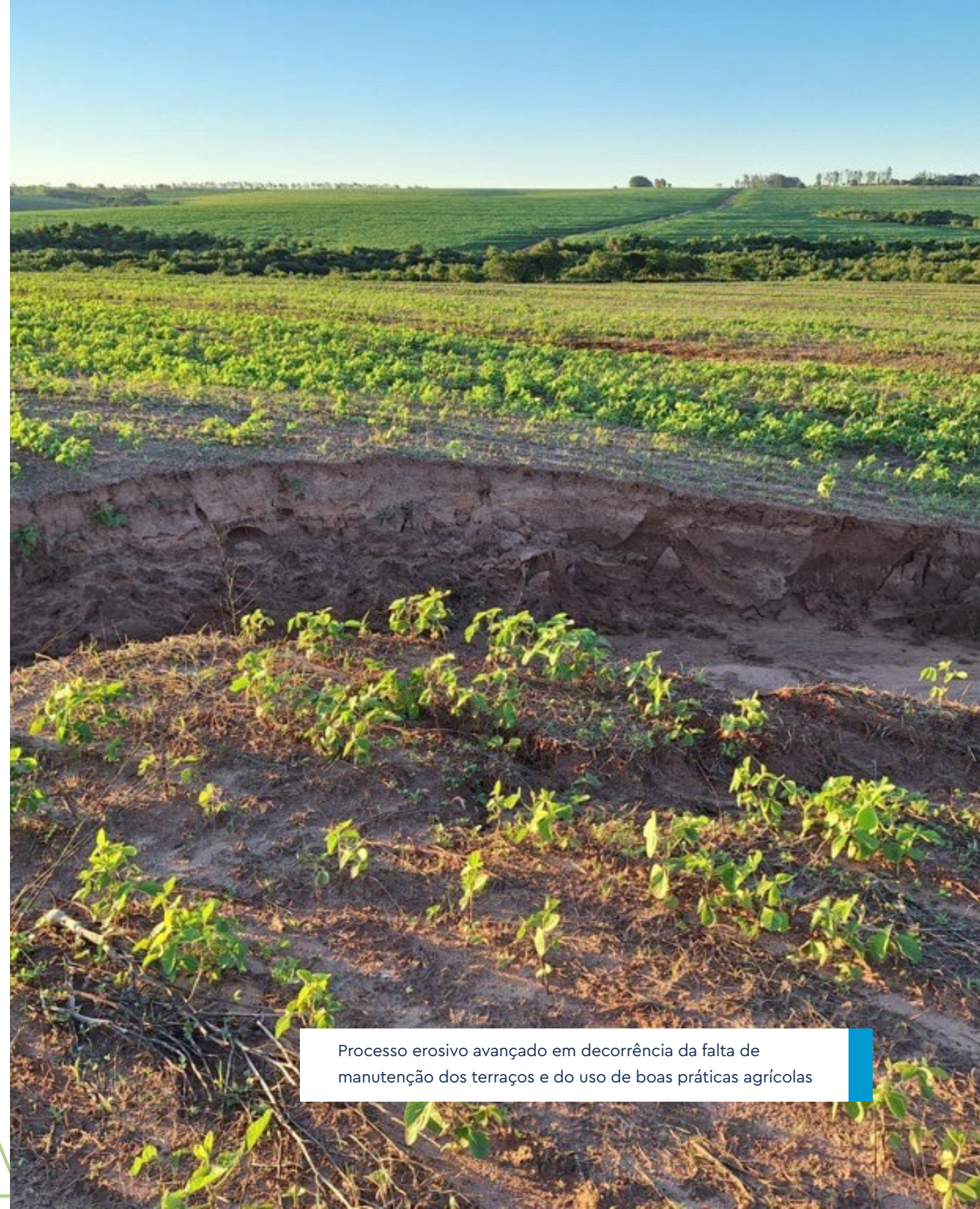
ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

INTERESSE PELA COMUNIDADE

CAPITAL HUMANO

SUMÁRIO GRI

Relatório de Sustentabilidade 2024



Processo erosivo avançado em decorrência da falta de manutenção dos terraços e do uso de boas práticas agrícolas

Energia

(GRI 302-1)

Ao avaliar o consumo de energia em 2024, observa-se aumento no uso de fontes renováveis e redução na dependência de energia não renovável, em comparação ao ano anterior. Esse avanço se deve, em parte, à substituição do padrão de combustível da frota leve da Cocamar, que passou a utilizar etanol no lugar de gasolina, contribuindo para a redução das emissões de gases de efeito estufa. Além disso, houve um crescimento no uso de biomassa, como madeira e cavaco, para abastecer as operações industriais. Mesmo diante de desafios climáticos que impactaram a produção agrícola, o complexo industrial da cooperativa manteve suas atividades em plena operação, com destaque para a inauguração e utilização de seu maior armazém graneleiro. Essas iniciativas reforçam o compromisso da cooperativa com a transição energética e a sustentabilidade em suas operações.

CONSUMO DE ENERGIA* (EM GJ)

	2024	2023
Consumo de combustíveis de Fontes Renováveis (GJ)	2.468.348,51	2.555.824,52
Consumo de combustíveis de Fontes não Renováveis (GJ)	102.672,41	77.140,44
Total de energia elétrica consumida (GJ)	426.499,20	492.010,35
Total de energia consumida pela organização (GJ)	2.997.520,12	3.124.975,30

*Energia Autogerada: Cogeração + solar+ biogás. Fonte renovável: cogeração + solar + bio-gás + ML incentivada. Energia elétrica considera Cocamar como todo.

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

Intensidade energética

(GRI 302-3)

Este é um indicador fundamental para monitorar o desempenho da Cocamar no uso de energia ao longo do tempo. Ao acompanhar essa métrica, a cooperativa pode identificar desvios e implementar ações corretivas para otimizar sua eficiência operacional. No complexo industrial, onde o processamento de soja é a principal atividade, os parâmetros adotados para essa avaliação são a quantidade de óleo refinado, assim como o volume de soja esmagada. Em 2024, apesar do aumento

no consumo total de energia, a produtividade do complexo industrial também cresceu de forma significativa. Esse cenário resultou em uma redução da taxa de intensidade energética, evidenciando a maior eficiência no aproveitamento dos recursos. Essa melhora reflete o compromisso da Cocamar em aprimorar continuamente seus processos, buscando soluções que aliem produtividade, sustentabilidade e redução do impacto ambiental.

TAXA DE INTENSIDADE ENERGÉTICA

	2024	2023
kWh/ton oleo refinado	38	36
kWh/ton soja	27,87	28,66

DAIAs e legislação ambiental

Desde 2021, a cooperativa tem trabalhado na consolidação de seus levantamentos de aspectos e impactos ambientais, aprimorando processos e estruturas para mitigar os impactos negativos de suas atividades no meio ambiente. A metodologia DAIA (Determinação de Aspectos e Impactos Ambientais) identifica elementos que podem causar alterações na natureza, sejam elas benéficas ou adversas, como emissões atmosféricas, contaminação do solo, logística reversa e iluminação natural. A identificação, avaliação e controle desses impactos permitem o desenvolvimento de estratégias eficazes para lidar com emergências e contingências ambientais.

Em 2024, a organização avançou na integração entre as avaliações de impactos ambientais e sociais, promovendo uma abordagem mais holística e colaborativa

para identificar e controlar esses efeitos. Como parte dessa evolução, a matriz de impactos foi simplificada, tornando os apontamentos mais acessíveis e fáceis de compreender para todos os colaboradores envolvidos nas operações. Essa iniciativa resultou na redução do número de impactos registrados, refletindo o compromisso da cooperativa com a melhoria contínua e a conformidade com a legislação ambiental.

As avaliações de impacto ambiental são realizadas in loco em todas as unidades e indústrias da Cocamar, com ciclos de reavaliação a cada dois anos. Essa prática fortalece o monitoramento das estruturas e assegura o cumprimento das normas ambientais, alinhando-se à estratégia da cooperativa de promover a sustentabilidade e proteger os recursos naturais nas regiões onde atua.

	2024	2023
Número de aspectos ambientais inerentes as atividades industriais	6.092	8.332
Número de impactos positivos e negativos	9.998	13.620
Número de controles sugeridos para mitigar os possíveis danos	6.234	8.431
Número de obrigações legais monitoradas	7.678	7.100

Programa de Conservação de *nascentes*

Esta iniciativa da Cocamar tem como objetivo preservar nascentes localizadas em propriedades de cooperados, contribuindo, assim, para a sustentabilidade agrícola e a conservação de recursos hídricos essenciais. Utilizando a técnica de solo-cimento, de baixo custo e fácil aplicação, o programa assegura a proteção das nascentes e promove práticas mais resilientes e ambientalmente responsáveis.

Desde sua criação, em 2022, já identificou cerca de 1.600 nascentes em sua área de atuação, nas cidades paranaenses:

- Atalaia
- São Jorge do Ivaí
- Ivatuba
- Florai
- Floresta
- Lobato
- Nova Esperança
- Ourizona
- Querência do Norte

**Em 2024, o programa
teve parceria com
a empresa Ihara e
conservou 22 nascentes.**

Além de garantir água de qualidade para o consumo e irrigação, o programa beneficia ecossistemas e a biodiversidade local. Com etapas bem estruturadas, que incluem levantamento inicial, execução e monitoramento, o projeto também gera impactos positivos na comunidade e atrai novos parceiros.



Nascente no Sítio São Carlos – Atalaia (PR)

Gestão das emissões

A Cocamar realiza o monitoramento de emissões com base nos limites estabelecidos pelos órgãos ambientais competentes. Em casos de desvios detectados nos parâmetros, planos de ação imediatos são implementados nas áreas operacionais para corrigir as não conformidades. Os principais riscos associados a emissões incluem multas, desafios nas negociações com órgãos reguladores, queixas de comunidades vizinhas, além de perdas financeiras e impactos negativos na reputação da cooperativa.

As operações da Cocamar geram emissões de Partículas Totais em Suspensão (PTS) provenientes do manuseio de grãos, partículas de poeira e gases de efeito estufa resultantes da movimentação de veículos. Além de emissões relacionadas a processos industriais, como a operação de caldeiras e cogeração de energia, que liberam óxidos de nitrogênio e enxofre. A cooperativa também está conectada a emissões indiretas, oriundas da colheita no campo e das atividades logísticas de transporte de grãos, insumos e produtos acabados.

Inventário de emissões de GEE

(GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5)

O inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) da Cocamar utiliza 2022 como ano-base, e é elaborado com base no GHG Protocol, passou por verificação independente por terceira parte e incluiu todos os gases regulados pelo Protocolo de Quioto, como dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄), óxido nitroso (N₂O), hidrofluorcarbonetos (HFCs), compostos perfluorados (PFCs), hexafluoreto de enxofre (SF₆) e trifluoreto de nitrogênio (NF₃). Os fatores de emissão e os índices de potencial de aquecimento global (GWP) utilizados no cálculo foram extraídos

das diretrizes do Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), com base nas Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories – 2006.

A abordagem de consolidação das emissões adotada pela Cocamar é o controle operacional, garantindo um levantamento robusto e preciso dos dados. Este inventário não apenas oferece uma visão detalhada das emissões geradas pela cooperativa, mas também serve como base para o planejamento de ações estratégicas de mitigação, alinhadas aos desafios globais de enfrentamento às mudanças climáticas.



- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) (tCO₂eq)

COCAMAR		
	2024	2023
Total Escopo 1	47.215,69	46.761,03
Total Escopo 2	5.079,94	4.094,44
Total Escopo 3 (não obrigatório)	13,02	0,00
Total Escopo 1 + 2 (e/ou3)*	52.308,66	50.855,47
Intensidade	0,03	0,02

*Indicador de 2023 foi alterado devido a recálculo.

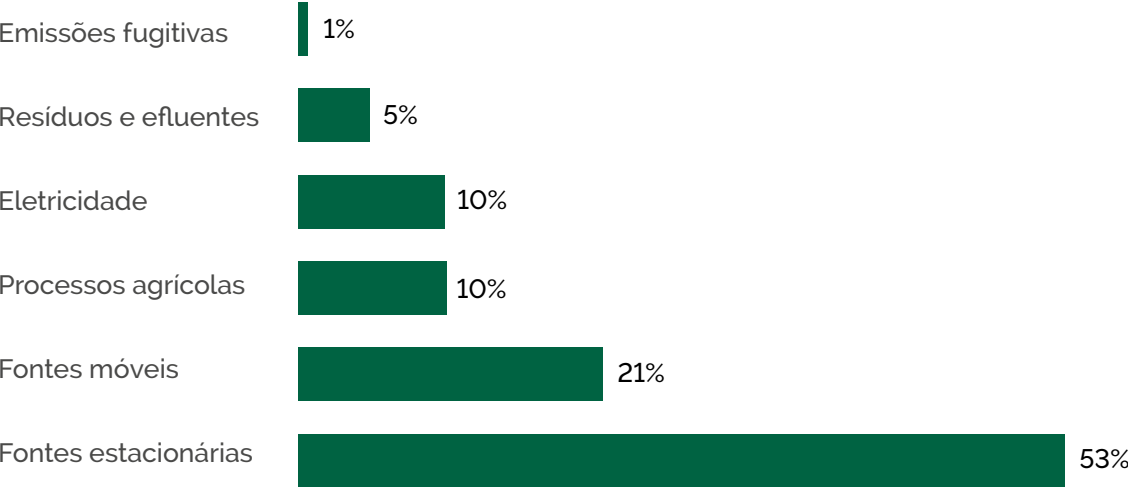
EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) (tCO₂eq)

COCAMAR MÁQUINAS		
	2024	2023
Total Escopo 1	373,28	174,55
Total Escopo 2	11,04	9,32
Total Escopo 3	24,13	0,00
Total Escopo 1 + 2 (e/ou3)*	408,45	183,87
Intensidade	0,43	0,29

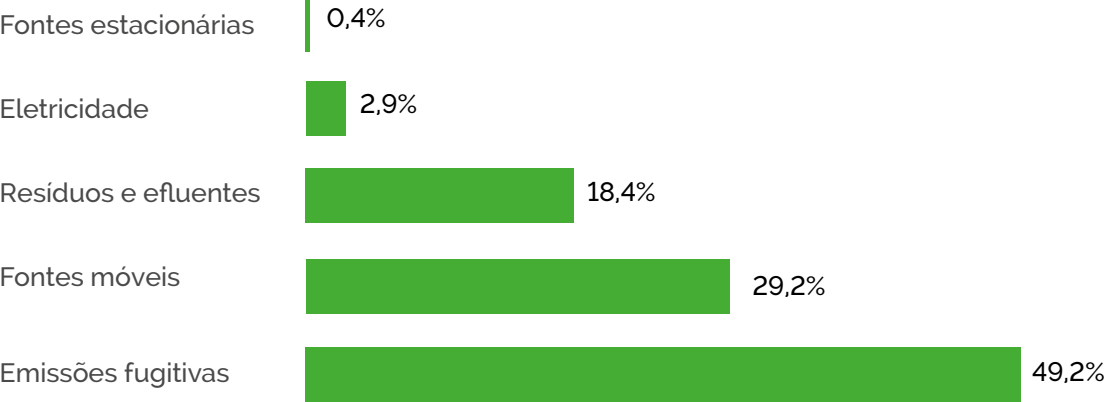
*Indicador de 2023 foi alterado devido a recálculo.

Emissões Diretas (Escopo 1) e Indiretas (Escopo 2)

Cocamar



Cocamar Máquinas



Remoções por atividade de agricultura (tCO₂e)

EM 2024

EM 2023

-147.288,64 **-99.715,84**



Floresta de Eucalipto da Cocamar

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas

(GRI 305-6, 305-7)

A cooperativa segue protocolos nacionais e resoluções do CONAMA e da SEMA, que estabelecem critérios para a medição e mitigação das emissões provenientes de suas operações industriais e agroindustriais.

Em 2024, a Cocamar investiu mais de mais de R\$ 3.37 milhões em melhorias estruturais nas unidades de Apucarana, Cambé (Graneleiro), Primeiro de Maio, Assaí, Santa Fé e Astorga. Essas melhorias incluíram a instalação de portões nas moegas, captadores de películas nos secadores, construção de armazéns para resíduos vegetais e implementação de filtros manga, tecnologia que reduz significativamente a emissão de partículas na atmosfera durante o processamento de grãos.

Além das melhorias estruturais, a cooperativa adota medidas operacionais para o controle da dispersão de poeira em seus pátios e áreas de recebimento, incluindo a umidificação do solo e aplicação de polímeros específicos para minimizar os impactos gerados pelo trânsito intenso de caminhões no período de safra.

Outro avanço em 2024 foi o aumento do monitoramento das emissões na fábrica de ração, em atendimento às exigências da licença de operação. Essa ampliação reforça o compromisso da cooperativa com a transparência e a melhoria contínua, assegurando que suas atividades estejam alinhadas às melhores práticas ambientais e aos critérios estabelecidos pelos órgãos reguladores.

EMISSIONES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS (EM KG/M³)

	2024	2023
NOx	0,0005839	0,00060082
Material particulado (MP)	0,0009058	0,0009279
Outras categorias-padrão de emissões atmosféricas identificadas em leis e regulamentos relevantes (CO)	0,00245968	0,00181603
Outras categorias-padrão de emissões atmosféricas identificadas em leis e regulamentos relevantes (PTS)	3.92E-05	3.35494E-05



Monitoramento atmosférico de entorno – Maringá (PR)

Gestão de Resíduos

(GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)

A Cocamar reconhece a gestão de resíduos como um pilar essencial para a sustentabilidade de suas operações e da cadeia produtiva. Com o compromisso de minimizar a geração e maximizar o reaproveitamento, a reciclagem e a recuperação de resíduos, a cooperativa adota práticas alinhadas à economia circular, reduzindo significativamente a destinação para aterros. Além de preservar o meio ambiente, essas iniciativas estimulam a inovação, a eficiência operacional e agregam valor aos processos produtivos.

Os resíduos agroindustriais da organização são majoritariamente orgânicos, o que facilita sua valorização dentro da cadeia. O percentual de reaproveitamento dos resíduos provenientes da limpeza dos grãos atinge quase 100%, sendo destinados para a produção de ração animal, compostagem e fabricação de produtos de limpeza. Além disso, a cooperativa utiliza resíduos como biomassa para geração de energia (reciclagem energética) e mantém uma estrutura dedicada à comercialização de subprodutos para outras indústrias.

Em 2024, a Cocamar reduziu em 33% os resíduos enviados a aterros em comparação ao ano anterior, e a meta para os próximos anos é alcançar uma redução de 50%, priorizando alternativas sustentáveis como coprocessamento, compostagem e reciclagem. O coprocessamento de resíduos Classe I e II já está sendo implementado, permitindo a queima controlada de resíduos em fornos industriais para geração de energia na fabricação de cimento, substituindo combustíveis fósseis.

Destaques de Logística Reversa e Destinação Sustentável

A gestão de resíduos envolve um monitoramento sistemático, com pesagem e categorização dos materiais, garantindo um controle preciso da destinação e contribuindo para a melhoria contínua. Para assegurar a correta destinação, a cooperativa mantém parcerias com empresas especializadas, que atuam desde a coleta até a documentação necessária para transporte e descarte final. Entre as iniciativas de destaque, estão:

LOGÍSTICA REVERSA DE UNIFORMES

Uniformes antigos são coletados, descaracterizados e enviados para desfibragem, reutilizando o fio como matéria-prima. Até o momento, mais de 12.000 peças já foram reaproveitadas.

GESTÃO E TRIAGEM DE RESÍDUOS DO EVENTO SAFRATEC

No evento de difusão tecnológica no campo, resíduos são separados e destinados corretamente, com apoio de uma cooperativa local, promovendo geração de renda para a comunidade.

LOGÍSTICA REVERSA DE ÓLEOS LUBRIFICANTES E EMBALAGENS

A Cocamar implementou um sistema robusto para coleta, transporte e refino de óleos lubrificantes usados ou contaminados em todos os seus pontos de combustíveis, revenda de máquinas, transportadora e indústrias. Esse sistema evita a contaminação do solo e dos recursos hídricos, garantindo que os óleos sejam reciclados de forma segura.

COLETA E DESTINAÇÃO DE PILHAS, BATERIAS E ELETROELETRÔNICOS

Em parceria com a ABREE (Associação Brasileira de Reciclagem de Eletroeletrônicos e Eletrodomésticos), a Cocamar dispõe de 13 pontos de entrega voluntária (PEVs) nos estados do Paraná, São Paulo e Mato Grosso do Sul.

INCENTIVO À LOGÍSTICA REVERSA DE EMBALAGENS DE DEFENSIVOS AGRÍCOLAS

Em parceria com distribuidores de insumos agropecuários, a Cocamar incentiva seus cooperados a realizarem a devolução correta dessas embalagens, reduzindo impactos ambientais no campo.

REAPROVEITAMENTO DE RESÍDUOS INDUSTRIAIS

Subprodutos do processo produtivo são reinseridos em novos ciclos de produção, evitando desperdícios e reduzindo o impacto ambiental.

Resíduos gerados

Em 2024, as adversidades climáticas impactaram a safra, resultando em grãos de soja de menor qualidade e, conseqüentemente, em um aumento na geração de impurezas e resíduos vegetais. Por outro lado, a redução no volume de grãos processados levou a uma menor produção de cinzas, sucatas, rejeitos e lodo. Além disso, a suspensão de projetos de construção e reforma contribuiu para a redução na geração de entulho. Veja nas tabelas a seguir.

TIPO DE RESÍDUO		
	2024	2023
Quantidade gerada pelas atividades (ton métricas)		
Não perigoso	47.900,42	42.508,92
Perigosos	57	53
Total (ton métricas)	47.957,42	42.561,92

RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL POR TIPO E OPERAÇÃO DE RECUPERAÇÃO

Dentro e fora da Organização		2024	2023
	Tipo de operação de disposição	Peso de resíduos não perigosos (t)	
	Preparação para reutilização	30.447,54	19.228,92
	Reciclagem	1.005,83	1.137
	Outras operações	-	-
	Total (t)	31.453,37	20.365,92

¹A recuperação de resíduos se dá dentro e fora das nossas operações ; ²Não houve resíduos perigosos não destinados.

RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL POR TIPO E OPERAÇÃO DE DISPOSIÇÃO

Fora da Organização	Tipo de operação de disposição	2024		2023	
		Peso de resíduos perigosos (t)	Peso de resíduos não perigosos (t)	Peso de resíduos perigosos (t)	Peso de resíduos não perigosos (t)
	Incineração com recuperação de energia)	-	4.743	-	9.195
	Incineração sem recuperação de energia)	-	-	-	-
	Aterramento	57	1.052,05	53	1.625
	Outras operações de disposição	-	10.652	-	11.323
	Peso total (t)	16.504,05		22.196	

¹Todos os resíduos foram destinados fora da organização; ²Os números referem-se aos resíduos do complexo industrial e de 15 unidades operacionais; ³Em outras operações de disposição foram consideradas as destinações de compostagem. ⁴Em incineração com recuperação de energia foi considerado a biomassa recuperada energeticamente na caldeira da cooperativa (resíduo vegetal).

No curto prazo, o foco da cooperativa está na diminuição da destinação para aterros, ampliando alternativas como reciclagem, coprocessamento e compostagem.

Para 2025, a Cocamar intensificará o programa 3R's (Reduzir, Reciclar e Reutilizar), expandindo o reaproveitamento de resíduos e aprimorando a segregação de materiais. Além disso, será iniciado o envio de resíduos Classe I (contaminados) e Classe II para coprocessamento, garantindo uma destinação ambientalmente responsável e alinhada aos princípios da economia circular.

Selo Empresa Consciente

A Cocamar foi reconhecida por sua fornecedora de serviços de impressão com o selo Empresa Consciente pela utilização eficiente dos cartuchos de impressoras, consumindo-os até o final de sua vida útil. Além disso, os cartuchos são descaracterizados dando origem a novos componentes garantido, assim, a economia circular.

Prevenção e Sustentabilidade: ações ambientais da Cocamar Máquinas

A Cocamar Máquinas reconhece que a manipulação de produtos com alto potencial de contaminação ambiental exige medidas rigorosas para neutralizar impactos negativos. Por isso, a concessionária adota diversas ações para garantir a segurança ambiental e cumprir a legislação vigente, incluindo a capacitação de seus colaboradores, a contratação de empresas especializadas para coleta e destinação de resíduos e a utilização de instalações adequadas para o armazenamento desses materiais.

Em 2024, foram realizados simulados de emergência ambiental e treinamentos para os colaboradores sobre cuidados na manipulação de óleo lubrificante, filtros de óleo, mangueiras e embalagens de óleo lubrificante, reforçando o compromisso com a prevenção de acidentes e a proteção do meio ambiente. Essas iniciativas garantem o cumprimento das normas e refletem o compromisso da Cocamar Máquinas com a sustentabilidade.



SUMÁRIO

MENSAGEM DO
PRESIDENTE

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOBRE A
COCAMAR

ESTRATÉGIA E
RESULTADOS

GOVERNANÇA E
CONFORMIDADE

RELACIONAMENTO E
APOIO AO COOPERADO

INOVAÇÃO E
TECNOLOGIA

ADAPTAÇÃO E
RESILIÊNCIA ÀS
MUDANÇAS CLIMÁTICAS

INTERESSE PELA
COMUNIDADE

CAPITAL HUMANO

SUMÁRIO GRI

Relatório de
Sustentabilidade
2024



Ação Dia C no Asilo São Vicente de Paulo – Maringá (PR)

Interesse pela *comunidade*

GRI 2-29, 3-3, 203-1, 203-2, 413-1

Abordagem para engajamento de partes *interessadas*

(GRI 2-29)

A Cocamar valoriza as pessoas e os interesses coletivos, em igualdade de importância com as aspirações individuais, assim como prevê o 7º Princípio do Cooperativismo. Por isso, sua atuação junto aos cooperados desempenha um papel central na promoção do desenvolvimento regional nas áreas onde está presente. Mais do que isso, a cooperativa gera impactos positivos nas comunidades ao seu redor, contribuindo para a criação de empregos, o fortalecimento do comércio local, a melhoria na educação e o acesso à saúde. Esses esforços são guiados pela crença de que relações de alta qualidade promovem valor econômico, social e ambiental compartilhado.

Para alcançar esses objetivos, a organização prioriza a construção de confiança em toda a sua cadeia de valor, buscando estabelecer

conexões sólidas e duradouras com uma ampla rede de parceiros. Isso inclui lideranças sindicais, comunitárias e políticas, forças de segurança, o Ministério Público, magistrados, instituições financeiras e empresariais, além de órgãos governamentais e ambientais. A cooperativa mantém diálogos com organizações ligadas à indústria, comércio, saúde, trabalho, meio ambiente, agropecuária e cultura, além de organizações da sociedade civil e associações diversas.

Com um sólido compromisso com a responsabilidade ambiental e social, a Cocamar também colabora com instituições de ensino, órgãos de pesquisa, ecossistemas de inovação e várias esferas do governo. Essa abordagem integrada fortalece a sua atuação cooperativista, promovendo o bem-estar coletivo e garantindo que suas práticas estejam alinhadas ao progresso social.



Investimento em desenvolvimento *sustentável*

(GRI 203-1, 203-2, 413-1)

A Cocamar desempenha um papel essencial no desenvolvimento sustentável das comunidades em que atua, promovendo progresso econômico e social. A presença da cooperativa impulsiona a economia local, gera empregos diretos e na cadeia de fornecedores, além de contribuir significativamente para o desenvolvimento municipal por meio do recolhimento de impostos. O crescimento do faturamento da cooperativa reflete diretamente na prosperidade da cadeia produtiva e no fortalecimento da economia regional.

Em 2024, a cooperativa investiu mais de R\$5,4 milhões nas regiões onde opera, por meio de incentivos fiscais, da Reserva de Assistência Técnica, Educacional e Social (Rates), doações pontuais e sobras residuais aprovadas em Assembleia Geral Ordinária (AGO), além de recursos próprios e de parceiros. Esses recursos foram destinados a projetos sociais como

a fabricação de fraldas geriátricas, uma formação de futebol comunitária em Maringá (PR), campanhas assistenciais e o programa "A Solidariedade é nossa energia", que doou 5 sistemas de geração de energia fotovoltaica a entidades filantrópicas no Paraná (2023 + 2024).

Além disso, a Campanha União Solidária, em parceria com o Sicredi Dexis, mobilizou 565 entidades em 2024, arrecadando mais de R\$6 milhões e impactando aproximadamente 400 mil vidas. A cooperativa também enviou cerca de seis toneladas de roupas para a população atingida pelas chuvas no Rio Grande do Sul.

Essas iniciativas refletem o compromisso da Cocamar em gerar valor compartilhado, à medida que contribui para a transformação social e ambiental das regiões onde está presente, reforçando sua posição como um agente de mudança sustentável.

Selo Combustível Social



A Cocamar vem reforçando seu compromisso com a economia de baixo carbono e inclusão social por meio do mercado de biodiesel. Desde 2020, fornece soja de agricultores familiares para empresas do setor, garantindo bonificações e suporte técnico. Em 2022, inaugurou sua unidade industrial de biodiesel e obteve o Selo Biocombustível Social, como reconhecimento às suas ações inclusivas. Em 2024, doou R\$2,27 milhões à Cooperparaíso, na Bahia, para apoiar a industrialização de frutas e geração de energia solar, fortalecendo a agricultura familiar e promovendo impacto socioeconômico nas regiões Norte e Nordeste.

Pesquisa de *impacto*

(GRI 203-2, 413-1, 413-2)

A Governança Cocamar é fundamentada em princípios ambientais, sociais e de relacionamento com partes interessadas, visando a melhoria contínua de processos para gerar os melhores resultados para clientes e cooperados. Esses princípios abrangem práticas como avaliação de aspectos e impactos, atendimento às exigências legais, controle ambiental, elaboração de planos de emergência e monitoramento socioeconômico e ambiental. O objetivo é mitigar os impactos negativos das atividades da cooperativa, ao mesmo tempo em que se busca maximizar os impactos positivos na sociedade.

Em 2024, uma pesquisa de impactos na comunidade foi conduzida em todas as unidades da Cocamar no Brasil. Essa iniciativa permite à cooperativa compreender como suas ações influenciam as comunidades, tanto de forma positiva quanto negativa. Com base nos resultados obtidos, são desenvolvidos planos de ação para minimizar os impactos negativos e potencializar os positivos. Os avanços dessas ações são avaliados periodicamente por meio de novos ciclos de pesquisa, realizados a cada dois anos, assegurando a efetividade e a continuidade das iniciativas sustentáveis.

Instituto *Cocamar*

(GRI 413-1)

Um dos principais braços da organização nas comunidades é o Instituto Cocamar, organização de caráter socioambiental sem fins lucrativos, vinculada à cooperativa. Ele foi criado em 2003, em memória do ex-presidente Constâncio Pereira Dias, com a finalidade de promover a mobilização de recursos humanos para o atendimento de necessidades relacionadas ao trabalho voluntário, em benefício da comunidade, nas áreas de cidadania, educação, cultura, meio ambiente e esporte, integradas a ações de assistência social.

Em 2024, o Instituto Cocamar completou 21 anos de desenvolvimento social e de impacto real na vida de milhares de beneficiários.

A atuação do Instituto está alinhada à agenda global dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, especialmente aos ODS 2 (Fome Zero e Agricultura Sustentável) e ODS 10 (Redução das Desigualdades).



Campanhas solidárias

(GRI 413-1)

As edições das campanhas solidárias, destinadas a instituições que apoiam públicos em condições de vulnerabilidade, são realizadas na Cocamar, culturalmente, em três períodos do ano: nas comemorações do aniversário da cooperativa, um mês antes do início do inverno e no Natal. Em 2024, também tivemos uma edição extraordinária para apoio às vítimas atingidas pelas chuvas no Rio Grande do Sul.

Campanha Solidária de Aniversário

Em comemoração ao aniversário da Cocamar, realizamos a arrecadação e a destinação de alimentos para pessoas em vulnerabilidade social na sede e em todas as regiões em que ela atua. No total, foram mais de 7,4 toneladas de alimentos ao programa Mesa Brasil e diversas outras instituições atendidas.



SOS RS

Por meio do Instituto Cocamar, a cooperativa realizou a mobilização para coleta de roupas, colchões, cobertores, rações animais, itens básicos de alimentação, higiene e limpeza para envio às vítimas das enchentes do Rio Grande do Sul. Os mais de 53 mil itens totalizaram seis toneladas de doações e foram destinados pela frota da Transcocamar às cidades de Curitiba (PR), Santa Cruz do Sul (RS), Teotônia (RS) e Campo Bom (RS), que foram pontos de distribuição às regiões afetadas.



Campanha Solidária de Inverno

A campanha tem o objetivo de arrecadar cobertores, moletons, malhas, agasalhos, calças, luvas e calçados, em bom estado de conservação, para entrega às instituições que realizam a destinação e o atendimento de famílias em situação de vulnerabilidade social das cidades onde a Cocamar mantém suas atividades. Em 2024, foram arrecadados 21.218 itens nas 47 unidades participantes, destinados aos atingidos pelas enchentes no Rio Grande do Sul e ao programa Mesa Brasil.



Campanha de Natal

A Campanha Solidária de Natal tem o objetivo de arrecadar alimentos para as instituições que atuam nas regiões onde a Cocamar está presente. Em 2024, a doação de mais de 31 toneladas de alimentos deu a oportunidade de uma ceia de Natal e um final de ano digno às famílias em vulnerabilidade social, participantes do programa Mesa Brasil e de outras entidades.



Dia C

(GRI 413-1)

Alinhado às diretrizes dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas (ONU), o Dia C é um movimento nacional de estímulo à cooperação com a sociedade. Em 2024, ele teve novo formato de realização na cooperativa: pela primeira vez, as ações ganharam escala para mais dias e mais cidades, ao contrário dos anos anteriores, em que eram centralizadas em Maringá (PR), em um único dia.

Por meio de parceira com instituições do terceiro setor, as ações foram divididas em um cronograma com diversas possibilidades de datas e etapas, entre os meses de junho e agosto. Veja os principais resultados dessa mobilização:



75
AÇÕES



881
NÚMERO DE VOLUNTÁRIOS



4.061
NÚMERO DE PESSOAS BENEFICIADAS



LOCAIS

- Paraná
- São Paulo
- Mato Grosso do Sul
- Goiás



ÁREAS DE ATUAÇÃO

- Mobilização de voluntários
- Apoio financeiro a projetos sociais locais
- Apoio ou patrocínio a projetos sociais ou ONGs
- Arrecadação e doação de alimentos
- Projeto social de apoio a comunidades



PÚBLICOS ATENDIDOS

- Crianças e adolescentes
- Famílias em situação de vulnerabilidade
- Pessoa com Deficiência (PCD)
- Pessoas idosas



Foram muitas as ações que fizeram do Dia C um sucesso. Veja alguns exemplos:

Alegria ao Manaaim

Cidade: Rolândia (PR)
Data de realização: 06/07/2024

Ação: visita ao Lar de Idosos Manaaim, levando alegria e carinho aos residentes. Além de músicas caipiras clássicas, acompanhadas por uma roda de dança feita pelos beneficiados, também houve a entrega de doces preparados pelos voluntários.



Cooperando com Alegria

Cidade: Maringá (PR)
Data de realização: 05/07/2024

Ação: tarde de recreação para as crianças da Escola Municipal Ruy Alvino Alegretti. A atividade começou com uma apresentação teatral sobre cooperativismo e sustentabilidade e continuou com brincadeiras clássicas, como pique-bandeira, corrida de saco, queimada e jogo da velha com bambolês. O evento foi encerrado com um coffee break preparado pelos voluntários.

Revitalização da praça

Cidade: Paranavaí (PR)
Data de realização: 06/07/2024

Ação: em parceria com o Sicredi Sumaré, foi realizada a revitalização da praça principal do bairro industrial Sumaré, um espaço importante para a comunidade local. O projeto incluiu o plantio de grama e flores nos canteiros, além da substituição da areia dos parquinhos infantis. A ação foi concluída com o apoio conjunto das unidades de Paranavaí, Sumaré e Santo Antônio do Caiuá.



Arraiá Beneficente em Prol da Apae de Paracity + Cocamar e Cooperados

Cidade: Paracity (PR)
Data de realização: 06/07/2024

Ação: colaboradores da Cocamar e cooperados de Paracity se uniram para apoiar o Arraiá Beneficente da APAE do município. A equipe arrecadou todos os alimentos utilizados na festa e, no dia do evento, ajudou na decoração, preparo das comidas, organização do balcão de vendas e caixa.



Bolachas e lanche da cooperação

Cidade: Maringá (PR)

Data de realização: 03/06 e 20/07/2024

Ação: durante três dias, voluntários da Cocamar produziram 210 kits de lanches para a Entidade Ecumênica de Amor ao Próximo, que apoia famílias de pacientes em tratamento oncológico. A ação incluiu uma oficina culinária com a confecção de bolachas feitas com produtos Cocamar e lanches de pão com mortadela, mobilizando 95 voluntários.



Tarde de Convivência com Idosos

Cidade: Maringá (PR)

Data de realização: 05 e 19/06/2024

Ação: oito voluntários passaram a tarde com os idosos da Instituição Asilo São Vicente de Paulo. Entre as atividades realizadas, destacaram-se manicure e pedicure, rodas de conversa e a preparação de um café especial.

Refeição da Solidariedade

Cidade: Maringá (PR)

Data de realização: 24/06/2024 e
04/07/2024

Ação: durante três dias, voluntários da Cocamar colaboraram na preparação de refeições para a Instituição Amor ao Próximo, que apoia famílias de pacientes em tratamento oncológico no Hospital do Câncer de Maringá. Com alimentos doados pela cooperativa, foram produzidas 120 refeições por dia, mobilizando 18 voluntários no total.



Coral Cocamar

(GRI 413-1)

SUMÁRIO

MENSAGEM DO
PRESIDENTE

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOBRE A
COCAMAR

ESTRATÉGIA E
RESULTADOS

GOVERNANÇA E
CONFORMIDADE

RELACIONAMENTO E
APOIO AO COOPERADO

INOVAÇÃO E
TECNOLOGIA

ADAPTAÇÃO E
RESILIÊNCIA ÀS
MUDANÇAS CLIMÁTICAS

INTERESSE PELA
COMUNIDADE

CAPITAL HUMANO

SUMÁRIO GRI

Relatório de
Sustentabilidade
2024



No ano de 2024, o Coral Cocamar realizou 15 apresentações em várias cidades do Paraná. Após a definição do repertório e a elaboração dos arranjos musicais, contando com uma equipe técnica qualificada, o grupo iniciou sua agenda.

Além disso, o projeto Encantos da Terra, aprovado para a captação de recursos por meio da Lei Rouanet de Incentivo à Cultura, do Ministério da Cultura, em 2023, realizou, em 2024, suas apresentações programadas para mais de 750 pessoas, em cinco cidades: Rolândia, Apucarana, Japurá, Santa Fé e Nova Esperança.

O Coral Cocamar oferece inúmeros benefícios, tanto para os coralistas, que têm a oportunidade de participar de uma atividade musical e cultural em grupo, contribuindo significativamente para a saúde mental, quanto para as comunidades, que se enriquecem culturalmente com as músicas e apresentações.



Apresentação do Projeto Encantos da Terra – Nova Esperança (PR)



Centro de Formação de Futebol Cocamar (CFFC)

O programa Centro de Formação em Futebol Cocamar (CFFC), executado pelo Instituto Alex Santos em parceria com a Instituto Cocamar, proporcionou a prática do esporte para mais de 80 crianças e jovens da região de Maringá (PR), ofertando treinos de futebol na Associação da Cocamar, nas categorias Sub-17 (nascidos em 2007/2008), Sub-15 (nascidos em 2009/2010) e Sub-13 (nascidos em 2011/2012).

No primeiro semestre do ano, as três categorias entraram nas disputas

regionais com uma participação interessante na Copa Cidade Canção Regional da Liga de Maringá, a maior competição de futebol de base da nossa região. As três categorias se classificaram à segunda fase da competição, com destaque à equipe Sub-17, que saiu na semifinal.

Os seis primeiros meses de 2024 também ficaram marcados por outras ações que envolveram os alunos e seus familiares:

- Reunião/palestra com os pais e responsáveis sobre as oportunidades

que o projeto traria para a vida dos alunos, seja pelo próprio futebol ou pelo agronegócio;

- Palestra de Saúde Bucal e atendimentos gratuitos na clínica do Dr. Cleber Brene oferecidos a todos os alunos.
- Palestra e orientação sobre a Comunicação e Marketing Pessoal, a partir das mídias sociais, realizada pelo comunicólogo Vitor Santos, assessor de comunicação com experiência esportiva.

No segundo semestre, os alunos das três categorias mostraram bom desempenho na Liga de Maringá e na Copa Catedral Regional, chamando a atenção de vários observadores que foram até a Associação para acompanhar o trabalho dos jogadores e da comissão técnica. O CFFC também promoveu entre seus alunos o concurso Futebol em Palavras, com o objetivo de explorar a criatividade e incentivar a prática cooperativista no esporte.

Os participantes foram desafiados a desenvolver um texto ou depoimento de até 60 segundos com as palavras "Centro de Formação em Futebol Cocamar", "Projeto Social", "Incentivo ao Esporte", "Cocamar", "Cooperativismo" e "Cooperação".

Composta por representantes das áreas de Responsabilidade Socioambiental, Auditoria, Marketing e Comunicação da Cocamar, e do Instituto Alex Santos, uma banca examinadora se encarregou de selecionar os vencedores entre os trabalhos apresentados. Os ganhadores receberam como prêmio um crédito no valor de R\$250 para a compra de um par de chuteiras.



Oficina de Fraldas

(GRI 413-1)

A Oficina de Fraldas, por meio do Instituto Cocamar, tem como missão fortalecer o voluntariado na comunidade. Ela atende indivíduos que vivenciam ou estão sob condição de vulnerabilidade social, ao apoiar instituições sem fins lucrativos dedicadas ao bem-estar comunitário.

No ano de 2024, foram produzidas quase 100 mil fraldas geriátricas,

Em 2025, a Oficina de Fraldas contará com a parceira do Instituto Dexis, que vai disponibilizar seus voluntários e agências para receber doações

EM 2024,

100 mil
FRALDAS GERIÁTRICAS PRODUZIDAS

distribuídas para 26 instituições em 14 cidades. A produção contou com uma equipe de 618 voluntários, incluindo colaboradores, cooperados e membros da sociedade civil.

Para que a oficina se concretize, as instituições disponibilizam voluntários para o processo de finalização do produto, enquanto a gestão do projeto oferece o local, treinamentos e o material semiacabado.



Tampinhas solidárias

(GRI 413-1)

O Projeto Tampinhas Solidárias foi desenvolvido pelo Instituto Cocamar, em parceria com a ARBEC Maringá, no último ano, com o objetivo de incentivar colaboradores, cooperados e comunidade a realizar a segregação de materiais que podem ser reciclados, como tampinhas de garrafas pet e de garrafas de vidro, assim como lacres de lata de alumínio. Com o recurso da venda dos itens arrecadados, o Instituto ajuda a comprar equipamentos hospitalares para instituições sem fins lucrativos dos municípios onde a cooperativa atua.

Além de atender o princípio do cooperativismo de interesse pela comunidade, o programa incentiva a atenção às ações socioambientais, englobando a reciclagem, destinação correta dos resíduos e o atendimento a instituições sociais que realizam apoio a pessoas em situação de vulnerabilidade social.



EM 2024, FORAM ARRECADADOS

990kg
DE MATERIAIS.



Saca do bem

(GRI 413-1)

Em parceria com o Hospital do Câncer de Londrina, a Cocamar participa da campanha Saca do Bem, cuja proposta é incentivar produtores da região onde o hospital e a cooperativa atuam a fazer a doação em sacas da comercialização. Ao receber esses volumes maiores, o hospital consegue fazer frente aos custos com os tratamentos oferecidos, como videolaparoscopias, cirurgias de tumores e intervenções de maior complexidade.



EM 2024, FORAM ARRECADADOS

R\$72.192

União solidária

(GRI 413-1)

A campanha União Solidária estimula as organizações da sociedade civil a arrecadarem recursos e promoverem o engajamento para causas da comunidade local, por meio da venda de cupons físicos e online. Com abrangência nos municípios onde a cooperativa atua, o valor arrecadado é integralmente revertido como renda para a execução ou aprimoramento dos projetos de transformação social. Cada cupom tem o custo de R\$10 e dá direito a participação de sorteios de prêmios durante toda a campanha, desde que seja cadastrado e validado no site proprietário para gerar o número da sorte.

R\$6,1 mi

ARRECADADOS NA CAMPANHA. DESSES,

R\$1.152 mi

ARRECADADOS NAS

89

UNIDADES COCAMAR.

Em 2024, o Instituto Cocamar, além do apoio do Instituto de Contabilidade Pública e Democracia (ICPD), contou com o Instituto Dexis no aporte aos recursos para os prêmios e para a operacionalização da campanha.



Lançamento Campanha União Solidária 2024 – Maringá (PR)

Sobras da AGO destinadas ao *Instituto* Cocamar

(GRI 413-1)

Em 2024, os investimentos sociais foram direcionados de forma estratégica para beneficiar diferentes públicos, totalizando um impacto significativo.

As **sobras residuais da AGO** somaram **R\$426.897,98**, destinadas a instituições que acolhem mais de 100 mil pessoas em tratamento oncológico, idosos e famílias em situação de vulnerabilidade socioeconômica ou fragilidade de saúde.

O valor destinado às doações por meio das sobras é aprovado durante as Assembleias Gerais Ordinárias da Cocamar. Nessa ocasião, o presidente do conselho apresenta a proposta aos cooperados, solicitando aprovação para a destinação do recurso, que corresponde a um complemento das sobras do exercício anterior, direcionado ao Instituto Cocamar.

Além disso, foram realizadas **doações pontuais** no valor de **R\$45.077,93**, destinadas a apoiar campanhas comunitárias, bazares beneficentes e causas específicas.

O recurso de **R\$300 mil**, proveniente da **Reserva de Assistência Técnica, Educacional e Social (RATES)**, foi investida na instalação de sistemas fotovoltaicos. Esses sistemas beneficiaram instituições que atendem crianças, adolescentes, idosos e famílias em tratamento oncológico ou em situação de vulnerabilidade, reforçando o compromisso da cooperativa com a inclusão social e a sustentabilidade.



Programa *Cultivar*

(GRI 413-1)

O Programa tem como objetivo incentivar a manutenção de matas ciliares e áreas de preservação permanente, promovendo ao mesmo tempo a inclusão social e o desenvolvimento humano. Iniciado em 2006, em parceria com a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) de Maringá, o projeto fomenta a produção de mudas nativas por meio do trabalho de colaboradores com deficiência intelectual e múltipla, valorizando suas habilidades e proporcionando autonomia.

Além do impacto ambiental em Maringá (PR), o programa também é executado no município de Rolândia (PR), onde contribui para o desenvolvimento social, físico, pessoal e profissional dos participantes. Isso é realizado por meio de palestras educativas, atividades lúdicas e rodas de conversa, que estimulam a

interação, a aprendizagem e a valorização do potencial de cada indivíduo. Essas ações fortalecem a inclusão e criam um ambiente acolhedor e transformador, impactando positivamente tanto os colaboradores quanto as comunidades envolvidas.



EM 2024

59.825

MUDAS DIRECIONADAS PARA COOPERADOS E COMUNIDADE



46

COLABORADORES, SENDO 27 EM MARINGÁ E 19 EM ROLÂNDIA.



28

TREINAMENTOS E PALESTRAS.



APAE – Maringá e Rolândia (PR)



SUMÁRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE

SOBRE ESTE RELATÓRIO

SOBRE A COCAMAR

ESTRATÉGIA E RESULTADOS

GOVERNANÇA E CONFORMIDADE

RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

INTERESSE PELA COMUNIDADE

CAPITAL HUMANO

SUMÁRIO GRI

Relatório de Sustentabilidade 2024

A Solidariedade é a Nossa Energia

(GRI 413-1)

O programa tem o objetivo de atender instituições de diversos eixos de atuação, como abrigos, albergues, casa de apoio e acolhimento, casa de longa permanência para públicos em vulnerabilidade social, instituições de saúde e hospitais filantrópicos.

Até o momento, o programa beneficiou 29 instituições em comunidades onde

a Cocamar atua. Foram investidos mais de **R\$2,8 milhões** advindos da RATES (considerando os anos de 2023 e 2024), destinados pelos cooperados na AGO, para a instalação de sistemas de placas fotovoltaicas de energia sustentável e renovável.

Em 25 anos, desde a instalação das placas, foi contabilizada a economia de

R\$19,4 milhões, que pode ser revertida em investimentos para o atendimento a mais de **4 mil** beneficiários. Do ponto de vista ambiental, são economizados **94 mil kW** de energia não renovável por mês, promovendo, assim, a expansão da energia sustentável dentro da matriz energética nacional e ampliando a resiliência aos impactos das mudanças no clima.



Entrega das placas do sistema fotovoltaico na APAE – Alvorada do Sul (PR)

Museu da Pessoa

Fundado em 1991, o Museu da Pessoa é um espaço virtual e colaborativo de histórias de vida aberto ao público. No último ano, por meio da Lei Federal de Incentivo à Cultura, a Cocamar patrocinou a websérie “Colhendo Histórias”, em que pequenos e médios agricultores de Maringá (PR) compartilham suas vivências com a natureza e a vida no campo.

Essas histórias revelam o valor da íntima relação entre o ser humano e a terra, e nos convidam a refletir sobre o respeito e a preservação da natureza. Elas estão disponíveis neste [link](#).



SUMÁRIO

MENSAGEM DO
PRESIDENTE

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOBRE A
COCAMAR

ESTRATÉGIA E
RESULTADOS

GOVERNANÇA E
CONFORMIDADE

RELACIONAMENTO E
APOIO AO COOPERADO

INOVAÇÃO E
TECNOLOGIA

ADAPTAÇÃO E
RESILIÊNCIA ÀS
MUDANÇAS CLIMÁTICAS

INTERESSE PELA
COMUNIDADE

CAPITAL HUMANO

SUMÁRIO GRI

Relatório de
Sustentabilidade
2024



Colaborador no Graneleiro – Complexo Industrial – Maringá (PR)

Capital *humano*

GRI 2-7, 2-8, 2-20, 2-21, 2-30, 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 403-1, 403-2, 403-3,
403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 407-1, 13-21

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

Crescendo com as pessoas

(GRI 2-7, 2-8)

A Cocamar é formada por pessoas dedicadas à sua missão e conectadas pelos valores do cooperativismo. Reflexo de um trabalho consistente desenvolvido pela área de Gestão de Pessoas, a cooperativa foi reconhecida, em 2024, pelo terceiro ano consecutivo, como uma das 15 Melhores Empresas para Trabalhar no estado do Paraná, segundo a pesquisa de engajamento do Great Place to Work (GPTW).

Esse reconhecimento veio em um ano marcado por dificuldades no setor agrícola. Mas, independente das contingências, a Cocamar prezou por garantir o emprego de seus colaboradores.

TOTAL DE EMPREGADOS POR CONTRATO DE TRABALHO E GÊNERO

	2024			2023		
Empregados próprios	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
Empregados próprios permanentes	2.656	1.066	3.722	2.755	1.055	3.810
Empregados próprios temporários	35	10	45	0	0	0
Colaboradores terceiros permanentes	95	51	146	-		307
Colaboradores terceiros temporários	54	29	83	1.177	398	1.575
Total	2.786	1.156	3.996	3.932	1.453	5.692

COLABORADORES PRÓPRIOS POR REGIÃO

	2024	2023
Centro oeste	165	128
Sudeste	167	171
Sul	3.390	3.511



Emprego

(GRI 401-1)

Nossa gestão de pessoas tem como foco a criação de um ambiente de comunicação aberta, positiva e que impulse o crescimento e a capacitação de nossos talentos. São quase 4 mil colaboradores distribuídos por 5 regiões do país, além de, aproximadamente, 2 mil colaboradores terceiros, que, por meio de seus esforços e dedicação, contribuíram com resultados da cooperativa.



Complexo Industrial – Maringá (PR)

NOVAS CONTRATAÇÕES - 2024

Distribuição Geográfica*	Gênero	Faixa etária			Total	Taxa de contratações por gênero e região
		<30	30-50	>50		
Centro Oeste	Homens	12	10	1	23	4%
	Mulheres	7	2	1	10	2%
Sudeste	Homens	9	7	1	17	3%
	Mulheres	9	2	0	11	2%
Sul	Homens	179	145	19	343	63%
	Mulheres	87	52	3	142	26%
Total	Homens	200	162	21	383	70%
	Mulheres	103	56	4	163	30%
	Subtotal	303	218	25	546	100%
Taxa de contratações por faixa etária		55%	40%	5%		

*as regiões Norte e Nordeste não são áreas de atuação da cooperativa, por isso não aparecem na tabela.

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

NOVAS CONTRATAÇÕES - 2023

Distribuição Geográfica*	Gênero	Faixa etária			Total	Taxa de contratações por gênero e região
		<30	30-50	>50		
Centro Oeste	Homens	23	13	2	38	4%
	Mulheres	14	7	1	22	3%
Sudeste	Homens	29	10	2	41	5%
	Mulheres	13	6	0	19	2%
Sul	Homens	296	178	21	495	57%
	Mulheres	179	56	11	246	29%
Total	Homens	348	201	25	574	67%
	Mulheres	206	69	12	287	33%
	Subtotal	554	270	37	861	100%
Taxa de contratações por faixa etária		55%	27%	4%		

*as regiões Norte e Nordeste não são áreas de atuação da cooperativa, por isso não aparecem na tabela.



Indústria de Envase de Óleo – Maringá (PR)

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

ROTATIVIDADE - 2024

Distribuição Geográfica*	Gênero	Faixa etária				Taxa de rotatividade por gênero e região
		<30	30-50	>50	Total	
Centro Oeste	Homens	4	13	2	19	43%
	Mulheres	8	7	0	15	3%
Sudeste	Homens	11	25	1	37	7%
	Mulheres	8	5	0	13	2%
Sul	Homens	110	115	43	268	47%
	Mulheres	96	72	46	214	38%
Total	Homens	125	153	46	324	57%
	Mulheres	112	84	46	242	43%
	Subtotal	237	237	92	566	100%
Taxa de rotatividade por faixa etária		42%	42%	16%		

*as regiões Norte e Nordeste não são áreas de atuação da cooperativa, por isso não aparecem na tabela.

ROTATIVIDADE - 2023

Distribuição Geográfica*	Gênero	Faixa etária				Taxa de rotatividade por gênero e região
		<30	30-50	>50	Total	
Centro Oeste	Homens	12	17	1	30	3%
	Mulheres	6	0	0	6	1%
Sudeste	Homens	17	19	3	39	4%
	Mulheres	11	12	0	23	3%
Sul	Homens	236	258	53	547	60%
	Mulheres	152	109	13	274	30%
Total	Homens	265	294	57	616	67%
	Mulheres	169	121	13	303	33%
	Subtotal	434	415	70	919	100%
Taxa de rotatividade por faixa etária		47%	45%	8%		

*as regiões Norte e Nordeste não são áreas de atuação da cooperativa, por isso não aparecem na tabela.

Renda mínima e salário-mínimo

(GRI 401-2, 401-3, 13-21)

SUMÁRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE

SOBRE ESTE RELATÓRIO

SOBRE A COCAMAR

ESTRATÉGIA E RESULTADOS

GOVERNANÇA E CONFORMIDADE

RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

INTERESSE PELA COMUNIDADE

CAPITAL HUMANO

SUMÁRIO GRI

Relatório de Sustentabilidade 2024



A Cocamar garante uma remuneração justa para todos os seus colaboradores, oferecendo salários compatíveis com as práticas de mercado. Além disso, disponibiliza uma série de benefícios, como Vale Refeição, Vale Alimentação, Plano de Saúde, Plano Odontológico, Seguro de Vida, Participação nos Resultados, atendimento social e psicológico. Esses benefícios abrangem colaboradores da sede administrativa, empresas coligadas, unidades operacionais e plantas industriais.

A mão de obra temporária, contratada de forma terceirizada, recebe benefícios ajustados aos valores definidos pelos respectivos fornecedores. Já para os colaboradores de meio período, os benefícios são mantidos, porém com valores proporcionais à carga horária. O salário-mínimo interno da Cocamar é 31,5% superior ao nacional. Para definição do salário-mínimo normativo, a cooperativa leva em consideração benchmarking com empresas do setor e o índice do cenário econômico nacional.

A organização assegura o direito a licença maternidade e paternidade de seus colaboradores e acompanha o número de mães que retornam ao trabalho após o período. Em 2024, 100% das mães retornaram após a licença maternidade.



Fábrica Biodiesel – Maringá (PR)

Proporção da remuneração total *anual*

(GRI 2-21)

Em 2024, a diferença entre o salário mais alto e a média salarial da cooperativa foi de 18,76 vezes. O aumento proporcional para o indivíduo mais bem pago é 1,18 vezes maior do que a média de aumento da remuneração dos demais colaboradores.

Os dados foram compilados através do relatório salarial e do relatório de histórico de aumento salarial por colaborador.

Processo para determinação da *remuneração*

(GRI 2-20)

A Política de Remuneração da Cocamar foi desenvolvida com o suporte de uma consultoria especializada, envolvendo um processo detalhado de mapeamento e descrição de cargos, além da avaliação e definição de uma tabela salarial. Após sua elaboração, o documento foi validado e aprovado pela Superintendência e pela Diretoria da cooperativa, sem a participação de outras partes interessadas.

Com a expansão da organização para novas regiões e segmentos de mercado nos próximos anos, a Política de Remuneração será reestruturada para considerar as práticas salariais específicas de cada local de atuação. O objetivo é fortalecer a capacidade da cooperativa de atrair e reter talentos, alinhando sua estratégia de remuneração às demandas regionais e às necessidades de um mercado de trabalho diversificado.



Graneleiro – Complexo Industrial – Maringá (PR)

Sindicatos vinculados à *Cocamar*

- Sindicato dos Trabalhadores em Cooperativas Agrícolas, Agropecuárias e Agroindustriais;
- Sindicato dos Trabalhadores em Postos de Serviços de Combustíveis
- Derivados de Petróleo e Lojas de Conveniência;
- Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Biodiesel;
- Sindicato dos Colaboradores no Comércio;
- Sindicato dos Trabalhadores com Minérios e derivados de Petróleo;
- Sindicato dos Corretores de Seguros e Capitalização;
- Sindicato dos Trabalhadores em Transporte Rodoviário;
- Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho;
- Sindicato dos Colaboradores em Estabelecimento de Saúde;
- Sindicato dos Colaboradores em Entidades Culturais Recreativas, de Assistência Social, de Orientação e Formação Profissional.

Liberdade sindical e *negociação* coletiva

(GRI 407-1)

A Cocamar busca garantir que 100% de seus colaboradores exerçam o direito de serem sindicalizados, promovendo a participação em negociações coletivas. Além disso, os sindicatos oferecem benefícios complementares como viagens, apoio psicológico e outros serviços que contribuem para o bem-estar dos associados.

A cooperativa segue rigorosamente os acordos e convenções coletivas de trabalho, assegurando total transparência por meio de auditorias internas e externas. Para fortalecer a comunicação e resolver possíveis questões, a cooperativa mantém um canal aberto para reportar situações que possam impactar colaboradores ou fornecedores. Em 2024, foram concluídas as negociações dos Acordos Coletivos de Trabalho com os sindicatos representantes.



Indústria de Envase de Óleo – Maringá (PR)

Acordos de negociação coletiva

(GRI 2-30, 402-1)

Em 2024, 99,99% dos colaboradores estavam cobertos por acordos de negociação coletiva. Para aqueles não cobertos, a organização segue as condições definidas nas Convenções Coletivas de cada categoria abrangente.

Todo o planejamento quanto à aquisição de novas estruturas e abertura de novas unidades é apresentado aos colaboradores com, pelo menos, 24 semanas de antecedência. A Cocamar possui o Acordo Coletivo para esses casos, porém, não há prazo específico formalizado para aviso sobre mudanças operacionais.

Educação e capacitação

(GRI 404-1, 404-3)

A Cocamar valoriza a jornada de seus colaboradores, acompanhando cada etapa com ações voltadas ao desenvolvimento profissional e pessoal. A cooperativa promove capacitações, aperfeiçoamento e gestão de desempenho ao longo do ano, buscando elevar o potencial individual ao mais alto nível e transformar aprendizado contínuo em resultados concretos. Essas iniciativas estão alinhadas ao Jeito de Ser Cocamar, sustentado pelos pilares: "A gente cuida de gente", "Fazemos o que é certo", "Geramos valor", "Desafios nos movem" e "A excelência nos guia".

O impacto dessas ações é diretamente refletido no desempenho dos colaboradores em suas funções, garantindo que estejam capacitados para atender, tanto às demandas

obrigatórias quanto às estratégicas do negócio. Para fortalecer essa gestão, a cooperativa conta com um programa robusto de Gestão de Desempenho e uma Universidade Corporativa, a Unicocamar, que oferece trilhas de aprendizagem obrigatórias e formações específicas acessíveis via computador ou celular.

Para o futuro, a cooperativa planeja expandir e diversificar as ações de Educação e Capacitação aos seus colaboradores de modo a valorizar as pessoas e construir uma organização cada vez mais preparada para os desafios do futuro. Veja quais são elas:

- Ampliação do Programa de Aprimoramento de Performance para cargos de auxiliares e assistentes;

- Formações técnicas em segurança do trabalho, química e eletrotécnica;
- Atualização dos processos de integração e treinamentos de novos colaboradores;
- Adoção de tecnologias assistivas para inclusão de pessoas com deficiência na Unicocamar.

67% dos colaboradores recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

Média de horas de capacitação realizada pelos empregados da organização durante o período de relato, por categoria e gênero		2024			2023		
		Número de colaboradores	Horas de treinamento	Média de horas de capacitação	Número de colaboradores	Horas de treinamento	Média de horas de capacitação
Diretoria	Mulheres	0	0	0	0	0	0
	Homens	5	0	0	5	0	0
	Média da categoria	5	0	0	0	0	0
Coordenação de Área	Mulheres	41	1.396	34	41	1.287	31,39
	Homens	140	6.583	47	136	5.288	38,88
	Média da categoria	181	7.979	44	177	6.575	37,15
Gestão Operacional	Mulheres	98	4.281	43,68	91	5.892	64,75
	Homens	160	16.643	104	164	12.801	78,05
	Média da categoria	258	20.924	81,10	255	18.693	73,31
Comercial*	Mulheres	0	0	0	7	87	12,43
	Homens	0	0	0	66	1.315	19,92
	Média da categoria	0	0	0	73	1.402	22,39
Técnica	Mulheres	30	1.739	57,96	30	2.305	76,83
	Homens	157	10.695	68,12	171	14.115	82,54
	Média da categoria	187	12.434	66,49	201	16.420	81,69
Administrativa	Mulheres	86	2.546	29,60	82	2.458	29,98
	Homens	73	2.381	32,61	71	2.704	38,08
	Média da categoria	159	4.927	30,98	153	5.162	33,74
Operacional	Mulheres	810	21.420	26,44	766	21.004	27,42
	Homens	2.122	111.329	52,46	2.004	90.196	45,01
	Média da categoria	2.932	132.749	45,27	2.770	111.200	40,14
Total		3.722	179.013	48	3.629	159.452	43,94

* em 2024 as médias de horas de treinamento do Comercial foram contabilizados em outra categoria

Programas de aperfeiçoamento de *competências*

(GRI 404-2)

Em 2024, as ações de educação e aprimoramento foram destaque entre as boas práticas adotadas:

- A Formação Executiva para Gerentes, iniciada em setembro e com duração de 18 meses, está desenvolvendo habilidades de liderança e gestão nos gerentes das Unidades Operacionais;
- O Treinamento de Aprimoramento de Performance abordou conteúdos técnicos e comportamentais para os analistas e especialistas;
- Os cursos com temáticas direcionadas como comunicação e oratória, Libras e Excel, preparam nossos colaboradores para os desafios de suas rotinas.

Além disso, cerca de 60 gestores de diferentes áreas da Cocamar receberam, em maio de 2024, certificados de conclusão do programa ESG+Coop, promovido pelo Sistema Ocepar/Sescoop-PR. O curso, iniciado em abril de 2023, visou sistematizar e organizar ações de ESG (Ambiental, Social e Governança) nas cooperativas, facilitando o monitoramento e a certificação de práticas alinhadas às demandas do mercado. A iniciativa também buscou fortalecer a imagem das cooperativas, destacando impactos positivos na sustentabilidade e na comunidade onde atua. O programa contou com a participação da diretoria, superintendências e representantes do Conselho de Administração, além de executivos de vários setores.



Universidade Cocamar

Em 2024, foi lançada oficialmente a Unicocamar, a plataforma de educação corporativa da Cocamar, que promove o aprendizado contínuo para seus colaboradores, com trilhas personalizadas de aprendizagem, treinamentos obrigatórios e catálogo aberto. Esta é mais uma prova de como a cooperativa valoriza a importância do desenvolvimento profissional para a sustentabilidade do negócio e o fortalecimento das estratégias de Gestão de Pessoas.

Em junho, a Unicocamar ampliou seu alcance com o lançamento de seu aplicativo. O app oferece as mesmas funcionalidades da versão para computador, permitindo acesso rápido às trilhas de aprendizagem e treinamentos. Essa inovação promove ampliação do acesso à ferramenta para o desenvolvimento profissional de ainda mais colaboradores, uma vez que os treinamentos ficam disponíveis sob demanda.

15.210
cursos foram
concluídos na
Unicocamar



Treinamento Alta Performance – Encarregados

Valorização da Vida

(GRI 403-1)

Para a Cocamar, o compromisso com a valorização da vida está no centro de suas operações e começa com uma governança sólida. A cooperativa entende que bons resultados só têm significado quando todos os colaboradores, desde a alta administração até a base, desempenham suas atividades com segurança. Essa premissa orienta a adoção de diferentes normas e práticas que assegurem um ambiente de trabalho saudável e seguro para todos.

A saúde ocupacional e a segurança no trabalho são administradas por um

robusto Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, o Vida Segura, que garante a conformidade com a legislação, avalia e controla riscos, assim como monitora acidentes e incidentes, tratando-os de forma apropriada. Além disso, a Cocamar realiza avaliações de riscos em atividades terceirizadas, especialmente em obras contratadas. Essas inspeções incluem a verificação de certificados de treinamento para atividades especiais, como trabalho em altura, espaços confinados e serviços a quente, garantindo a conformidade com as normas de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO), conforme tabela ao lado.

TRABALHADORES COBERTOS POR UM SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

	2024		2023	
	Funcionários próprios	Indiretos	Funcionários próprios	Indiretos
Total geral	3.767	229	3.810	1.882
Total de cobertos por um sistema	3.767	229	3.810	1.882
Percentual de cobertos por um sistema	100%	100%	100%	100%
Total de cobertos por um sistema que foi auditado internamente	3.767	229	3.810	1.882
Percentual de cobertos por um sistema que foi auditado internamente	100%	100%	100%	100%
Total de cobertos por um sistema que foi certificado por uma parte externa	0	0	0	0
Percentual de cobertos por um sistema que foi certificado por uma parte externa	0%	0%	0%	0%

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

Atuando preventivamente

(GRI 403-4, 403-7)

A Cocamar consolida sua atuação em segurança do trabalho e saúde ocupacional por meio de práticas integradas, baseadas em uma governança sólida e em princípios que priorizam a valorização da vida. Desde a implantação do Sistema de Gestão Integrado, em 2004, com base em normas como a OHSAS 18001, a cooperativa fortaleceu suas políticas e processos, criando um sistema robusto para identificar, avaliar e controlar riscos. Esse compromisso, assumido pela diretoria executiva e estruturado em uma política de segurança, é um dos pilares da gestão da Cocamar, garantindo que a segurança seja tratada como um valor essencial.

A gestão preventiva inclui a avaliação de riscos em atividades de terceiros e obras contratadas, com inspeção de documentação e certificação para atividades críticas, como trabalho em altura, espaço confinado e serviços a quente. Entre os principais riscos identificados estão acidentes de trabalho com lesões ou óbitos, incêndios, explosões com vazamento de substâncias perigosas e eventuais interdições de operações por órgãos fiscalizadores. Para mitigar esses riscos, a Cocamar participa ativamente do Plano de Auxílio Mútuo (PAM), colaborando com o Corpo de Bombeiros e outras empresas em emergências.

Medidas tomadas em 2024

Ao longo de 2024, a cooperativa intensificou ações preventivas por meio de diversas iniciativas:

- **Treinamentos teóricos e práticos:** capacitações obrigatórias e específicas relacionadas às Normas Regulamentadoras (NRs).
 - **Auditorias:** Relatórios de Inspeção Estrutural (RIEs) e avaliação de Índices de Práticas Seguras (IPSS), analisando conformidade e comportamento seguro.
 - **Programas de saúde:** campanhas de vacinação, exames médicos
- admissionais e periódicos, além de integração de segurança e saúde no trabalho.
 - **Simulados de emergência e brigadas de incêndio:** preparação para cenários críticos e capacitação em gestão de crises.
 - **Desenvolvimento de lideranças:** foco em capacitar supervisores, encarregados e líderes operacionais para reforçar a segurança no dia a dia.
 - **Gestão de mudanças e riscos críticos:** implementação de políticas para prevenir acidentes em operações e garantir a disciplina operacional.



Simulado de atendimento a emergências ambientais – Maringá (PR)

Resultados de 2024 e desafios

Os indicadores do ano mostram avanços significativos, mas a comunicação entre a gerência e a área operacional permanece como um desafio. Para enfrentá-lo, a Cocamar intensificou treinamentos e ações voltadas à conscientização dos colaboradores sobre a importância da segurança. O desenvolvimento de lideranças e a capacitação contínua são fundamentais para alinhar as práticas operacionais aos padrões de segurança.

Evolução e Planejamento para 2025

O planejamento para 2025 reflete o compromisso contínuo com a segurança:

- Expansão de treinamentos em segurança, incluindo observações comportamentais.
- Investimentos estruturais para reduzir condições inseguras.
- Revisão de procedimentos de análise de risco e permissão de trabalho.

- Implantação de um programa de integridade mecânica e revisão de pré-partida.
- Reforço nas ações de segurança com terceiros e revisão da política de consequências.
- Integração da segurança como valor estratégico no planejamento 2025-2030.

Envolvimento de partes interessadas

A gestão de segurança da Cocamar envolve diversos públicos, como consultorias especializadas, o Corpo de Bombeiros, a Defesa Civil, empresas terceiras e órgãos públicos. Esse trabalho colaborativo abrange desde a definição de políticas e governança até treinamentos e padronização de sistemas de gestão, garantindo uma abordagem abrangente e alinhada às melhores práticas do setor.

Com essa estratégia integrada, a cooperativa reafirma seu compromisso com a segurança, a saúde e a valorização da vida, promovendo um ambiente de trabalho cada vez mais seguro e sustentável. Esses esforços não apenas protegem colaboradores e comunidades, mas também consolidam a organização como referência em responsabilidade social e governança.



Identificação de periculosidade

(GRI 403-2)

A Cocamar adota uma abordagem estruturada para identificar e gerenciar situações de periculosidade e insalubridade em suas operações, priorizando a segurança de seus colaboradores e o cumprimento das normas regulamentadoras. Por meio de seu Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, a cooperativa contrata empresas especializadas em Engenharia de Segurança do Trabalho e Higiene Ocupacional para realizar avaliações detalhadas de riscos ocupacionais. Essas análises resultam em laudos técnicos que identificam áreas enquadradas no Grupo Homogêneo de Exposição (GHE), orientando o reconhecimento de direitos a adicionais de insalubridade ou periculosidade.

Além disso, ferramentas como o Relatório de Inspeção Estrutural

(RIE) permitem a análise das condições estruturais das instalações, ao pontuar gravidades e estabelecer planos de ação corretivos com prazos definidos. Outra ferramenta fundamental é o Índice de Prática Segura (IPS), que avalia comportamentos e conformidade com as normas de segurança, permitindo a adoção de medidas preventivas com base em uma abordagem visual e quantitativa.

A gestão de riscos envolve também o treinamento contínuo das equipes de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) e a leitura interpretativa dos laudos técnicos, conforme os anexos das Normas Regulamentadoras (NRs) 15 e 16. Os indicadores de desempenho são analisados regularmente e os planos de trabalho são apresentados à diretoria e à superintendência em reuniões de governança, reforçando o compromisso com a transparência e a melhoria contínua.

Ferramentas de Registro e Investigação

As situações de perigo e desvios podem ser registradas via formulários digitais disponíveis na intranet ou nas áreas operacionais e administrativas. Esses registros são complementados por observações comportamentais e discussões realizadas em reuniões de Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e da Brigada de Emergência. Para investigar incidentes de trabalho, a Cocamar utiliza a metodologia Árvore de Análise de Falhas (FTA), analisando cronologias, identificando causas básicas e elementos de gestão a serem aprimorados, assim como recomendando ações corretivas e preventivas.

Direito à Recusa e Treinamento

A segurança dos colaboradores é reforçada pelo Termo de Recusa ao

Trabalho (PRO/SST-0056), que garante ao colaborador o direito de recusar atividades que apresentem risco grave ou iminente. Essa orientação é transmitida durante a integração de segurança e reforçada em treinamentos regulares, que também destacam o uso obrigatório de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e Equipamentos de Proteção Coletiva (EPCs), além de medidas de controle para mitigação de riscos.

Comitê de Riscos e Estratégias Preventivas

O Comitê de Riscos Corporativos da Cocamar avalia incidentes críticos e define estratégias para tratá-los de forma integrada, alinhando ações de curto, médio e longo prazos. Essa gestão corporativa é respaldada por práticas proativas, como o IPS, que mede a conformidade das unidades em relação às normas de segurança, e por auditorias que garantem a eficácia dos planos de ação.

Acidentes de *trabalho*

(GRI 403-9)

Os principais acidentes com colaboradores ocorrem com equipamentos rotativos e com os colaboradores terceirizados nos serviços a quente. Para eliminar os perigos causadores desses incidentes, dentre eles, o trabalho em altura ou em espaço confinado, atmosferas explosivas e intervenções elétricas, a organização adotou medidas como:

- Queda de altura: treinamentos de segurança, Regra de Ouro, Permissão de Trabalho e Análise Preliminar de Riscos.
- Atmosfera IPVS (espaço confinado): treinamentos de segurança, Regra de Ouro, Permissão de Trabalho e Análise Preliminar de Riscos.
- Incêndios, explosões e queimaduras (serviço a quente):

treinamentos de segurança, Regra de Ouro, Permissão de Trabalho e Análise Preliminar de Riscos.

- Exposição a equipamentos rotativos/energizados: treinamento em procedimentos de bloqueio de energia e Regra de Ouro.
- Exposição a riscos de trânsito de veículos: treinamento de direção defensiva de veículos leves para todos que dirigem veículos Cocamar, treinamento de direção defensiva de motos para todos os colaboradores Cocamar, Regra de Ouro e campanhas de conscientização.
- Exposição a atividades com eletricidade: treinamento em procedimentos de bloqueio de energia, treinamentos de NR-10 e treinamento de instalação e reparação de equipamentos elétricos.

ACIDENTES DE TRABALHO

	2024	2023
i. O número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0
i. Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0
ii. O número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	24	11
ii. Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	2,10	1,35
iii. O número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	34	17
iii. Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	2,98	2,08
v. O número de horas trabalhadas	11.424.940	8.146.655,00
Base de horas trabalhadas (200.000 ou 1.000.000):	1.000.000	1.000.000

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

Segurança do trabalho é assunto de todos

(GRI 403-5)

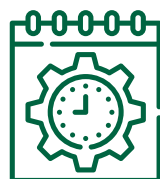
A segurança do trabalho é uma responsabilidade compartilhada por todos os colaboradores, que participam ativamente das CIPAs. Essas comissões têm o papel de avaliar indicadores de gestão de segurança e saúde das áreas e direcionar esforços e recursos para ações preventivas e corretivas. Os comitês são compostos por representantes da alta direção e membros de diferentes áreas da cooperativa, garantindo uma abordagem integrada e eficaz.

A cooperativa investe continuamente na formação, conscientização e capacitação de seus colaboradores diretos e indiretos, promovendo a geração de competências para prevenir e mitigar riscos no ambiente de trabalho. Essas iniciativas incluem treinamentos focados em medidas preventivas, simulados de emergência, alterações de procedimentos e fóruns de discussão para o desenvolvimento e avaliação do Sistema de Gestão de

Saúde e Segurança do Trabalho. Além disso, os encontros promovidos pela CIPA, Brigada de Emergência, Governança e Grupos de Trabalho reforçam o compromisso da Cocamar em criar um ambiente seguro.

Os colaboradores da operação são orientados em Diálogos de Segurança, treinamentos de Segurança, sensibilizações, Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), reuniões da CIPA e Multiplicadores de Segurança.

EM 2024, A COCAMAR REALIZOU



8.567

HORAS DE TREINAMENTOS EM
SEGURANÇA DO TRABALHO

108

HORAS REFERENTES
À COCAMAR MÁQUINAS



8 REGRAS DE OURO

REGRA 01 Eu uso o cinto de segurança, obedeco os limites de velocidade, se dirijo não bebo e não uso o celular ao volante;	05 REGRA Não permaneço ou circulo atrás dos tombadores em uso;
REGRA 02 Não realizo trabalho à quente sem a PET;	06 REGRA Não realizo intervenção em máquinas e equipamentos em movimento;
REGRA 03 Não realizo trabalho em espaço confinado sem a PET;	07 REGRA Comunico todos os acidentes com lesão e danos materiais;
REGRA 04 Não realizo trabalho em altura sem a PET;	08 REGRA Não oriento ou permito a violação das Regras de Ouro.

JUNTOS FAREMOS A DIFERENÇA!

 cocamar

Indústria de Fios – Maringá (PR)

Capacitação de colaboradores em saúde e segurança no trabalho

(GRI 403-5)

A Cocamar reconhece a importância das capacitações em segurança do trabalho como parte essencial para a preservação da saúde e do bem-estar de seus colaboradores. Os treinamentos são adaptados de acordo com o cargo e os riscos ocupacionais presentes nos diversos ambientes de trabalho, garantindo que cada colaborador receba orientações específicas e relevantes à sua função.

Realizados de forma presencial, os treinamentos seguem conteúdos programáticos previstos nas Normas Regulamentadoras (NRs) e são ajustados às características do ambiente laboral. Em algumas ocasiões, a cooperativa excede a carga horária mínima exigida por lei, reforçando seu compromisso com

a formação de qualidade. Além disso, as capacitações são conduzidas em linguagem acessível, respeitando o perfil dos participantes, sejam eles da operação ou do administrativo, e oferecidas gratuitamente durante o horário de expediente.

Para garantir a eficácia do aprendizado, o desempenho dos participantes é avaliado tecnicamente pelos instrutores. Antes do treinamento, os líderes de área também analisam a aptidão do colaborador, assegurando que ele esteja preparado para absorver o conteúdo. Entre as práticas realizadas, destacam-se os Diálogos Semanais de Segurança (DSS), sensibilizações sobre segurança operacional e o STOP – Treinamento de Observações Comportamentais, que reforçam a conscientização.



- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

TREINAMENTOS 2024

	Quantidade	Horas totais
Brigada de emergência- formação	120	2.480
Direção defensiva - Carro e Moto	28	136
Multiplicador de segurança	23	368
Treinamento NRs	339	3.928
Operador de máquinas e equipamentos	132	1.048
Preenchimento de PET	11	11
Serviço a quente	19	152
Simulados de segurança	113	396
Treinamento de Observação Comportamental (STOP)	7	48
TOTAL	792	8.567

EM 2024,

108

TOTAL DE HORAS DE TREINAMENTO SOBRE SEGURANÇA DA COCAMAR MÁQUINAS

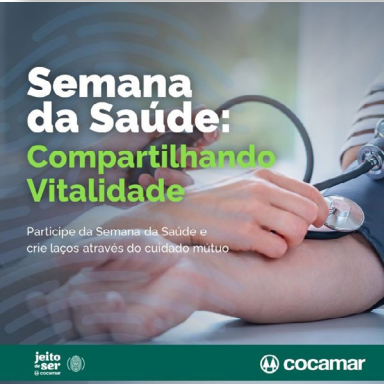
Doenças profissionais

(GRI 403-10)

A cooperativa adota uma abordagem sistemática para identificar e mitigar os riscos de doenças ocupacionais, utilizando laudos de insalubridade e periculosidade, além de relatórios gerados pelo Sistema de Medicina do Trabalho. Entre os principais fatores de risco identificados estão ruído, exposição a produtos químicos e poeiras em suspensão. As doenças mais frequentes observadas nos colaboradores incluem perda auditiva e lesões musculares, enquanto, entre os terceirizados, predominam as lesões musculares.

Para reduzir esses riscos e eliminar situações de periculosidade, a

organização implementou diversas medidas preventivas, como a automatização de processos e a redução do tempo de exposição dos colaboradores e terceirizados a ambientes perigosos. Além disso, investiu na adoção de Equipamentos de Proteção Coletiva (EPCs) e Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), aliados a treinamentos específicos em saúde e segurança no trabalho. Esses esforços demonstram o compromisso da Cocamar com a saúde ocupacional, evidenciado pelo fato de não ter registrado casos de óbitos ou ocorrências com consequências graves relacionados a doenças profissionais em 2024.



Serviços de *saúde*

(GRI 403-3)

A Cocamar oferece uma ampla gama de serviços de saúde ocupacional, com foco na prevenção, tratamento e cuidado contínuo. Esses serviços são projetados para atender às necessidades dos colaboradores em todas as regiões de atuação da cooperativa, garantindo um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Serviços Oferecidos

- **Exames médicos ocupacionais:**

Admissionais, periódicos, de retorno ao trabalho e psicossociais, com o objetivo de identificar possíveis agravos à saúde.

- **Atendimento médico:**

Assistência médica disponível no horário comercial (7h30 às 17h30), com teleconsultas e atendimento presencial no ambulatório médico do complexo industrial da

Cocamar. Serviços médicos internos, que incluem exames de dengue, diabetes e outros diagnósticos.

- **Campanhas de saúde e conscientização:**

- Programas como Setembro Amarelo (prevenção ao suicídio), Outubro Rosa (prevenção do câncer de mama) e Novembro Azul (prevenção do câncer de próstata).

- Semana da Saúde.

- Plataforma de Saúde mental.

- Campanhas de vacinação organizadas regularmente.

- **Parcerias regionais:**

Clinicas conveniadas para exames médicos e testes de enfermidades, como Covid-19, em todas as áreas de atuação da cooperativa.

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) da cooperativa é conduzido por médicos do trabalho experientes, apoiados por uma equipe multidisciplinar composta por técnicos de enfermagem, enfermeiros, fonoaudiólogos, fisioterapeutas, psicólogos e médicos examinadores. Para garantir a excelência no atendimento, os profissionais de saúde participam regularmente de programas de capacitação. Além disso, quando necessário, as funções dos colaboradores são ajustadas em conjunto com os gestores, assegurando que o trabalho não cause comprometimento a saúde.

Os documentos físicos, por sua vez, são mantidos em áreas restritas e arquivados em armários trancados. As informações de saúde dos colaboradores são tratadas com sigilo absoluto. Os prontuários médicos são armazenados digitalmente em sistemas eletrônicos protegidos por senha, com acesso restrito a profissionais autorizados.



Promoção da *saúde* do trabalhador

(GRI 403-6)

Além das medidas de mitigação de acidentes e doenças ocupacionais, a Cocamar oferece serviços médicos essenciais e realiza campanhas de saúde ao longo do ano em parceria com instituições públicas e privadas. Entre os projetos específicos, destacam-se ações direcionadas para gestantes, diabéticos e fumantes, demonstrando uma abordagem abrangente e inclusiva.

Um dos destaques é o programa de saúde mental, que visa democratizar o acesso a serviços de suporte emocional e autoconhecimento. Por meio de uma plataforma online segura e criptografada, os colaboradores têm acesso a sessões

de terapia, nutricionistas e coachings a qualquer momento, com a cooperativa subsidiando duas sessões por mês.

Outra importante iniciativa é a Semana da Saúde Cocamar, que reúne uma programação híbrida com atividades presenciais e virtuais. Durante o evento, os colaboradores participam de avaliações clínicas, ocupacionais, de saúde bucal, ocular e auditiva. Profissionais de nutrição oferecem orientações sobre alimentação saudável, enquanto especialistas em educação física promovem a prática de ginástica laboral. Além disso, os colaboradores têm acesso a serviços voltados para beleza e massagem, fortalecendo a integração de cuidados preventivos e bem-estar no ambiente de trabalho.



SESMT Maringá (PR)

SUMÁRIO

MENSAGEM DO
PRESIDENTE

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOBRE A
COCAMAR

ESTRATÉGIA E
RESULTADOS

GOVERNANÇA E
CONFORMIDADE

RELACIONAMENTO E
APOIO AO COOPERADO

INOVAÇÃO E
TECNOLOGIA

ADAPTAÇÃO E
RESILIÊNCIA ÀS
MUDANÇAS CLIMÁTICAS

INTERESSE PELA
COMUNIDADE

CAPITAL HUMANO

SUMÁRIO GRI

Relatório de
Sustentabilidade
2024

Sumário GRI

Declaração de Uso:

A Cocamar relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 01/01/2024 a 31/12/ 2024 com base nas Normas GRI.

Publicação:

10/03/2025

GR1 Utilizada:

GRI 1: Fundamentos 2021

Setorial GRI:

GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI - CONTEÚDOS GERAIS			
GRI Standards	Conteúdo	Localização	Razão de omissão
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Dados da organização	Página 11	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade	Página 5	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto focal	Página 5	
	2-4 Reformulações de informações		Não se aplica
	2-5 Verificação externa		Não se aplica
	2-6 Atividades, cadeia de valor e relações de negócio	Páginas 11, 16	
	2-7 Empregados	Página 94	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Página 93	
	2-9 Estrutura de governança e composição	Página 24	
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Página 25	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Página 25	
	2-12 Atribuições do mais alto órgão de governança no controle da gestão de impactos	Página 27	
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Páginas 25, 27	
	2-14 Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 5	
	2-15 Conflitos de interesse	Página 29	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Páginas 29, 30, 31	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 25	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Página 28	
	2-19 Políticas de remuneração	Página 28	
	2-20 Processos para determinação da remuneração	Página 98	
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Página 98	
	2-22 Informações sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Páginas 3 e 8	
	2-23 Compromissos de política	Páginas 22, 23	
	2-24 Internalização de compromissos	Página 22	
	2-25 Processos para remediação de impactos negativos	Página 33	
	2-26 Mecanismos para busca de informações e manifestações	Páginas 29, 30, 31	
	2-27 Cumprimento da legislação	Página 34	
	2-28 Participação em associações	Página 38	
	2-29 Abordagem para engajamento de partes interessadas	Página 77	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Página 100	

- SUMÁRIO
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- SOBRE A COCAMAR
- ESTRATÉGIA E RESULTADOS
- GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
- RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
- INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
- ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
- INTERESSE PELA COMUNIDADE
- CAPITAL HUMANO
- SUMÁRIO GRI

GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo para determinação do tópico material	Página 6
	3-2 Lista de tópicos materiais	Página 7
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	Páginas 7, 14, 21, 41, 56, 64, 76 e 92
GRI 201: Desempenho econômico	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climática	Páginas 16 e 65
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Página 78
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Páginas 66, 78 e 79
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Página 40
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 35
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Página 35
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Página 38
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Página 67
	302-3 Intensidade energética	Página 68
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Não houve redução de energia em 2024.
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	Não houve redução nos requisitos energéticos de produtos e serviços em 2024.
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 70
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 70
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 70
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 70
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)"	Página 70
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	Página 72
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Página 72
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Página 73
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Página 73
	306-3 Resíduos gerados	Página 73
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Página 73
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	Página 73
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Página 94
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página 97
	401-3 Licença maternidade/paternidade	Página 97
GRI 402: Relações Trabalhistas 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais"	Página 100

SUMÁRIO
MENSAGEM DO PRESIDENTE
SOBRE ESTE RELATÓRIO
SOBRE A COCAMAR
ESTRATÉGIA E RESULTADOS
GOVERNANÇA E CONFORMIDADE
RELACIONAMENTO E APOIO AO COOPERADO
INOVAÇÃO E TECNOLOGIA
ADAPTAÇÃO E RESILIÊNCIA ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS
INTERESSE PELA COMUNIDADE
CAPITAL HUMANO
SUMÁRIO GRI



GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 104
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 107
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Página 112
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	Página 105
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	Páginas 109 e 110
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Página 113
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	Página 105
	403-9 Acidentes de trabalho	Página 108
	403-10 Doenças profissionais	Página 111
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 100
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	Página 102
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página 100
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas*	Página 38
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Páginas 39 e 99
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Página 37
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Página 37
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Páginas 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89 e 91
	413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	Páginas 79
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	Página 35
Tópico próprio: Inovação e Tecnologia		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	Página 56
Tópico próprio: Relacionamento e Apoio ao Coopeado		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos tópicos materiais	Página 41
SETORIAL		
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.21 - Renda digna e salário digno	Página 97
	13.23 - Rastreabilidade da cadeia de fornecedores	Página 39



Expediente

Divanir Higino

Presidente Executivo Cocamar

Alair Aparecido Zago

Superintendente Administrativo e Financeiro

Leandro Cézar Teixeira

Superintende de Relação com Cooperado

Gustavo Henrique Coelho Dias

Gerente Executivo de Governança

Silvia Helena Podolan

Gerente de Responsabilidade Socioambiental

Leticia Camargo Hass

Especialista de Processos

Bruno Freitas Simão

Analista de Processos

Vania Soares Almeida

Gerente Executiva de Marketing e Comunicação

Lais Marjorie Tessaro

Coordenadora de Comunicação

Priscila Palma Stadler Correa

Analista de Comunicação

BH Press Comunicação

Projeto Editorial, Gráfico, Produção de conteúdo e diagramação.

Fotos: arquivo Cocamar

